

ABSTRAK

Studi ini telah menguji hipotesis bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi akan di pengaruhi oleh faktor dan kepemimpinan dan budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Alauddin Makassar. Semua karyawan berjumlah 107 orang karyawan yang telah di ambil sebagai sampel. Data yang di analisis berasal dari penyebaran kuesioner kepada karyawan yang dijadikan sampel dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Budaya organisasi telah terbukti sebagai variabel moderasi antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di daerah penelitian pada PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Alauddin Makassar.

Kebijakan yang perlu dilakukan oleh manajemen PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Alauddin Makassar adalah menciptakan hubungan yang harmonis antara pimpinan dan bawahan, menghindari terjadinya konflik, serta menciptakan lingkungan yang kondusif. Dengan demikian diharapkan kinerja karyawan bias lebih optimal dalam menjalankan tugas yang diberikan kepadanya.