

ABSTRAK

Masalah Yang diteliti adalah bagaimana pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, bagaimana prestasi kerja pegawai serta bagaimana pengaruh pelaksanaan pendidikan dan pelatihan dalam usaha meningkatkan prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kab.Jeneponto.

Dalam hal pengolahan data, penulis menggunakan analisis Deskripsi, yaitu metode yang berusaha mengumpulkan data sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, menyajikan serta menganalisisnya sehingga dapat memberikan gambaran yang cukup jelas atas objek yang diteliti dan kemudian diambil kesimpulannya. Dan yang kedua, penulis menggunakan Korelasi Rank Spearman untuk mengetahui seberapa kuat hubungan dan arah antara variable pendidikan dan pelatihan dengan variable prestasi kerja pegawai, dan diperoleh sebesar $+0,9018$, menunjukkan hubungan yang kuat antara pendidikan dan pelatihan dengan prestasi kerja pegawai, serta berpengaruh positif. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh angka $81,3\%$. Yang berarti pendidikan dan pelatihan mempengaruhi prestasi kerja sebesar $81,3\%$, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh factor-faktor lain. Dari hasil tersebut disimpulkan :

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat dikatakan bahwa pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pada Kantor Dinas Pendidikan Kab. Jeneponto sudah dilaksanakan dengan baik. Ini dapat dilihat dari skala mengenai Diklat secara keseluruhannya itu sebesar $3,9$, dimana angka tersebut berada pada posisi tinggi.
2. Prestasi kerja yang dimiliki oleh pegawai pada Dinas Pendidikan Kab. Jeneponto sudah baik, ini dapat dilihat dari skala mengenai prestasi kerja pegawai secara keseluruhan yaitu sebesar $4,03$, dimana angka tersebut berada pada posisi tinggi.
3. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kab. Jeneponto, dilakukan dengan menggunakan korelasi Rank Spearman, dimana pendidikan dan pelatihan berperan positif terhadap prestasi kerja pegawai atau mempunyai hubungan yang kuat diantara kedua variable tersebut.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tersebut, penulis menyimpulkan bahwa, apabila pelaksanaan pendidikan dan pelatihan dilaksanakan dengan baik, maka prestasi kerja pegawai tersebut akan meningkat pula sesuai dengan standar yang ditetapkan.