

## ABSTRAK

### **Hasmiati. Pelaksanaan Mutasi Pegawai Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Kabupaten Bone (dibimbing oleh Budi Setiawati dan Burhanuddin).**

Pelaksanaan mutasi bagi pegawai pada masing-masing instansi merupakan upaya dalam proses memberikan pembinaan dan pengembangan bagi para pegawai tersebut. Selain untuk meningkatkan kinerja pegawai tujuan lain dari mutasi adalah untuk menghilangkan kejenuhan akan tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya dan untuk memberikan pengalaman baru bagi pegawai dengan suasana lingkungan kantor yang berbeda dari sebelumnya. Baik melalui pelaksanaan rotasi pegawai maupun pelaksanaan promosi pegawai. Dengan demikian, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan rotasi pegawai didasarkan pada kerja sama, kepuasan kerja dan lingkungan kerja pegawai dan untuk mengetahui pelaksanaan promosi pegawai ditinjau dari aspek kecakapan, loyalitas dan senioritas pegawai.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan menggunakan tipe fenomenologi. Adapun informan dalam penelitian ini berjumlah 10 orang dengan menggunakan teknik pengumpulan observasi, wawancara mendalam dan dokumentasi. Sementara analisa data yang digunakan yakni reduksi data, penyajian data, verifikasi dan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan rotasi pegawai dalam lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Bone sudah berjalan dengan cukup baik. Namun dalam proses pelaksanaan promosi pegawai belum berjalan secara obyektif dan terbuka karena terkesan adanya kepentingan politik yang dilakukan oleh para pejabat politik sehingga berdampak pada kualitas kerja pegawai termasuk menimbulkan ketidakharmonisan diantara sesama pegawai dan pejabat birokrasi.

*Keyword: Mutasi, Aparatur Sipil Negara*