

**Solihin. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Unit Pelayanan Teknis Pembuangan Akhir Sampah (UPT TPAS) Tamangapa Kota Makassar ( dibimbing oleh Lukman Hakim dan Ihyani Malik)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Unit Pelayanan Teknis Pembuangan Akhir Sampah (UPT TPAS) Tamangapa Kota Makassar. Jenis Penelitian yang digunakan kuantitatif. Teknik Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner dan kepustakaan. Data tersebut dianalisis secara statistik deskriptif kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS. Populasi sebanyak 70 dan Teknik Pengambilan Sampel menggunakan teknik sampel jenuh/sensus.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis variabel lingkungan kerja berada dala kategori baik sebesar 72,2%, dan analisis variabel kinerja pegawai berada dalam kategori baik sebesar 70,7%. Serta penelitian ini menunjukkan mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Unit Pelayanan Teknis Pembuangan Akhir Sampah (UPT TPAS) Tamangapa Kota Makassar sebesar 69,6% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor – faktor yang ada pada pegawai itu sendiri.

**Kata kunci: Pengaruh , Lingkungan Kerja , Kinerja Pegawai**

