

ABSTRAK

JULINAR DEWI ANGGRIANI, 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Sungguminasa-Gowa. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I H. Sultan Sarda, dan Pembimbing II Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Sungguminasa-Gowa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Dinas Dan Catatan Sipil Sungguminasa-Gowa. Pengukuran terhadap variable digunakan instrument berupa kuesioner dengan menggunakan skala likert pada item-item pertanyaan yang menurut alternative jawaban yang mengandung perbedaan antara jawaban yang satu dengan jawaban yang lainnya. Dari hasil pengujian hipotesis dapat diketahui nilai t hitung = 0,667 dengan nilai signifikan 0,509 > 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang nyata (signifikan) variable motivasi (X) terhadap variable kineja (Y). Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi dengan kinerja. Artinya, para pegawai yang memiliki motivasi tinggi akan cenderung memiliki tingkat kinerja yang tinggi. Sebaliknya, mereka yang Motivasinya rendah kemungkinan akan memperoleh kinerja yang rendah.

Kata Kunci : *Motivasi, Kinerja Pegawai*

