

ABSTRAK

ROMI, 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suracojaya Abadi Motor di Pettarani Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Muchriana Muchran.

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian secara empiris terhadap pengaruh disiplin kerja dan *job description* terhadap kinerja karyawan pada PT. Suracojaya Abadi Motor di Pettarani Makassar. Data penelitian diperoleh dari observasi dan kuesioner pada 56 responden. Dengan jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, yaitu suatu penelitian yang dimaksudkan untuk mengolah data dari hasil kuesioner. Pengujian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, pengujian koefisien determinasi (R^2), dan dari hasil uji t, t hitung $2,827 > t$ tabel $2,005$.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan *job description* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suracojaya Abadi Motor di Pettarani Makassar.

Kata Kunci: *disiplin kerja, job description, kinerja karyawan.*