

ABSTRAK

Nirmawati.A. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I H. Abd. Rahman Rahim Dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar. Jenis Penelitian Yang Digunakan Dalam Penelitian Ini Adalah Jenis Penelitian Deskriptif Kuantitatif Dengan Menggunakan Analisis Regresi Linear Sederhana. Penelitian Dilaksanakan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar Dengan Menggunakan Sampel Sebanyak 56 Orang. Teknik Pengumpulan Data Yang Digunakan Pada Penelitian Ini Adalah Kuesioner, Observasi.

Berdasarkan Hasil Penelitian, Diperoleh Hasil Regresi Linear Sederhana Yang Menunjukkan Persamaan $Y = -,613 + 1,024 X$ Dan Berdasarkan Hasil Uji Koefisien Determinasi Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Adalah $R = 0,939$ Nilai Koefisien Determinasi (r^2) Faktor Ini Mempunyai Nilai Sebesar **0,849** Atau **84,9%** Sisanya **16,1%** Dipengaruhi Oleh Variabel Lain Yang Tidak Dimasukkan Dalam Model Penelitian Ini. Hal Ini Terbukti Dengan Uji Statistik Menunjukkan Bahwa Nilai $T_{hitung} = 13,888$ Lebih Besar Dari $T_{tabel} = 0,3338$ Dari Hasil Perhitungan Yang Diperoleh Maka Diketahui Bahwa Variabel Budaya Organisasi Mempunyai Pengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Hasil Hipotesis Dapat Diterima.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan