

ABSTRAK

AL HABSY. 2019. Analisi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan pada Pt. Kresna Reksa Finance di kota Makassar, skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing Dr.Buyung Romadhoni, SE, M.Si, dan Pembimbing II Faidhul Azhiem SE. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kresna Reksa Finance di Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian dilaksanakan pada perusahaan pt. Kresna reksa finance di makassar. Dengan memilih karyawan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah Teknik observasi non-partisipan dan kuesioner. Pengujian pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya dilakukan dengan menggunakan Uji F. Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai $F_{hitung} = 25,277 > F_{tabel} = 2,86$ dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi, pelatihan dan pendidikan, lingkungan kerja, berpengaruh secara bersama-sama terhadap terhadap variabel produktivitas karyawan. Hasil perhitungan Uji t di mana variabel kompensasi memperoleh hasil $T_{hitung} 3,350$ atau yang paling tinggi di antara variabel – variabel lainnya dengan nilai sig sebesar $0,002$ yang jauh lebih kecil dari $0,05$ sehingga hal ini dapat kita katakan bahwa variabel kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas karyawan.

Kata Kunci : kompensasi, pendidikan dan pelatihan, lingkungan kerja, produktivitas.