

ABSTRAK

Andi Fatmawati M. R, 2016: Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Makassar. Dibawah bimbingan Dr. H. Mahmud Nuhung, MA selaku pembimbing I dan Irianto Sulaiman, SE., MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Makassar. Metode Kuesioner dan penelitian kepustakaan untuk pengumpulan data. Metode analisis menggunakan analisis Deskriptif, Uji Regresi, Uji Validasi, Uji Reabilitas, Uji T, dan Uji F. populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Telkom Makassar yang berjumlah 25 orang.

Hasil analisis regresi sederhana diperoleh persamaan regresi dengan nilai $Y=15,017 + 0,564X$ menunjukkan arah yang positif. Hal ini menunjukkan bahwa variabel yang diteliti yaitu pengembangan karir berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Dari hasil uji F dapat diketahui bahwa secara simultan variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Dari hasil uji T dapat diketahui bahwa secara parsial variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : *Pengembangan Karir, Peningkatan Kinerja Karyawan*