

ABSTRAK

Rahmi,

2017. "Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kesesuaian Penempatan Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa". Di bimbing oleh Agus Salim sebagai pembimbing I dan Nurlina sebagai pembimbing II.

Pengalaman kerja merupakan salah satu indikator yang paling penting dalam penempatan pegawai adalah pengalaman kerja, karena dengan pengalaman kerja seseorang akan lebih percaya diri dalam bekerja. Selain itu, dengan pengalaman kerja membuat seseorang lebih berhati-hati, serta akan belajar dari kesalahan-kesalahan, sehingga dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kesesuaian penempatan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa, Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yang berjumlah 60 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa berdasarkan hasil persamaan regresi sederhana $Y = 19,911 + 0,545X$, uji t (parsial) yakni nilai hitung $6,075 > t_{tabel} 2,001$ dengan tingkat signifikansi $0,000$ dari probability sig $0,05$, artinya $0,000 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pengalaman kerja terhadap kesesuaian penempatan kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Kesesuaian Penempatan Kerja Pegawai