

## ABSTRAK

Usman. 2018. **Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai pada PT.PLN (Persero) UPT Sulselbar.** Dibimbing oleh: Edi Jusriadi selaku pembimbing I dan Nasrullah selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek responden ini adalah pegawai di PT. PLN (Persero) UPT Sulselbar dengan sampel berjumlah 39 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kusioner, dan observasi lapangan. Adapun variabel penelitian adalah kepemimpinan (X1) dan lingkungan kerja (X2) dan kinerja pegawai (Y). penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan pendekatan kuantitatif, dan untuk menguji tingkat reliabilitasnya dengan menggunakan *Cronbach's Alpha*.

Pengujian hipotesis menggunakan Uji Parsial (Uji t) dengan taraf signifikansi 5%. Peneliti menggunakan alat bantu SPSS Versi 22. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT PLN (Persero) UPT Sulselbar.

**Kata kunci : Kepemimpinan dan lingkungan kerja, Kinerja.**

