

ABSTRAK

SUTARLI S, Tahun 2019 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unversitas Muhammadiyah Makassar. Di Bimbing Oleh Pembimbing 1 Moh. Aris Pasigai, SE.,MM Dan Pembimbing 2 Muh.Nur R,SE.,MM

Penelitian ini mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kera Terhadap Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang ” sumber daya manusia merupakan salah satu asset yang sangat vital dalam suatu organisasi yang berdampak langsung terhadap aktivitas organisasi itu sendiri. Permasalahan dalam penelitian ini adalah pokus pada bagaimana pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Enrekang. Adapun tujuan dalam penelitian ini yaitu mengetahui sejauh mana pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai setiap dalam melaksanakan tugasnya. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kinerja prestasi kerja yang di tuukan dengan koefisien determinasi sebesar 0,189 dan sisanya di pengaruhi variabel lain diluar model. Sehingga dapat di simpulkan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja erhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kierja Pegawai



ABSTRACK

SUTARLI S, Year 2019 Effect of Work Discipline and Employee Work Motivation on the Department of Population and Civil Registration of Enrekang Regency, Thesis Management Study Program of the Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Advisor 1 Moh. Aris Pasigai, SE., MM and Advisor 2 Muh. Nur R, SE., MM

This research on "The Effect of Work Discipline and Motivation of Apes Against Employees at the Department of Population and Civil Registration of Enrekang Regency" human resources is one of the most vital assets in an organization that directly impacts the activities of the organization itself. The problem in this study is to focus on how the influence of work discipline and work motivation on the performance of employees in the population and civil registration department of Enrekang Regency. The purpose of this study is to determine the extent of the influence of work discipline and work motivation on the performance of employees in carrying out their duties. The influence of work discipline and work performance motivation motivated by the determination coefficient of 0.189 and the rest influenced by other variables outside the model. So that it can be concluded that there is an influence between work discipline and work motivation on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance

