

ABSTRAK

RAMAYANA, Tahun 2018 analisis sistem pengendalian intern penggajian karyawan pada PT.Telkom Kabupaten Enrekang, Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing 1 Dr. Idham Khalid, SE. MM dan Pembimbing 2 Andi Arman, SE. M,Si.Ak.CA .

Penelitian ini mengenai sistem pengendalian penggajian karyawan di PT.Telkom Kabupaten Enrekang. Masalah dalam penelitian ini yaitu sistem pengendalian intern penggajian karyawan belum efektif. Penelitian bertujuan untuk menguji secara menganalisis data sistem pengendalian intern penggajian karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan secara kualitatif. tehnik pengumpulan data yaitu data primer dan data sekunder. Hasil penelitian yaitu menunjukkan hasil pengujian analisis data maka dapat dikatakan bahwa berdasarkan perbandingan teori dengan praktik struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab secara tegas di PT.Telkom Kabupaten Enrekang sudah berjalan secara efektif dan perbandingan antara teori dan praktik sehat yang dijalankan di PT.Telkom Kabupaten Enrekang sudah berjalan secara efektif.

Kata Kunci: Sistem, Pengendalian Intern, Penggajian karyawan

ABSTRACT

RAMAYANA, 2018 analysis of the payroll internal control system of employees at PT. Telkom Enrekang Regency, Thesis Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Dr. 1 supervisor Idham Khalid, SE. MM and Advisor 2 Andi Arman, SE. M, Si .CA.

This research is about the payroll control system of employees in PT. Telkom, Enrekang Regency. The problem in this study is that the internal employee payroll control system has not been effective. The study aims to test the data of the employee's internal payroll control system data. The type of research used in this study is a qualitative approach. Data collection techniques are primary data and secondary data. The results of the study show the results of testing data analysis it can be said that based on the comparison of theory with the practice of organizational structure that separates explicit responsibilities in PT. Telkom Enrekang Regency has been running effectively and a comparison between theory and healthy practice carried out in PT. Telkom Enrekang already running effectively.

Keywords: System, Internal Control, employee payroll

