

ABSTRAK

Saidul (2018), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Sumber daya Manusia pada Universitas Muhammadiyah Makassar”.
(dibimbing oleh Moh. Aris Passigai dan Muh. Nur Rasyid).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Sumber Daya Manusia pada Universitas Muhammadiyah Makassar.

Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada 61 orang pegawai, hasil analisis regresi memberikan bukti bahwa Gaya Kepemimpinan yang tinggi di akibatkan oleh hubungan personal yang diciptakan karyawan dan pimpinan sudah dianggap baik berarah positif dan nyata dalam meningkatkan kinerja karyawan ditunjukkan melalui kinerja karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan pimpinan Universitas Muhammadiyah Makassar. fakta lainnya menunjukkan bahwa tingginya kompensasi yang ditunjukkan melalui tunjangan kerja berupa izin cuti yang didapatkan karyawan sehingga karyawan merasa terdorong untuk menyelesaikan pekerjaannya masing-masing sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kinerja Sumber Daya Manusia

