

ABSTRAK

Ahmad Fakri. 2018. PengaruhKedisiplinan TerhadapProduktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Pasimasunggu Timur Kabupaten Kepulauan Selayar, Skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai, dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan Untuk Mengetahui Apakah Kedisiplinan Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Pasimasunggu Timur Kabupaten Kepulauan Selayar.

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya Tanpa disiplin karyawan yang baik sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitianKualitatifmerupakan salah satu jenis penelitian yang spesifikasinya adalah sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak awal hingga pembuatan desain penelitiannya.Penelitian dilaksanakan pada Kantor camat Pasimasunggu Timur Kabupaten Kepulauan Selayar, dengan memilih pegawai sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalahPengamatan dan Kuesioner,

Temuan penelitian ini menunjukkan Uji Parsial (*Uji t*) diperoleh bahwa variabel x kedisiplinan berpengaruh atau signifikan terhadap produktivitas kerja.di mana variabel x kedisiplinan hasil $T_{hitung} 2.740 > T_{tabel} 1.699$.

Kata Kunci : kedisiplinan, produktivitas

ABSTRACT

Ahmad Fakri. 2018. The influence of Discipline against the Head Office Employee work productivity Pasimasunggu East Selayar Islands Regency, Theses courses Faculty of Economics and Business Management University of Muhammadiyah Makassar. Guided By Mentors I Moh. Aris Pasigai and Mentors II Muh. Nur Rasyid.

This research aims to find out whether the Discipline effect on Employee work productivity Office Head Pasimasunggu Regency East Selayar Islands.

Discipline is the operative functions of human resources management the most important because of the better disciplined employees, the higher the work achievements that can be achieved Without a good employee discipline difficult for corporate organizations achieve results the optimal.

The type of research used in this research is Qualitative research is one of the types of research that its specifications are systematic, planned and structured with clear since the beginning until the creation of the research design. The research was carried out at the Office of the head of Selayar Islands Regency East Pasimasunggu, by selecting an employee as a sample of the research. Data collection techniques used in this research is the observation and questionnaires,

The findings of this research show the Partial-Test (test t) is obtained that the variable x is influential or significant discipline against work productivity. where the variable x discipline results Thitung 2,740 Ttabel > 1,699.

Keywords: discipline, productivity