ABSTRAK

ERNAWATI, Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Mamuju Tengah (Dibimbing Oleh Andi Rosdianti Razak dan Nuryanti Mustari).

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui adanya pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Mamuju Tengah. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian *survey*. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, angket dan dokumentasi. selain itu penarikan sampelnya menggunakan teknik *sampling* jenuh yaitu seluruh pegawai yang ada di dinas perhubungan Kabupaten Mamuju Tengah sebanyak 59 pegawai. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif menjadi salah satu cara yang diharapkan mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif menjadi salah satu cara yang diharapkan mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai, insentif itu sendiri merupakan program kompensasi *financial* diluar upah atau gaji yang diberikan kepada pegawai yang memiliki kinerja yang baik dan memiliki prestasi tertentu saja. Adapun dengan adanya pemberian insentif diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja pegawai sehingga menghasilkan produktivitas kerja yang baik. Variabel pemberian insentif dapat memberikan pengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Mamuju Tengah.

Kata Kunci: ***Pengaruh, Insentif dan Produktivitas Kerja***