

ABSTRAK

ANDRIANI ARIFIN. 2013. *Penerapan Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Kantor Wilayah VI PT. Pegadaian (Persero) Makassar, dibimbing oleh Drs. Ek. H. M. Ikram Idrus, MS dan Abd. Salam HB, SE.,M.Si.Ak.*

Audit Manajemen atas fungsi sumber daya manusia yang dilakukan pada Kantor Wilayah VI PT. Pegadaian (Persero) Makassar bertujuan untuk mengetahui sejauh mana efektivitas fungsi sumber daya manusia pada Kantor Wilayah VI PT. Pegadaian (Persero) Makassar dan untuk mengidentifikasi kelemahan apa saja yang ditemukan serta rekomendasi atau alternatif perbaikan apa yang dapat diberikan untuk mencapai efektivitas fungsi sumber daya manusia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara tinjauan kepustakaan, penelitian lapangan yaitu melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Proses analisis data menggunakan metode analisis kuantitatif dengan menghitung tingkat keefektifitasan dengan rumus efektivitas untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan manajemen dalam mengelola sumber daya manusia yang ada.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa dari 9 fungsi sumber daya manusia yang telah diaudit, 7 diantaranya telah berjalan efektif sedangkan 2 diantaranya tidak efektif. Berdasarkan kelemahan yang ditemukan dalam fungsi sumber daya manusia PT. Pegadaian (Persero), maka penulis memberikan beberapa rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk dijadikan pertimbangan perusahaan sebagai umpan balik dalam pengelolaan manajemen sumber daya manusia dimasa yang akan datang.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Efektivitas, dan Fungsi Sumber Daya Manusia.