

ABSTRAK

ASDYANTO. Pengaruh Nilai-nilai Kearifan Lokal Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bantaeng. (dibimbing oleh Nuryanti Mustari dan Ihyani Malik)

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of local wisdom values on employee performance. This type of research is quantitative done with survey type research. Sample of 25 people. The data were analyzed statistically simple linear regression with statistical data with SPSS program 20. According to the overall item X the question has a correlation of more than r table = 0,374 (r table value is obtained from $n = 30$) and declared valid. According to the total sum of question item Y is greater than 0.60 so it is said to be reliable. The result of hypothesis test shows that there is a significant influence between local wisdom values on employee performance. The values of local wisdom give a big effect on the performance of employees in the population and civil records Bantaeng district that is equal 82.346% employee performance is affected by the values of local wisdom.

Keywords: *The values of local wisdom, employee performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh nilai-nilai kearifan lokal terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dilakukan dengan tipe penelitian survey. Sampel sebanyak 25 orang. Data tersebut di analisis secara statistik regresi linear sederhana dengan bantuan statistik program SPSS 20. Berdasarkan keseluruhan item X pertanyaan memiliki korelasi yang lebih dari r tabel = 0,374 (nilai r tabel didapatkan dari $n=30$) dan dinyatakan valid. Berdasarkan penjumlahan keseluruhan pertanyaan item Y lebih besar dari 0,60 sehingga di katakan reliabel. Hasil uji hipotesa menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan antara nilai-nilai kearifan lokal terhadap kinerja pegawai. Nilai-nilai kearifan lokal memberikan pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bantaeng yaitu sebesar 82,346%. Kinerja pegawai di pengaruhi oleh nilai-nilai kearifan lokal

Kata kunci: Nilai-nilai kearifan lokal, kinerja pegawai