

## ABSTRAK

**NURDIANA, 2017. Budaya Organisasi di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Selatan** (dibimbing oleh Jaelan Usman dan Ihyani Malik).

Budaya organisasi merupakan asumsi, nilai, kebiasaan yang dianut oleh anggota-anggota organisasi. Asumsi, nilai serta kebiasaan tersebut yang akan menjadi identitas sebuah organisasi. Berdasarkan hal tersebut peneliti terdorong untuk mencoba menggambarkan dan menjelaskan bagaimana budaya organisasi di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Selatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Selatan. Jenis penelitian adalah deskriptif kualitatif dengan tipe studi kasus yang bertujuan untuk memberikan gambaran umum sebagai macam data yang dikumpul dari lapangan secara objektif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi dengan jumlah informan sebanyak 7 orang pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Selatan sudah cukup baik. Hal ini berdasarkan inisiatif individual yang dimiliki pegawai, arah dalam mencapai sasaran dan harapan sudah terarah, sistem imbalan kenaikan gaji yang berkala, promosi jabatan yang memiliki syarat khusus serta pola-pola komunikasi antara sesama unit kerja maupun dari bawahan kepada atasan yang dapat dilakukan melalui banyak cara, seperti menggunakan telepon ataupun surat serta adanya umpan balik komunikasi dari atasan kepada bawahan.

**Kata Kunci :** Budaya, Organisasi, Budaya Organisasi.