

## ABSTRAK

**TRİYANA, Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Duampanua Kabupaten Pinrang** (Dibimbing Oleh H.Lukman Hakim Dan Hj. Djuliaty Saleh).

Pendidikan formal merupakan jalur organisasi untuk meningkatkan kualitas pegawai yang saling berkaitan langsung dengan motivasi pegawai, baik untuk memotivasi diri sendiri maupun pegawai lain. berdasarkan hal tersebut, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang motivasi kerja pegawai, serta pengaruh tingkat pendidikan formal terhadap motivasi kerja pegawai di kantor kecamatan Duampanua kabupaten Pinrang.

Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif, data tingkat pendidikan formal dan motivasi kerja pegawai di kumpul dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner. Data tersebut di analisis secara statistik deskriptif kuantitatif dengan menggunakan SPSS. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 53 pegawai dan sampel penelitian ini sebanyak 53 orang pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai di kantor tersebut sangat baik atau sebanyak 91,4%, sedangkan pengaruh antara tingkat pendidikan formal terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Kecamatan Duampanua Kabupaten Pinrang sebanyak 78%, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

**Katakunci :** *pendidikan formal, motivasi kerja*