

ABSTRAK

Kasmawati, 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Kumon Latimojong. Dibimbing oleh Ruliaty dan Syamsul Rizal.

Peneliti bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kumon Latimojong dan pengembangan sumber daya pada kantor Kumon Latimojong.

Untuk menjawab permasalahan tersebut dilakukan penelitian populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 18 orang pegawai Kumon Latimojong. Data penelitian diperoleh melalui observasi, dokumentasi dan kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kumon Latimojong dengan nilai t-hitung 0,493 lebih kecil dari t-tabel 2,131 dengan nilai signifikan diperoleh sebesar 0,630 lebih besar dari $\alpha = 0,05$, sedangkan sumber daya manusia berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai pada Kumon Latimojong dengan nilai t-hitung 2,880 lebih besar dan t-tabel 2,131 dengan nilai signifikan diperoleh 0,011 lebih kecil, dari $\alpha = 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja

