

ABSTRAK

Jumriani, 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Enrekang.* Dibimbing oleh Edi Jusriadi dan M.Hidayat

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi (X) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Enrekang. Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanasi, yaitu penelitian yang melihat pengaruh *antar variabel*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Enrekang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif yaitu dengan Analisis Regresi linear Sederhana yang digunakan untuk mengukur pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Enrekang.

Hasil penelitian menemukan bahwa variabel motivasi pegawai berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Enrekang. Berdasarkan Uji Motivasi (X) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Melalui pengujian Koefisien Determinasi diperoleh adjusted R Square (R^2) 72,7% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel motivasi, sedangkan 27,3% kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja Pegawai, Penanaman Modal