

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai di rumah sakit umum daerah (RSUD) Haji Provinsi Sulawesi Selatan dan mengetahui kinerja pegawai di rumah sakit Umum Daerah (RSUD) Haji Provinsi Sulawesi Selatan. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 177 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik Di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar berada pada kategori cukup baik, begitupun pada kinerja pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar juga berada pada kategori cukup baik. Pegawai yang bertugas memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat. Pegawai di RSUD Haji Makassar selalu mengupayakan memberikan pelayanan terbaiknya kepada masyarakat.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Kinerja