

## ABSTRAK

**MUH. ILHAM HIDAYAT. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Transmigrasi Kab.Gowa** (dibimbing oleh Hj. Fatmawati dan Hj. Ihyani Malik).

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menjelaskan pengaruh sedangkan tipe penelitian menggunakan tipe penelitian survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang berada di Dinas Transmigrasi Kab.Gowa yang terdapat 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik metode *sampling* jenuh, maka yang menjadi sampel dalam penelitian ini yakni 40 orang yang dikelompokkan berdasarkan jenjang pendidikan yaitu  $S_3 = 1$ ,  $S_2 = 6$ ,  $S_1 = 22$ , SMA/ sederajat = 11. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan instrument berupa kuesioner, observasi dan dokumentasi. Untuk menguji kevaliditan instrument penelitian maka digunakan uji validitas dan uji reabilitas sedangkan untuk uji hipotesis yakni menggunakan uji korelasi *pearson product moment*, uji regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis statistik deskriptif diperoleh skor rata-rata variabel X adalah 37 yang terletak pada interval (35-39,5), hasil ini berada pada kategori tinggi. Sedangkan rata-rata variabel Y adalah 34 yang terletak pada interval (31-35,5), hasil ini berada pada kategori tinggi. Sedangkan hasil analisis pada pengujian hipotesis menunjukkan adanya pengaruh langsung budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai dinas transmigrasi. Dengan uji korelasi ( $r = 0,654$ ), uji regresi  $8,108 + 0,670 = > 0,2429$ .

**Keyword : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Pegawai, Dinas Transmigrasi**