

ABSTRAK

SAHARIAH, 2017. Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Pegawai Pada PT. PLN (persero) Wilayah SULSELRABAR. (dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan Muh. Nur Rasyid).

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap loyalitas pegawai pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah SUESELRABAR. Penelitian ini menggunakan 60 sampel atau responden. Jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dan data kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode yang digunakan ialah analisis deskriptif dan analisis statistik melalui regresi linier sederhana, koefisien kolerasi, koefisien determinasi dan uji statistik t.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana sebesar 0,474, menunjukan bahwa antara kompensasi dengan loyalitas berpengaruh positif dan signifikan dengan tingkat yang kuat. Hal ini didukung dengan nilai hasil uji hipotesis dengan mengemukakan uji t di mana terdapat kesimpulan ditolak H_0 . Dengan demikian bahwa antara variable bebas dan terikat benar-benar terdapat pengaruh yang signifikan. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif yaitu analisis untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap loyalitas Pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas pegawai. Hal itu dapat dilihat dari faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas pegawai tersebut meliputi adanya pemberian upah/gaji yang diterima telah sesuai dengan harapan pegawai, pemberian insentif, adanya tunjangan kesejahteraan dan fasilitas-fasilitas kerja yang memadai karena dengan pemberian kompensasi (gaji dan upah) yang adil dan layak dapat meningkatkan loyalitas pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Loyalitas pegawai