

ABSTRAK

Diya Andira Nanda Pertiwi, 2019. *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 4 Sungguminasa. Skripsi.* Jurusan Teknologi Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I Dr. H. M. Basri, M. Si. Dan Pembimbing II Drs. H. M. Syukur Hak., M. M.

Meneliti guru sebagai salah seorang pelaksana pendidikan disekolah sangat diperlukan, tidak jarang ditemukan guru yang kurang memiliki gairah dalam melaksanakan tugasnya, yang berakibat kurang berhasilnya tujuan yang ingin dicapai. Hal itu disebabkan oleh berbagai faktor, salah satunya adalah kurangnya motivasi guru dalam bekerja.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah guru SMP Negeri 4 Sungguminasa sebanyak 50 orang. Pengambilan sampel dengan teknik *census sampling*, yaitu metode pengumpulan data dimana seluruh populasi diselidiki tanpa terkecuali. Sampel yang diambil dari semua populasi yang ada berjumlah 50 orang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 4 sungguminasa.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai motivasi (X) t_{hitung} sebesar $37.500 > t_{tabel} 1.675$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0,000 < 0,05$ yang artinya bahwa motivasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (Y) di SMP Negeri 4 Sungguminasa memiliki kecenderungan yang sangat baik. Auto Korelasi Memperhatikan nilai KD sebesar 61,30 % dan nilai $r_{xy} = 0,783$ (kuat), maka H_a yang menyatakan jika $t_{hit} > t_{tab} = H_a$ diterima dan $t_{hit} < t_{tab} = H_o$ ditolak. Jadi nilai H_a diterima.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut diatas, dapat disimpulkan motivasi kerja yang menjadi variabel bebas dalam penelitian ini memiliki pengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 4 sungguminasa.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Guru.