

ABSTRAK

SUMAINI. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Enrekang. (Dibimbing Oleh Ihyani Malik dan Hafiz Elfiyansyah Parawu).

Individu yang tergabung di dalam sebuah organisasi memiliki budaya yang berbeda, disebabkan mereka memiliki latar belakang budaya yang berbeda, namun semua perbedaan itu akan dilebur menjadi satu di dalam sebuah budaya yaitu budaya organisasi, untuk menjadi sebuah kelompok yang bekerjasama dalam mencapai tujuan organisasi sebagaimana yang telah disepakati bersama sebelumnya, tetapi dalam proses tersebut tidak tertutup kemungkinan ada individu yang bisa menerima dan juga yang tidak bisa menerimanya, yang mungkin bertentangan dengan budaya yang dimilikinya.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu Kabupaten Enrekang. Penelitian ini bersifat asosiatif. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner (angket) guna untuk memperoleh data terkait dengan variabel budaya organisasi dengan variabel kinerja pegawai. analisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 21. Kemudian unit analisisnya adalah pegawai Dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu Kabupaten Enrekang. Hasil dari analisis data terdapat pengaruh antara variabel X dan variabel Y dengan kebaikan pengaruh 856. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi dari model regresi sederhana menunjukkan bahwa nilai korelasi dari hubungan variabel (X) budaya organisasi dengan variabel (Y) kinerja pegawai adalah 0,856. Itu di tandai dengan adanya nilai R, yaitu ,856.

Kata Kunci: Budaya Organisasi,
kinerja