

ABSTRAK

AKMAL KASIDI. *Efektivitas Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bone*, pembimbing H. Isa Ansari dan H. Samsir Rahim.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) mengetahui kemampuan menyesuaikan diri untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bone; 2) mengetahui prestasi kerja untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bone; dan 3) mengetahui kepuasan kerja untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bone.

Metode penelitian dengan lokasi penelitian ini dilaksanakan di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bone. Jenis penelitian kualitatif dengan sumber data terdiri atas data primer dan data sekunder. Informan penelitian terdiri atas Kepala Dinas, pegawai dan masyarakat. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi dan pedoman wawancara. Teknik analisis data meliputi reduksi data, penyajian data dan verifikasi.

Hasil penelitian menemukan bahwa efektivitas kerja dinilai dari kemampuan menyesuaikan diri pegawai telah diaktualisasikan pada Disdukcapil Kabupaten Bone. Kemampuan menyesuaikan diri dari setiap pegawai yang bekerja dalam suatu organisasi menjadi penting untuk meningkatkan efektivitas kerjanya. Kemampuan menyesuaikan diri meliputi kemampuan pegawai dalam bekerjasama, berkomunikasi dan menciptakan keharmonisan kerja dalam setiap aktivitas pelayanan administrasi kependudukan dan catatan sipil. Efektivitas kerja dinilai dari pencapaian prestasi kerja pegawai pada Disdukcapil Kabupaten Bone. Prestasi kerja setiap pegawai yang bekerja dalam suatu organisasi menjadi urgent dan dibutuhkan untuk meningkatkan efektivitas kerjanya. Prestasi kerja terimplementasikan dalam kecakapan, pengalaman, kesungguhan dan ketepatan waktu pegawai dalam bekerja yang diwujudkan untuk meningkatkan efektivitas kerjanya. Efektivitas kerja dinilai dari kepuasan kerja yang dirasakan pegawai Disdukcapil Kabupaten Bone. Kepuasan kerja pegawai menjadi hal yang esensial dan substansi untuk meningkatkan efektivitas kerjanya. Kepuasan kerja pegawai terimplementasikan dalam bentuk perolehan imbalan, penghargaan dan promosi yang menjadi sasaran dari setiap pegawai yang bekerja untuk meningkatkan efektivitas kerjanya.

Kata Kunci: Efektivitas Kerja, Kemampuan Menyesuaikan Diri, Prestasi Kerja dan

Kepuasan Kerja