

ABSTRAK

Syahrul Ramadhan Lutfi. 2019. Manajemen Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Balai Latihan Kerja Bantaeng (dibimbing oleh Abdul Kadir Adys dan Abdi)

Tingkat pengangguran yang ada di Kabupaten Bantaeng pada tahun 2017 ada pada angka 5,23% yang didominasi oleh lulusan SMA yang tidak mempunyai kemampuan untuk terjun ke dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi peningkatan kualitas sumber daya manusia di Balai Latihan Kerja Bantaeng dan faktor-faktor penghambat dan pendukungnya.

Jenis Penelitian yang digunakan adalah kualitatif, dengan tipe penelitian fenomenologi. Teknik Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Jumlah informan yang digunakan selama pengumpulan data sebanyak 10 orang .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengadaan sumber daya manusia di BLK Bantaeng belum berjalan dengan baik. Orientasi kerja yang berfokus pada dunia industri dan wirausaha belum memberikan hasil yang diharapkan. Pendidikan dan pelatihan yang berbasis kompetensi mampu mencetak SDM yang berkompeten dengan sistem penilaian yang berdasar pada SKKNI. Motivasi dan kedisiplinan yang diberikan dan diterapkan belum maksimal. Pelatihan ini juga ditunjang dengan anggaran yang bersumber dari APBN, sistem pelatihan yang berbasis kompetensi dan sertifikasi, dan ditunjang juga dengan antusiasme para siswa pelatihan. Adapun beberapa kendalanya yaitu, perbedaan tingkat pendidikan para siswa, sarana dan prasarana masih belum lengkap, dan instruktur yang masih kurang.

Kata kunci: Manajemen, Kualitas Sumber Daya Manusia