

ABSTRAK

NILAM, TAHUN 2019, Peranan Pengembangan SDM Terhadap Peningkatan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Pada Kantor UPTD-BSMBP Dinas Perkebunan Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Moh. Aris pasigai dan. Pembimbing II Nasrullah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peranan Pengembangan SDM Terhadap Peningkatan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Pada Kantor UPTD-BSMBP Dinas Perkebunan Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 30 responden ASN UPTD-BSMBP Dinas Perkebunan Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, berdasarkan uji statistik t, nilai t hitung 6,530 > t table 1,699 dan nilai signifikan < 0,05. Sehingga disimpulkan pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap kompetensi ASN.

Kata Kunci : **Pengembangan SDM dan Kompetensi ASN**

ABSTRACT

NILAM, YEAR 2019, The Role of HR Development Against Competence Improvement of State Civil Apparatus at the Office of the UPTD-BSMBP of the Plantation Office of South Sulawesi Province, Thesis of the Management Study Program of the Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Moh. Aris pasigai and. Nasrullah's Second Counselor

This study aims to determine the Role of HR Development Against Competence Improvement of State Civil Apparatus at the UPTD-BSMBP Office of the Plantation Office of South Sulawesi Province. The type of research used is quantitative. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 30 ASN respondents from the UPTD-BSMBP Plantation Office of South Sulawesi Province.

This study uses a simple linear regression analysis method. The results of this study indicate that, based on the t test statistic, the value of t arithmetic is $6.530 > t$ table 1.699 and a significant value < 0.05 . So it was concluded that HR development had a significant effect on ASN competencies.

Keywords: *HR Development and ASN Competence*

