

ABSTRAK

Arfinayanti Syam, 105710220515, Tahun 2019, Pengaruh Upah Minimum dan Inflasi Terhadap Kesempatan Kerja Sektor Industri Pengolahan Besar dan Sedang di Kabupaten Gowa, Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Bapak Prof.Dr.H. Abd. Rahman Rahim, SE., MM, selaku Pembimbing I dan A.Nur Achsanuddin UA, SE, selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh upah minimum dan inflasi terhadap kesempatan kerja sektor industry pengolahan besar dan sedang di Kabupaten Gowa. Untuk mencapai tujuan tersebut, pelaksanaan penelitian menggunakan pendekatan penelitian eksplanatori. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, dokumentasi dan kepustakaan. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda SPSS 20, dimana Y menunjukkan variabel kesempatan kerja, X1 variabel Upah minimum dan X2 variabel Inflasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,990 yang memberikan arti bahwa variabel kesempatan kerja di pengaruhi oleh variabel independen sebesar 990%. Berdasarkan uji parsial variabel upah minimum berpengaruh signifikan terhadap kesempatan kerja di lihat dari nilai probabilitas 0.000 dengan menggunakan derajat kepercayaan 0.05, dengan t hitung sebesar 7.690 dan artinya jika upah minimum naik maka kesempatan kerja akan semakin banyak dan jumlah tenaga kerja akan semakin meningkat. Variabel inflasi tidak berpengaruh terhadap kesempatan kerja di lihat dari nilai probabilitas 0.05 yaitu sebesar 0.513, untuk variabel inflasi nilai t hitung sebesar 0.690, lebih kecil dari dari t table maka mengindikasikan hipotesis alternative di tolak. Berdasarkan uji simultan diperoleh nilai F hitung sebesar 171.009 dan sig = 0.000 < 0.05 ini berarti variabel independen (Upah Minimum dan Inflasi) mempengaruhi variabel dependen yaitu kesempatan kerja.

Kata kunci : kesempatan kerja, upah minimum dan inflasi.

ABSTRACT

Arfinayanti Syam, 105710220515, Tahun 2019, The Effect Of Minimum Wages and Inflation on Employment opportunities in the Large and Medium Manufacturing Sector in Gowa District, Thesis of economics study program for the development of the faculties of economica and business, Muhammadiyah University Makassar. Guided by Mr. Prof.Dr.H. Abd. Rahman Rahim, SE., MM, As a surpevisor I and A.Nur Achsanuddin UA, SE, As a surpevisor II.

This study aims to determine how much influence the minimum wage and inflation on employment opportunities in the large and medium manufacturing industry sector in Gowa district. To achieve these objectives the implementation of research using an explanatory research approach. Data collection techniques using documentation and library, observation technique. The data used in this study is SPSS 20 multiple regression analysis, where Y subdues the employment opportunity variable, X1 minimum wage variable and X2 inflation variable.

The results showed that the coefficient of determination (R^2) was 0.990 wich mean that the employment opportunity variable was influenced by the independent variable at 990%. Based on a partial test the minimum wage variable has a significant effect on employment opportunities in view and the probability value is 0.000 using a degree of confidence of 0.05 with a t count of 7.690 and it means that if the minimum wage rises the work opportunities will be more numerous and the number of employment will increase. Inflation does not affect employment opportunities as see from the probability value of 0.05 wich is 0.513. for the inflation variable the value of count of 0.690 is smaller than t table, indicating that the alternative hypothesis is rejected. Based on the simultaneous test, the calculated F value is 171.009 and sig = 0.000 < 0.05, this means that the independent variable (minimum wage and inflation) influences the dependent variable, namely job opportunity.

Keyword : employment opportunities, minimum wage and inflation