

## ABSTRAK

INDAH SRY WAHYUNI Tahun 2019, dengan judul Skripsi **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria Kota Makassar**, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Edi Jusriadi dan H. A. Muhidding Daweng.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. populasi penelitian adalah seluruh karyawan KSP Bakti Huria sebanyak 32 karyawan dan seluruh populasi di jadikan sebagai sampel yang berjumlah 32 karyawan dengan menggunakan metode sensus( total sampling). Pengumpulan data menggunakan teknik observasi, kuesioner, dan dokumentasi, sedangkan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear sederhana, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji signifikansi parsial (uji statistik t).

Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kompensasi dengan kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria Kota Makassar, yang ditunjukkan dengan uji validitas nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$  0,349 (valid), uji reliabilitas diperoleh seluruh variabel menunjukkan nilai yang reliabel yaitu di atas standar reliabilitas yakni 0,60, uji regresi linear sederhana

$Y = 3,076 + 0,549 X$  bernilai positif, koefisien determinasi 0,432, sedangkan untuk uji hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  dengan signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,432 atau 43,2%. Jadi dapat dikatakan bahwa 43,2% kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria di Kota Makassar dipengaruhi oleh Kompensasi. Sedangkan sisanya 56,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan, Koperasi**

## ABSTRACT

INDAH SRY WAHYUNI 2019, with the title Thesis on the Effect of Compensation on Employee Performance in the Makassar City Savings and Credit Cooperative Savings, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Makassar. Supervised by Edi Jusriadi and H. A. Muhidding Daweng. This study aims to determine the effect of compensation on employee performance in the Bakti Huria Savings and Loan Cooperative in Makassar City. This type of research used in this research is quantitative research. The study population was all 32 employees of Bakti Huria KSP and the entire population was made into a sample of 32 employees using the census method (total sampling). Data collection using observation techniques, questionnaires, and documentation, while data analysis using validity, reliability testing, simple linear regression test, coefficient of determination, and hypothesis testing using partial significance test (statistical test t). The results of the data analysis show that the compensation variable with employee performance at the Bakti Huria Savings and Loan Cooperative in Makassar City, which is indicated by the validity test of rcount value greater than rtable value of 0.349 (valid), the reliability test obtained for all variables shows a reliable value that is above the reliability standard which is 0.60, a simple linear regression test

$Y = 3.076 + 0.549 (X)$  is positive, the coefficient of determination is 0.432, while for the hypothesis test the value of t is greater than ttable with a significance of less than 0.05. The coefficient of determination obtained was 0.432 or 43.2%. So it can be said that 43.2% of employee performance at the Bakti Huria Savings and Loans Cooperative in Makassar City is affected by Compensation. While the remaining 56.8% is influenced by other variables not examined in this study.

**Keywords: Compensation, Employee Performance, Cooperatives**