

ABSTRAK

MUTHMAINNAH. 2019. Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Takalar. Skripsi Manajemen : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Dr. Andi Jam'an, SE.,M,Si dan Pembimbing II M. Hidayat, SE.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Takalar. Dalam penelitian ini, sampel yang diambil sebanyak 38 responden. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu sampel total (jenuh). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis kuantitatif, Analisis regresi linear berganda, Uji Asumsi Klasik, Koefisien determinasi (R), Uji parsial (t), Uji simultan (Uji-F), Uji Hipotesis. Hasil pengujian koefisien regresi Motivasi menunjukkan nilai positif 0,481 berarti bahwa Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan. Koefisien regresi Komitmen memperoleh nilai positif 0,482 yang berarti Komitmen memiliki pengaruh positif dan signifikan. Koefisien regresi Pelatihan memperoleh nilai positif 0,274 yang berarti bahwa Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan. Pada uji F hitung sebesar 5,223 hal ini berarti bahwa koefisien X_1 X_2 dan X_3 secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : *Motivasi, Komitmen, dan Pelatihan. Peningkatan Kinerja Aparatur*

ABSTRACT

MUTHMAINNAH. 2019. The influence of motivation, commitment, and training on the improvement of performance in the Department of Communication and Informatics of Takalar District. Management thesis: Faculty of Economics and Business of Muhammadiyah Makassar University. Guided by Supervisor I Dr. Andi Jam'an, SE., M, Si and Supervisor II M. Hidayat, SE., MM.

This research aims to determine the influence of motivation, commitment, and training on performance improvement of the Department of Communication and Informatics of Takalar District. In this study, samples were taken as much as 38 respondents. This research uses quantitative research methods. The techniques used in sampling are total (saturated) samples. Data collection techniques using questionnaires. The data analysis techniques used in this study are quantitative analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test, coefficient of determination (R), partial test (t), simultaneous test (test-F), hypothesis test. The test results showed that the regression coefficient of motivation which obtains a positive value of 0,481 means that motivation has a positive and significant effect. Commitment regression coefficient obtained a positive value of 0,482 means that commitment has a positive and significant effect. The regression coefficient of training gained a positive value of 0,274 meaning that training had a positive and significant effect. Based on the calculated F value of 5,223 X_1 , X_2 dan X_3 together have a positive and significant effect.

Keywords: Motivation, Commitment, and Training. Performance of Civil Servant