

## ABSTRAK

RIFDAYANTI (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar, (dibimbing oleh Prof. Dr. ABD RAHMAN RAHIM, SE., MM dan ISMAIL RASULONG, SE., MM.)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar yang berjumlah 54 orang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 54 orang sehingga dikatakan penelitian populasi (Arikunto). Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode observasi, dokumentasi, kuesioner. Hasil koesioner telah di uji validitas dan reliabilitasnya juga telah di uji, asumsi klasik berupa asumsi normalitas, multokolonieritas dan asusmsi heterokedastisitasnya. Metode analisis data menggunakan teknik regresi berganda. Dengan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution (SPSS)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang di ajukan di terima karna menunjukkan hasil uji hipotesis positif dan signifikan. Ini berarti bahwa Gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

RIFDAYANTI (2019). Effect of the Leadership Style and Compensation on Employee Performance of PT. Pegadaian (Persero) Makassar Regional Office VI, ( guided by Abd Rahman Rahim and Ismail Rasulong )

This study aims to determine the magnitude of the influence of the Leadership Style and Compensation for Employee Performance at PT. Pegadaian (Persero) Makassar Regional Office VI. The population in this study were all of the employee at Pt. Pegadaian (Persero) Makassar Regional Office VI with a total of 54 people. The number of samples used is 54 people so it is said population research (Arikunto). Data collection is done using the method of observation, documentation, questionnaires. The questionnaire results have been tested for validity and reliability and have also been tested, the classic assumption is the assumption of normality, multicolony and assumption of heterocedasticity.

Data analysis method uses multiple regression techniques. With using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) program. The results showed that the proposed hypothesis was accepted because it showed positive and significant hypothesis test results. This means that leadership and compensation styles have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Pegadaian (Persero) Makassar Regional Office VI.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Performance

