

## ABSTRAK

Nori Gemilang Dwi Putri, Tahun 2019 , Pengaruh Manajemen Karir Individu Terhadap Kinerja Karyawan Asuransi Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan Regional IX Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Bapak Dr. Edi Jusriadi SE.MM Dan Pembimbing II Bapak Nur Rasyid SE.MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen karir individu terhadap kinerja karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan Regional IX Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Data yang diperoleh adalah data tahunan BPJS Kesehatan Regional IX. Teknik perhitungan yang digunakan dalam penelitian adalah menggunakan SPSS. Sedangkan, teknik analisis yang digunakan adalah teknis regresi linier sederhana. Berdasarkan analisis pengaruh manajemen karir individu terhadap kinerja karyawan dapat disimpulkan bahwa manajemen karir individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan asuransi Regional IX Makassar.

**Kata Kunci :** Manajemen Karir , Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

Nori Gemilang Dwi Putri, 2019 , *The Effect Individual Career Management On Employee Performance Of Insurance Company Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan Regional IX Makassar*, Thesis Faculty Of Economics And Business Departement Of Management Muhammadiyah University. Guided By Supervisor I Dr. Edi Jusriadi SE.MM And Advisor II Nur Rasyid SE.MM.

*This study aims to analysis The Effect Individual Career Management On Employee Performance Of Insurance Company BPJS Kesehatan Regional IX Makassar. Type of research used in this research quantitative with survey method. The data processed is a anual report BPJS Kesehatan Regional IX. the calculation technique used is research SPSS. While the date analysis techniques used is simple linier regression. Based on analysis The Effect Individual Career Management On Employee Performance Of Insurance Company positive and significant .*

**Keyword :** *Individual Career Management , Employee Performance*

