

ABSTRAK

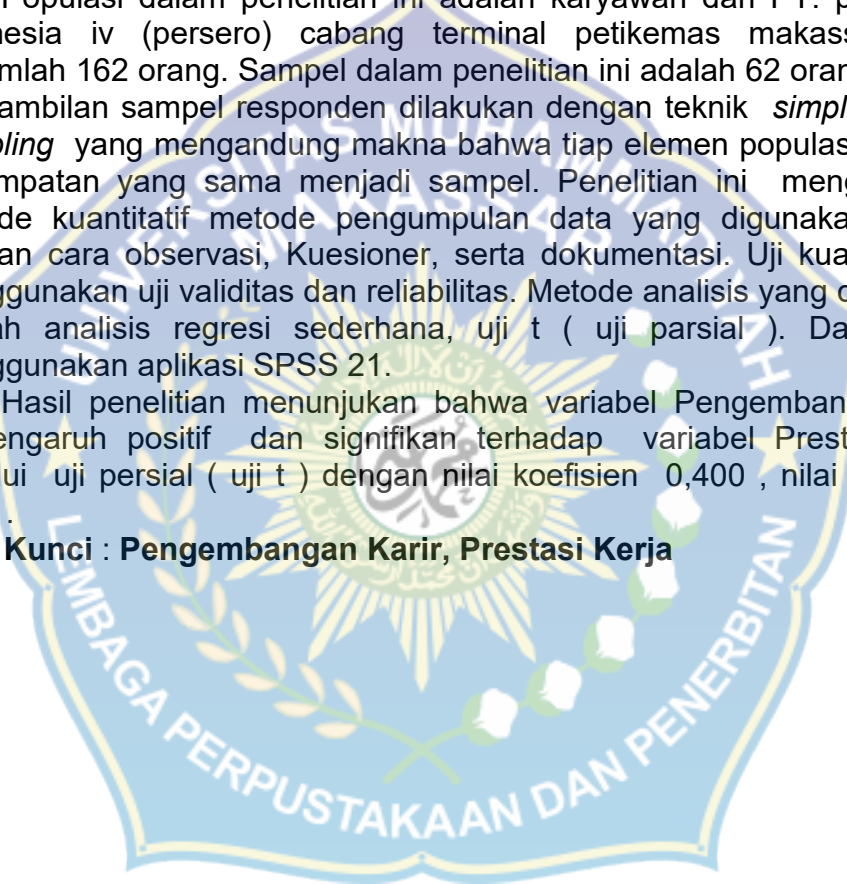
HASNIAH. 2019. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Cabang Terminal Petikemas Makassar.* Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Yang Dibimbing Oleh Pembimbing Moh. Aris Pasigai dan Faidhul Adzim .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan prestasi kerja karyawan pada PT. pelabuhan indonesia iv (persero) cabang terminal petikemas mn akassar.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari PT. pelabuhan indonesia iv (persero) cabang terminal petikemas makassar yang berjumlah 162 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 62 orang. Teknik pengambilan sampel responden dilakukan dengan teknik *simple random sampling* yang mengandung makna bahwa tiap elemen populasi memiliki kesempatan yang sama menjadi sampel. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara observasi, Kuesioner, serta dokumentasi. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, uji t (uji parsial). Data diolah menggunakan aplikasi SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Prestasi Kerja melalui uji persial (uji t) dengan nilai koefisien 0,400 , nilai signifikan 0,001.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Prestasi Kerja



ABSTRACT

HASNIAH. 2019. *The Effect of Career Development and Work Performance of Employees at PT. Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Makassar Container Terminal Makassar Branch.* Department of Management, Faculty of Economics and Business. Makassar Muhammadiyah University. Supervised by Moh. Aris Pasigai and Faidhul Adzim.

This study aims to determine the effect of career development and employee performance at PT. indonesia port iv (persero) container terminal mn akassar branch.

The population in this study were employees of PT. indonesia port iv (Persero) Makassar container terminal branch totaling 162 people. The sample in this study was 62 people. The sampling technique of respondents was carried out with a simple random sampling technique which implied that each element of the population had the same opportunity to be sampled. This research uses quantitative methods, namely data collection methods used are observation, questionnaires, and documentation. Testing data quality using validity and reliability tests. The analytical method used is a simple regression analysis, t test (partial test). Data processed using SPSS 21.

The results showed that the Career Development variable had a positive and significant effect on the Job Performance variable through the persial test (t test) with a coefficient value of 0.400, a significant value of 0.001.

Keywords: Career Development, Job Performance

