

ABSTRAK

DESI HANDAYANI. 2019. **Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar)** Pembimbing Buyung Romadhoni dan Samsul Rizal.

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam setiap aktivitas dan kegiatan melibatkan SDM. Akan tetapi kemampuan dan pengetahuan SDM pada dasarnya terbatas, sehingga diperlukan sebuah konsep strategi dalam mengelola SDM salah satunya yaitu strategi peningkatan produktivitas karyawan. Mengingat akan semakin tingginya tingkat persaingan di bidang industri gula serta terdapat keterbatasan fisik yang dimiliki SDM pada perusahaan PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar) sehingga peningkatan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan akan menjadi sangat penting karena karyawan diuntut harus mampu memberi tenaga kerja keterampilan kerja dan usahanya dalam mencapai tujuan perusahaan serta mampu bersaing dengan perusahaan industri lainnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar). Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif, dengan berusaha menggambarkan hasil penelitian apa adanya. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, wawancara. Data yang diperoleh kemudian diolah dalam bentuk kata-kata atau teks yang kemudian dituangkan dalam bentuk deskriptif. Subyek dalam penelitian ini adalah pimpinan dan karyawan sedangkan obyek penelitian ini adalah seluruh kegiatan yang berkaitan dengan strategi peningkatan produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar).

Hasil penelitian menjelaskan bahwa strategi yang digunakan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar) ada tiga dalam upaya peningkatan produktivitas karyawan yaitu: dengan cara memberikan pelatihan, setiap tahun ada penilaian kinerja karyawan dan meningkatkan komunikasi yang efektif. dengan adanya pelatihan mampu menghasilkan dampak yang positif, namun dalam penerapannya masih kurang dari kesempurnaan karena penerapan strategi yang digunakan belum dilakukan secara teratur dan terstruktur dengan baik. Namun pimpinan di harapkan dapat meningkatkan pelatihan dan menjalin komunikasi yang lebih aktif kepada kepala bagian dan karyawan agar perusahaan lebih meningkat dan berkembang.

Kata kunci :strategi dan peningkatan produktivitas.