

## ABSTRAK

SANTI (105720524715), Tahun 2019 Tingkat Kehadiran dan Keteladanan Pimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Abd Rahman Rahim, dan Muh. Nur Rasyid.

Peneliti ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat kehadiran dan keteladanan pimpinan terhadap kinerja aparatur sipil negara pada Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dari lapangan dan data pustaka. Sampel pada penelitian ini adalah 30 orang pegawai pada Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Dengan menggunakan metode sampel jenuh. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan uji hipotesis uji-t. Kemudian menggunakan perhitungan korelasi untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dan signifikan tingkat kehadiran dan keteladanan pimpinan terhadap kinerja aparatur sipil Negara pada Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat kehadiran dan keteladanan pimpinan mempunyai pengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja aparatur sipil Negara pada Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Diperoleh persamaan  $Y = 2,478 + 0,574X_1 + 0,424X_2$  yang memiliki arti bahwa variabel tingkat kehadiran dan keteladanan pimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur sipil negara.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan berdasarkan uji statistik bahwa variabel tingkat kehadiran dan keteladanan pimpinan secara parsial (uji t) memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja aparatur sipil negara. Berdasarkan Uji-t, hasil yang diperoleh bahwa variabel tingkat kehadiran dan keteladanan pimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja aparatur sipil negara.

Dari peneliti ini diperoleh nilai Adjusted R Square 0,435. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 43,5% kinerja aparatur sipil Negara pada Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar tidak dipengaruhi oleh variabel-variabel independen, yaitu tingkat kehadiran ( $X_1$ ) dan keteladanan pimpinan ( $X_2$ ), sedang sisanya sebesar 56,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti.

**Kata kunci:** tingkat kehadiran, keteladanan pimpinan dan kinerja aparatur sipil negara.

## ABSTRACT

*SANTI (105720524715), Year 2019 Attendance Level and Leadership Model of the Performance of the State Civil Apparatus in the Rappocini District Office in Makassar City, Thesis Management Study Program of the Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by. AbdRahman Rahim and Muh. NurRasyid.*

*This researcher aims to analyze the influence of leadership attendance and role models on the performance of the state civil apparatus at the Makassar City Rappocini District Office. The data used in this study are primary data and secondary data obtained from the field and library data. The sample in this study were 30 employees at the Rappocini District Office in Makassar City. By using the saturated sample method. This type of research is quantitative. The analytical method used is multiple linear regression analysis using the hypothesis test t test. Then using correlation calculations to find out how much influence and significance of the level of leadership's presence and exemplary on the performance of the state civil apparatus at the Rappocini District Office in Makassar.*

*The results of this study indicate that the level of attendance and role models have a significant influence on the performance of the state civil apparatus in the Makassar City Rappocini District Office. Obtained equation  $Y = 2.478 + 0,574X1 + 0,424X2$  which means that the variable level of attendance and leadership model has a positive effect on the performance of the state civil apparatus.*

*From this study it can be concluded based on statistical tests that the variable level of attendance and leadership model partially (uji t) has a positive influence on the performance variable of the state civil apparatus. Based on the t test, the results obtained that the level of attendance and exemplary leadership variables have a positive and significant effect on the performance of the state civil service. From this researcher obtained Adjusted R Square value of 0.435. This shows that 43.5% of the performance of the state civil apparatus in the Makassar City Rappocini District Office is influenced by independent variables, namely the level of attendance (X1) and leadership model (X2), while the remaining 56.5% is influenced by the variables other variables not examined.*

**Keywords: level of attendance, leadership example and performance of state civil apparatus.**