

ABSTRAK

Nurhidayat.2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Skripsi. Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhamadiyah Makassar. Pembimbing I Dr. H. Ruliaty, MM dan Pembimbing II Ismail Rosulong, SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja karyawan Koperasi simpan Pinjam Mitra Sejahtera Perdana (KSP. Mitra Sejahtera Mandiri) di Kota Makassar.

Penelitian ini merupakan penelitian *asosiatif* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan Koperasi simpan Pinjam Mitra Sejahtera Perdana yang berjumlah 16 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan analisis data dengan menggunakan analisis regresi sederhana.

Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap prestasi kerja dibuktikan dengan data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan, terlihat bahwa nilai $F=10,395$ lebih besar dari F tabel, yaitu $F_{0,05(1,8)}$ sebesar 5,32 (lampiran).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, prestasi kerja