

## ABSTRAK

**HUTAMI NURUL ADINDA SUPARNO**, Tahun 2019 **Analisis Penerapan Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Penilaian Kinerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Gowa**, Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Hj. Ruliaty, dan Pembimbing II Abd. Salam HB.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat penilaian kinerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Gowa. Akuntansi Pertanggungjawaban adalah suatu sistem yang disusun sedemikian rupa sesuai dengan sifat dan kegiatan perusahaan dengan tujuan agar masing-masing dapat mempertanggungjawabkan hasil kegiatan unit yang berada dibawah pengawasannya. Metode analisisnya yaitu deskriptif kualitatif, Hasil penelitian dari penilaian kinerja dapat dikatakan belum memadai. Hal ini dikarenakan PDAM Gowa belum menerapkan sistem *reward* dan *punishment* yang jelas terhadap manajer pusat biaya, agar dapat meningkatkan kesadaran para manajer untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka dengan baik serta memotivasi kinerja manajer pusat pertanggungjawaban untuk meningkatkan kinerjanya.

**Kata kunci** : Akuntansi Pertanggungjawaban, Penilaian Kinerja



## ABSTRACT

**HUTAMI NURUL ADINDA SUPARNO**, 2019 **Analysis of the Application of Accountancy Accounting Information as a Performance Appraisal Tool in the Regional Water Company (PDAM) Gowa**, *Thesis Accounting Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Hj. Ruliaty, and Advisor II Abd. Salam HB.*

*The purpose of this study was to determine the application of responsibility Accounting as a performance appraisal tool in the Gowa Regional Water Company (PDAM). Responsibility Accounting is a system that is arranged in such a way as is in accordance with the nature and activities of the company with the aim that each of them can account for the results of the activities of the units under their supervision. The method of analysis is descriptive qualitative, the results of research from the performance appraisal can be said to be inadequate. This is because Gowa PDAM has not yet implemented a clear reward and punishment system for cost center managers, in order to increase the awareness of managers to carry out their duties and responsibilities properly and motivate the performance of responsibility center managers to improve their performance.*

**Keywords:** *Responsibility Accounting, Performance Appraisal*