

## ABSTRAK

**Widya Wahyudin, 2019, Pengaruh Human capital dan Peson-Enviroment Fit Terhadap komitmen Organisasi pada Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area makassar kartini** (Pembimbing I Abd Rahman Rahim, sebagai Pembimbing II Muh. Nur. Rasyid)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Human Capital dan person-Envriomnet Fit Terhadap Komitmen organisasi pada sektor Perbankan.

Penelitian ini menggunakan studi kausalitas (Sebab-Efek) yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini terdiri dari variabel bebas (X1). Itu adalah modal manusia (X1) dan Personenvironment fit (X2), variabel dependen (Y), Itu adalah komitmen organisasi (Y). Objek penelitian adalah semua karyawan PT. Bank Mandiri (persero) Tbk, Area Makassar kartini, dengan populasi dan sampel adalah 30 karyawan, teknik penentuan sampel menggunakan sampling jenuh ketika semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Human Capital secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan Person-Enviroment Fit secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organsisasi pada sektor perbankan.

**Kata kunci: modal manusia, kecocokan orang-lingkungan, dan komitmen organisasi.**

## ABSTRACT

**Widya Wahyudin, 2019, Effect of Human Capital and Person-Environment Fit on Organizational Commitment at Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Makassar Kartini** (Advisor I Abd Rahman Rahim, as Advisor II Muh. Nur. Rasyid)

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of Human Capital and the person-Environment Fit on Organizational Commitment in the Banking sector.

This research is the study of causality (Cause-Effects) that use a quantitative approach. This study consists of independent variables (X1). That is human capital (X1) and Person-environment fit (X2), dependent variable (Y), That is organizational commitment. The object of research is all employees of PT. Bank Mandiri (persero) Tbk, Area Makassar, with a population and sample of 30 employees, the sampling technique uses saturated sampling when all members of the population are used as samples. The method of data analysis uses the help of SPSS version 21.

The results showed that Human Capital partially had a positive and significant effect on Organizational Commitment and Person-Environment Fit partially and had a positive and significant effect on Organizational Commitments in the banking sector.

**Keywords :** Human capital, person-environment fit and commitment organization