

ABSTRAK

Dewi Aksari. 2015., Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap peningkatan sdm di desa cempa kabupaten enrekang. Pembimbing 1 ibu Asriati dan pembimbing 2, ibu Sitti Marhumi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap peningkatan kualitas SDM di desa Cemba kab.Enrekang, dan Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap peningkatan kualitas SDM di desa Cemba kab.Enrekang. Penelitian inii merupakan jenis penelitian analisis deskriptif dengan metode kuantitatif. Sampel menggunakan metode gay dan dielh yaitu 10% dari populasi dan slovin. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner sedangkan menganalisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t pada variabel kepemimpinan transformasionl (X1) menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh terhadap peningkatan kualitas SDM (Y) hal ini dapat di lihat dari hasil output SPSS 21 2019 yaitu T *hitung* sebesar 1,102 dan nilai singnifikan sebesar 0,275 lebih besar dari 0,05. Sedangkan kepemimpinan transaksional (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kualitas SDM (Y) hal ini dapat dilihat dari T *hitung* 4,933 dan nilai signifikasi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05.

Kata kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Peningkatan Kualitas SDM*

ABSTRACT

DEWI AKSARI.2015.Ledger 105720541715. *The Influences of Transformational and Transactional Leadership to Human Resources Improvement in Cemba Village, District of Enrekang.* Mentor 1. Mom Asriati and mentor 2. Mom Sitti Marhumi

The purposes of this research are to discover the influences of transformational leadership to the quality of human resources improvement in Cemba village, district of Enrekang, and to discover the influences of transactional leadership to the quality of human resources improvement in Cemba village, district of Enrekang. The type of this research is descriptive analysis with quantitative method. The sample is used gay and dielh methods, which is 10% from populations and slovin. Method of collecting data are used questionnaires and in data analysis are used multiple linear regression and hypothesis testing is used testing t in variable of transformational leadership (X1), it indicates that there is no influences to the quality of human resources improvement (Y). It can be seen in output results of SPSS 21 2019, which is T_{count} amount 1,102 and significant values amount of 0.275, it is bigger than 0.05. Thanin transactional leadership (X2) has positive influences and significant to the quality of human resources improvement (Y), It can be seen from T_{count} amount of 4.933 and significant values amount 0.000, it is smaller than 0.05.

Keywords: Leadership, Transformational, Transactional Quality Improvement, Human Resources.