

ABSTRAK

IIS ANDRIANI, Tahun 2019, Pengaruh Integritas, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Alfa Retailindo Tbk cabang MTC Karebosi Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Dr. Buyung Romadhoni., SE, M.Si., dan Pembimbing II Firman syah, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan integritas, motivasi dan kedisiplinan terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Alfa Retailindo Tbk cabang MTC Karebosi Makassar. Dalam penelitian ini terdapat empat variabel yaitu integritas, motivasi dan kedisiplinan sebagai variabel bebas dan pengembangan karir karyawan sebagai variabel terikat. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Alfa Retailindo Tbk cabang MTC Karebosi Makassar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda dengan uji signifikan f dan t. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 100 orang kemudian ditarik sampel sebanyak 50 orang dalam penelitian ini. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Sedangkan untuk pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reabilitas.

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini, diperoleh nilai koefisien determinasi (Adj. R Square) sebesar 0,986 yang berarti bahwa besarnya proporsi X1, X2, dan X3 terhadap Y sebesar 98,6%, sedangkan sisanya 1,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Selain itu, diketahui bahwa koefisien korelasi berganda (R) sebesar 0,993 dengan nilai uji f $0,000 < 0,05$ dengan demikian hipotesis pertama dapat diterima, yaitu integritas, motivasi dan kedisiplinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Untuk hipotesis kedua diperoleh nilai signifikansi untuk integritas karyawan sebesar $0,000 < 0,05$, motivasi sebesar $0,000 < 0,05$, dan kedisiplinan sebesar $0,089 > 0,05$. Maka, untuk hipotesis kedua hanya integritas dan motivasi yang secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan sedangkan untuk kedisiplinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir karyawan. Jadi, dapat disimpulkan untuk hipotesis kedua terdapat pengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan karena nilai signifikansi variabel kedisiplinan $t > 0,05$. Untuk hasil hipotesis ketiga diperoleh hasil bahwa integritas dan motivasi merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan di PT alfa Retailindo Tbk cabang MTC Karebosi Makassar.

Kata Kunci : Integritas, Motivasi, Kedisiplinan, Pengembangan Karir karyawan.

ABSTRACT

IIS ANDRIANI,2019. The influence of Motivational, Integrity and Discipline on Employee Career Development at PT Alfa Retailindo Tbk. MTC Karebosi branch Makassari. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor 1 Dr. Buyung Romadhoni., SE, M.Si., and Advisor II Firman syah, SE., MM.

This study aims to determine whether there is a positive and significant influence between Motivation, Integrity and discipline on Employee Career Development at PT Alfa Retailindo Tbk MTC Karebosi branch Makassar. In this study there are four variables, namely Motivation, integrity and discipline as independent variables and Employee Career Development as dependent variable. The population of this are all employee of PT. Alfa Retailindo Tbk, MTC Karebosi branch Makassar. Method used in this study is a quantitative method with multiple linear regression analysis with significant test F and t. The total population in this study was 100 people and then a sample of 50 people was drawn in this study. Data collection is done using interview, documentation techniques and questionnaires. While for testing instruments using validity and reliability tests.

Based on the results of the analysis in this study, obtained the coefficient of determination (adj R square) of 0,986 which means that the proportion of X1, X2, X3 to Y is 98.6, while the remaining 1.4 is influenced by other factors not examined. In addition, it is known that the multiple correlation coefficient (R) is 0.993 with a test value f $0.000 < 0.05$, so the first hypothesis is acceptable namely Integrity, Motivation and Discipline simultaneously have a positive and significant effect on Employee Career Development. For the second hypothesis the significance value for employee Integrity is $0.000 < 0.005$, Motivation $0.000 < 0.005$, and Discipline $0.089 > 0.005$. then, for the second hypothesis only Integrity and Motivation partially have a positive and significant effect on Employee Career Development while for Discipline does not significantly influence Employee Career Development. So, it can be concluded for the second hypothesis there is a partial but not significant effect because the variable significance value discipline $t > 0.005$. for the result of the third hypothesis the result obtained that Integrity and Motivation are the most influential variables on Employee Career Development in PT Alfa Retailindo Tbk Makassar branch MTC Karebosi.

Key words : Integrity, Motivation, Discipline, Employee Career Development.