

ABSTRAK

MUHAMMAD TAMYIZ, Tahun 2019 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Sungguminasa Kabupaten Gowa, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I bapak Dr. Ahmad AC., S.T., M.M., dan Pembimbing II bapak Alamsjah, S.E., M.M.,.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Sungguminasa Kabupaten Gowa. Populasi penelitian ini berjumlah 38 Responden. Metode Pengambilan sampel menggunakan Sampling Jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan menggunakan kuesioner. Analisis data yang dilakukan menggunakan Regresi Linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan. Dilihat dari nilai koefisien determinasi yang ditunjukkan oleh *Adjusted R Square* yaitu sebesar 0,690 menunjukkan bahwa sebesar 69,0% Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Sungguminasa Kabupaten Gowa. Sedangkan sebesar 31% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

MUHAMMAD TAMYIZ, the year 2019 Influence human resources development on performance of employees at PT. PLN (Persero) Customer Service Unit Sungguminasa Gowa, Thesis study Program Management Faculty of Economics University of Muhammadiyah and Bisnis Makassar. Guided by the supervisor I the father of Dr. Ahmad air conditioning, S.T., M.M., and Supervisor II Mr. Alamsjah, S.E., M.M

Penelitian aims to know the influence of Pengembangan on performance human resources employees at PT. PLN (Persero) Customer Service Unit Sungguminasa Gowa Regency. This research population amounted to 38 Respondents. Sampling method Sampling using saturated. Gathering techniques using a questionnaire. The data analysis was done using simple Linear Regression. Hasil research indicates that human resources development a significant positive effect on performance of employees. Views of the value of the coefficient of determination demonstrated by Adjusted R Square i.e. of 0.690 showed that of 69.0% human resources development a significant positive effect on performance of employees at PT. PLN (Persero) Service Unit Customers Sungguminasa Gowa. While amounting to 31% is affected by other factors not examined in this study.

Key Words: *Human Resources Development, Employee Performance.*