

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP
PENINGKATAN KAPASITAS MASYARAKAT (STUDI KASUS
DI DESA MALAKA KABUPATEN PANGKEP)**

SKRIPSI

**FITRIANI RUSLI
105720519615**



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
MAKASSAR
2019**

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini kupersembahkan
Untuk kedua orang tuaku tercinta, kakak-kakakku, ,keluarga tercinta dan
semua orang yang aku sayangi, serta almamater kebanggaanku.

MOTTO HIDUP

“Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya. Hiduplah seakan kau
akan mati hari ini”

(James Dean)

“Saat kita memperbaiki hubungan dengan Allah, niscaya Allah akan
memperbaiki segala sesuatunya untuk kita”

(Dr. Bilal Phillips)





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jl. Sultan Alauddin No. 259 Fax. (0411)860 132 Makassar 90221

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep)**

Nama Mahasiswa : **FITRIANI RUSLI**

NIM : **10572 05196 15**

Program Studi : **Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**

Perguruan Tinggi : **Universitas Muhammadiyah Makassar**


Menyatakan bahwa Skripsi ini telah diperiksa dan diajukan di depan Panitia Penguji Skripsi Strata Satu (S1) pada hari Jumat tanggal 30 Agustus 2019 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.


Makassar, 30 Agustus 2019

Menyetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Akhmad, S.E., M.Si.
NIDN: 0010026403


Muh. Nur R., S.E., M.M.
NIDN: 0927078201

Mengetahui

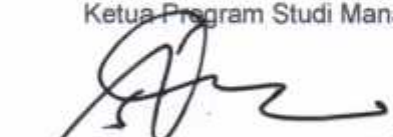
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Ismin Rasulong, S.E., M.M.

NBM: 1085576


Muh. Nur R., S.E., M.M.
NBM: 1085576



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jl. Sultan Alauddin No. 259 Fax. (0411)860 132 Makassar 90221

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini atas nama **FITRIANI RUSLI**, NIM: **10572 05196 15**, diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar No. 0011/SK-Y/61201/091004/2019 M, tanggal 29 Dzulhijjah 1440 H/30 Agustus 2019 M, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar **Sarjana Ekonomi** pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

29 Dzulhijjah 1440 H
Makassar, 30 Agustus 2019 M

Panitia Ujian :

Pengawas Umum	: Prof. Dr. H. Abdul Rahman Rahim, S.E., M.M. (Rektor Unismuh Makassar)	
Ketua	: Ismail Rasulong, SE, M.M. (Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis)	
Sekretaris	: Dr. Agus Salim HR., S.E., M.M. (WD I Fakultas Ekonomi dan Bisnis)	
Penguji	: 1. Dr. Agus Salim HR., S.E., M.M.	
	2. Dr. Edi Jusriadi, SE., M.M.	
	3. Asdar, S.E., M.Si	
	4. Nasrullah, S.E., M.M.	

Disahkan oleh,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Makassar



Ismail Rasulong, S.E., M.M.

NBM: 903078



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jl. Sultan Alauddin No. 259 Fax. (0411)860 132 Makassar 90221

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FITRIANI RUSLI

Stambuk : 10572 05196 15

Program Studi : Manajemen

Dengan Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep)

Dengan ini menyatakan bahwa :

Skripsi yang saya ajukan di depan Tim Penguji adalah ASLI hasil karya Sendiri, bukan hasil jiplakan dan tidak dibuat oleh siapapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan saya bersedia menerima sanksi apabila pernyataan ini tidak benar.

Makassar, 30 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,

METERAL TEMPEL
RPP30AFF779717862
6000
ENAM RIBURUPIAH


Fitriani Rusli

Diketahui Oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi


Emak Rusli, S.E., M.M.
NBM : 003078

Ketua Program Studi Manajemen


Muh. Nur R., S.E., M.M.
NBM : 1085576

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hamba-Nya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Merupakan nikmat yang tiada termilai manakala penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep)" Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada orangtua tercinta penulis Bapak Almarhum Muh. Rusli Dg Mangngati, Bapak Elly Suhelli dan Ibu Suriani Dg Intang yang senantiasa member harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa tulus tak pamrih. Dan saudara-saudaraku tercinta yang senantiasa mendukung dan memberi semangat hingga akhir studi ini. Dan seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, dukungan dan doa restu yang telah diberikan demi keberhasilan penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. AbdRahman Rahim, SE.,MM., Rektor Universitas Muhammdiyah Makassar.
2. Bapak Ismail Rasulong, SE.,MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Makassar.
3. Bapak Muh. Nur R, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammdiyah Makassar.
4. Bapak Dr. Akhmad, S.E., M.Si., selaku Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktunya membimbing dan mengarahkan penulis, sehingga skripsi selesai dengan baik.
5. Bapak Muh. Nur R, SE.,MM, selaku Pembimbing II yang telah berkenan membantu selama dalam penyusunan skripsi hingga ujian skripsi.
6. Bapak/Ibu dan asisten Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar yang tak kenal lelah banyak menuangkan ilmunya kepada penulis selama mengikuti kuliah.
7. Segena Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
8. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Angkatan 2015 khususnya kelas MAN !5 A yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.
9. Teman–teman seperjuanganku yang selalu menemani disaat suka dan duka : Widya Wahyudin, Yulianti, Nur Fatniar, Nurul Azizah, Nasrianti, Si'ar Ramadhan, Ryan, Jumrawati, Nur Zahara R, Isti', Innong. Terima kasih atas semua pengalaman, dukungan dan pembelajaran yang telah kalian berikan

Akhirnya, sungguh penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan oleh karena itu, kepada semua pihak utamanya para pembaca yang budiman, penulis senantiasa mengharapkan saran dan kritiknya demi kesempurnaan Skripsi ini.

Mudah-mudahan Skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak utamanya kepada Almamater Kampus Biru Universitas Muhammadiyah Makassar.

BillahifiiSabililHaq, FastabiqulKhairat, Wassalamu'alaikumWr.Wb.

Makassar,20.....

Penulis

Fitriani Rusli



ABSTRAK

Fitriani Rusli, 2019, Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep) (Di bimbing Oleh pembimbing I Akhmad, sebagai Pembimbing II Muh.Nur.Rasyid).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat (Studi kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep).

Penelitian ini menggunakan studi kuantitatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini terdiri dari variabel bebas (X1) dan Pengembangan (X2), variabel dependen (Y), Itu adalah peningkatan kapasitas masyarakat (Y). Objek penelitian adalah masyarakat yang pernah mengikuti pelatihan dan pengembangan, dengan populasi dan sampel adalah 72 masyarakat, teknik penentuan sampel menggunakan sampling jenuh ketika semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

Kata kunci: pelatihan, pengembangan, dan peningkatan kapasitas masyarakat.

ABSTRACT

Fitriani Rusli, 2019, Influence of Training and Development on Increasing Community Capacity (Case Study in Malaka Village, Pangkep Regency) S (Guided by supervisor I Akhmad, as Advisor II Muh. Nur.Rasyid).

The purpose of this study was to find out and analyze the effect of training and development on increasing community capacity (Case study in Malaka Village, Pangkep).

This study uses studies using a quantitative approach. This study consists of independent variables (X1). It is training (X1) and Development (X2), dependent variable (Y), It is an increase in community capacity (Y). The object of research is the people who have participated in training and development, with a population and sample of 72 people, the sampling technique uses saturated sampling when all members of the population are used as samples. The method of data analysis uses the help of SPSS version 21.

The results showed that training and development partially had a positive and significant effect on increasing community capacity partially and had a positive and significant effect on increasing community capacity in Malaka Village Pangkep Regency.

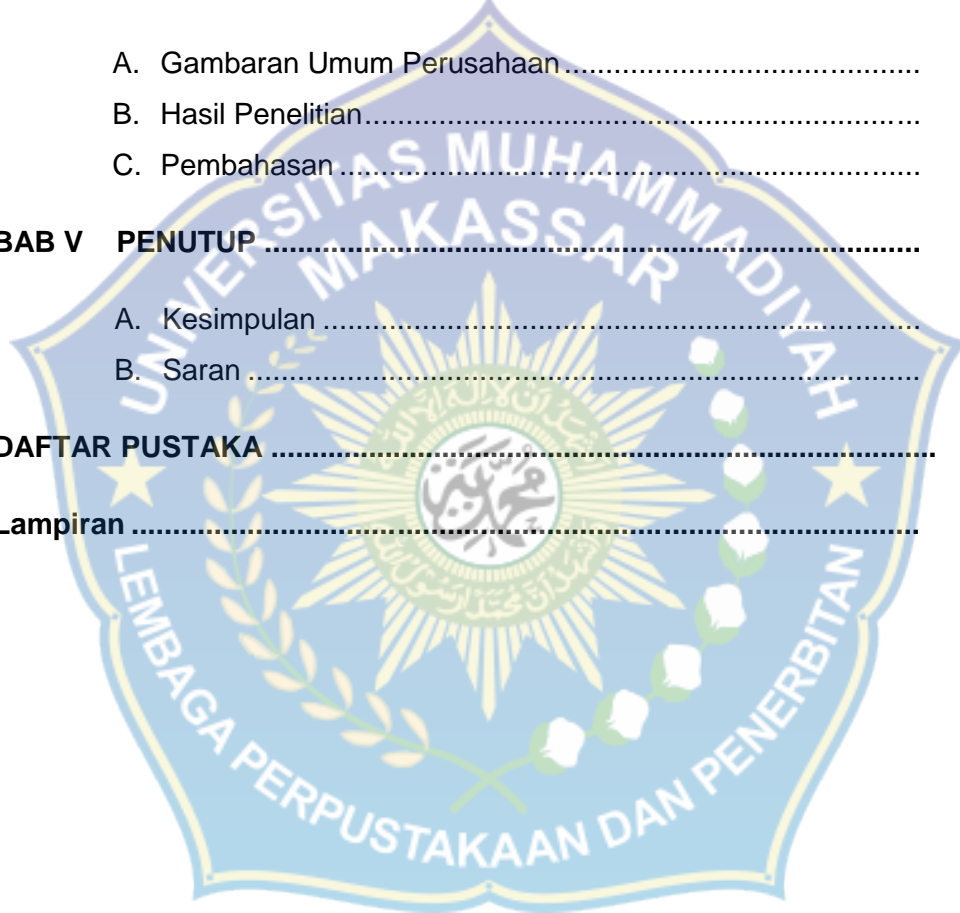
Keywords: training, development, and community capacity building.



DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK BAHASA INDONESIA	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR/BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Landasan Teori	5
B. Tinjauan Empiris.....	12
C. Kerangka Pikir	14
D. Hipotesis	15

BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Jenis Penelitian	16
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	16
C. Populasi dan Sampel.....	16
D. Teknik Pengumpulan Data	17
E. Teknik Analisis Data	18
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	23
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	23
B. Hasil Penelitian.....	33
C. Pembahasan	50
BAB V PENUTUP.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54
Lampiran	56



DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 2.1	Tinjauan Empiris	12
Tabel 3.1	Penelitian Skor Pertanyaan.....	18
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	33
Tabel 4.2	Usia Responden.....	34
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	34
Tabel 4.4	Data Presentase Pelatihan.....	35
Tabel 4.5	Data Presentase Pengembangan	37
Tabel 4.6	Data Presentase Peningkatan Kapasitas Masyarakat.....	39
Tabel 4.7	Uji Validitas.....	41
Tabel 4.9	Uji Reabilitas	43
Tabel 4.10	Analisis Regresi Berganda.....	44
Tabel 4.11	Uji Determinasi.....	45
Tabel 4.12	Uji t Parsial.....	46
Tabel 4.13	Uji Multikonieritas	49

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pikir.....	14
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	29
Gambar 4.2	Normal Probability Plot.....	48



DAFTARLAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Surat Izin Meneliti.....	56
2. Daftar Riwayat Hidup	57
3. Hasil Perhitungan Variabel Kuesioner	58
4. Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 21	59



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peningkatan kapasitas di suatu masyarakat, perlu disadari bahwa setiap masyarakat berbeda-beda. Mereka memiliki karakteristik budaya, geografis, sosial, politik dan demokratis yang unik, sehingga pengalaman peningkatan kapasitas di suatu masyarakat belum tentu berjalan di masyarakat yang lain bahkan sangat beresiko mengalami kegagalan dan melemahkan pengalaman orang-orang dari masyarakat tersebut karena hal itu bukan proses yang cocok untuk mereka.

Tujuan peningkatan kapasitas masyarakat adalah membangun kembali masyarakat sebagai tempat pengalaman penting manusia, untuk memenuhi kebutuhan manusia. Tujuan dari sebuah usaha peningkatan masyarakat dikatakan berhasil apabila proses yang dilaksanakan menuju kearah pencapaian tujuan.

Pelatihan dan Pengembangan dalam meningkatkan kapasitas masyarakat adalah usaha yang dilakukan pemerintah untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan masyarakat. Media ini merupakan konsep yang sama tetapi dari tujuan keduanya dapat dibedakan. Wijayanto (2012) menjelaskan bahwa program pelatihan merupakan proses yang didesain untuk memelihara atau memperbaiki kinerja pekerjaan saat ini, sedangkan program pengembangan merupakan proses yang didesain untuk mengembangkan kemampuan yang diperlukan untuk aktivitas pekerjaan dimasa mendatang. Pelatihan lebih ditekankan pada peningkatan kemampuan

untuk melakukan pekerjaan yang spesifik pada saat ini dan pengembangan lebih ditekankan pada peningkatan pengetahuan untuk melakukan pekerjaan pada masa yang akan datang yang dilakukan melalui pendekatan yang terintegrasi dengan kegiatan yang lain untuk mengubah perilaku kapasitas masyarakat. Proses ini selanjutnya juga berpengaruh dalam menyikapi perubahan-perubahan dalam lingkungan kerja.

Dalam hal ini permasalahan semakin beragam, seperti yang dialami masyarakat Desa Malaka dalam hal meningkatkan kemampuan masyarakat dihadapkan dengan permasalahan tentang kebutuhan untuk meningkatkan pengetahuan yang masih perlu ditingkatkan. Sehingga dalam program pelatihan dan pengembangan menjadi kurang efektif pada akhirnya mempengaruhi kehidupan masyarakat. Hal ini yang menjadikan pemerintah dituntut untuk bisa menciptakan masyarakat yang lebih memiliki kemampuan untuk meningkatkan kapasitas masyarakat Desa Malaka dengan menciptakan berbagai usaha ataupun melakukan pelatihan-pelatihan yang bermanfaat, sehingga pengetahuan masyarakat lebih meningkat dengan menerapkan fungsi manajemen kinerja sesuai dengan masa modern seperti saat ini, karena pada intinya penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan kinerja terletak pada kemampuan mengelolah proses dari setiap kegiatan yang dilakukan setelah dilakukannya evaluasi terhadap kebutuhan, dengan kata lain penerapan aspek-aspek pengelolaan dalam meningkatkan kemampuan masyarakat sangat mutlak diperlukan.

Agar proses peningkatan kemampuan masyarakat dapat berjalan sesuai sasaran maka pemerintah perlu dapat mengetahui strategi apa yang perlu diterapkan. Strategi meningkatkan kapasitas masyarakat Desa Malaka adalah satu cara yang dilakukan oleh pemerintah Desa Malaka seperti melakukan pelatihan dan pengembangan berupa jahit menjahit, pelatihan PKK, pelatihan pertukangan dan perbengkelan, serta pelatihan pembuatan pupuk kompos.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan, Penelitian kali ini akan membahas judul **Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep)**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah pelatihan berpengaruh terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep?
2. Apakah pengembangan berpengaruh terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pelatihan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

2. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pengembangan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

D. Manfaat Penelitian

Adapun Manfaat dalam penelitian ini adalah:

1. Manfaat Praktis

a) Bagi peneliti

Bagi peneliti, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan ilmu pengetahuan, wawasan, dan pengalaman praktis dalam menerapkan teori yang telah didapat selama berada dibangku perkuliahan.

b) Bagi Instansi terkait

Bagi instansi, saebagai bahan informasi pelengkap sekaligus masukan yang diharapkan dan dapat menjadi pertimbangan bagi pihak-pihak yang berwenang yang berhubungan dengan penelitian ini.

c) Bagi akademik

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai tambahan informasi dan referensi bagi peneliti selanjutnya dan kepastakaan dibidang penelitian manajemen SDM.

2. Manfaat Teoritis

Diharapkan bermanfaat untuk menambah pengetahuan mengenai manajemen pelatihan dan pengembangan khususnya jurusan manajemen sumber daya manusia (MSDM) terutama dalam lingkup strategi pelatihan dan pengembangan kapasitas masyarakat.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori

1. Pelatihan dan pengembangan

Menurut Widodo (2015), pelatihan dan pengembangan adalah semua upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kemampuan dan pengetahuannya dengan mengikuti pelatihan atau pembelajaran.

a. Pengertian Pelatihan

Pelatihan adalah aktivitas-aktivitas yang dirancang untuk memberikan para pembelajar pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk pekerjaan mereka saat ini sedangkan pengembangan merupakan pembelajaran yang melampaui pekerjaan saat ini dan memiliki focus lebih jangka panjang.

Menurut Gary Dessler (2015) Pelatihan adalah proses mengajarkan karyawan baru atau yang ada sekarang, keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka.

Widodo (2015) pelatihan merupakan serangkaian aktivitas individu dalam meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki kinerja yang professional di bidangnya. Pelatihan adalah proses pembelajaran yang memungkinkan pegawai melaksanakan pekerjaan yang sekarang sesuai dengan standar.

b. Tujuan pelatihan Menurut Kasmir (2016)

1. Menambah pengetahuan baru
2. Menambah loyalitas

3. Meningkatkan keterampilan
4. Meningkatkan rasa tanggung jawab
5. Meningkatkan ketaatan
6. Meningkatkan rasa percaya diri dan tujuan lainnya.

Seluruh tujuan ini tercapai jika selama pelatihan baik penyelenggara pelatihan dan peserta pelatihan mengikuti seluruh aspek-aspek yang telah ditentukan.

c. Manfaat dari pelatihan adalah:

1. Perencanaan karier
2. Kompensasi
3. Alat negosiasi
4. Memiliki kepuasan tersendiri
5. Refresing

Manfaat-manfaat diatas dapat memberikan nilai positif tetapi terkadang dalam kasus-kasus tertentu dapat memberikan nilai negatif.

d. Indikator Pelatihan

Menurut A.A Anwar Prabu Mankunegara (2013) indikator-indikator pelatihan diantaranya :

1) Jenis pelatihan

Berdasarkan analisis kebutuhan program pelatihan yang telah dilakukan, maka perlu dilakukan pelatihan peningkatan kinerja pegawai dan etika kerja bagi tingkat bawah dan menengah.

2) Tujuan pelatihan

Tujuan pelatihan harus konkrit dan dapat diukur, oleh karena itu pelatihannya yang akan diselenggarakan bertujuan untuk meningkatkan keterampilan kerja agar peserta mampu mencapai kinerja secara maksimal dan meningkatkan pemahaman peserta terhadap etika kerja yang harus diterapkan.

3) Materi

Materi pelatihan dapat berupa pengelolaan (manajemen), tata naskah, psikologis kerja, komunikasi kerja, disiplin dan etika kerja, kepemimpinan kerja dan pelaporan kerja.

4) Metode yang digunakan

Metode pelatihan yang digunakan adalah metode pelatihan dengan teknik partisipatif yaitu diskusi kelompok, konferensi, simulasi, bermain peran (demonstrasi) dan games, latihan dalam kelas, test, kerja tim dan *study visit* (studi banding).

5) Kualifikasi peserta

Peserta pelatihan adalah pegawai perusahaan yang memenuhi kualifikasi persyaratan seperti karyawan tetap dan staf yang mendapat rekomendasi pimpinan.

e. Pengertian Pengembangan

Menurut undang-undang Republik Indonesia No 18 tahun 2002 pengembangan adalah kegiatan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bertujuan memanfaatkan kaidah dan teori ilmu pengetahuan yang telah terbukti kebenarannya untuk meningkatkan fungsi,

manfaat, dan aplikasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang telah ada atau menghasilkan teknologi baru.

Menurut Punaji Setyosari (2013) pengembangan adalah suatu proses yang dipakai untuk mengembangkan dan memvalidasi produk pendidikan. Penelitian ini mengikuti langkah-langkah secara siklus. Rangka penelitian atau proses pengembangan ini terdiri atas kajian tentang temuan penelitian produk yang akan dikembangkan, mengembangkan produk berdasarkan temuan-temuan tersebut, melakukan uji coba lapangan sesuai dengan latar dimana produk tersebut akan dipakai, dan melakukan revisi terhadap hasil uji lapangan.

Menurut Hasibuan (2016) pengembangan adalah suatu usaha meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan/jabatan melalui pendidikan dan latihan.

f. Tujuan pengembangan

1. Menggali bakat yang terpendam
2. Penyegaran kembali
3. Meningkatkan motivasi kerja
4. Meningkatkan kegairahan dalam bekerja
5. Meningkatkan rasa kebersamaan.

g. Indikator Pengembangan

Menurut Marwansyah (2016) ada sejumlah indikator yang mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia, yaitu:

- 1) Dukungan manajemen puncak

Dukungan manajemen puncak yang dimaksud adalah dorongan yang diberikan oleh manajer kepada bawahannya yang bersifat konkrit dan perlu dikomunikasikan kepada seluruh bagian organisasi. Dukungan itu harus diwujudkan dalam bentuk pemberian pelatihan atau pengembangan terhadap karyawan.

- 2) Komitmen para spesialis dan generalis dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Dalam hal ini yang dimaksud para spesialis dan generalis adalah *human resources development* (HRD) yang berada di suatu hotel. Sebagai seorang HRD harus memiliki komitmen yang kuat bahwa tugas dan tanggung jawab seorang HRD adalah mengelola SDM agar menjadi lebih baik.

- 3) Perkembangan teknologi

Kemajuan teknologi tidak hanya memberikan dampak terhadap identifikasi pengembangan SDM tetapi juga terhadap pemilihan metode pelatihan dan pengembangan yang akan diberikan kepada seluruh karyawan, sehingga memudahkan manajer lini dalam melaksanakan tugasnya.

- 4) Kompleksitas organisasi

Kompleksitas organisasi yang dimaksud adalah batasan yang diberikan oleh HRD dalam memberikan suatu pengembangan kepada karyawan agar nantinya batasan tersebut tidak terlepas dari tujuan organisasi yang ingin dicapai.

5) Gaya belajar

Gaya belajar yang dimaksud adalah jenis pembelajaran yang akan diberikan terhadap karyawan tersebut.

h. Teknik-teknik pelatihan dan pengembangan

Program pelatihan dan pengembangan dalam pelaksanaannya mempunyai tiga tahap seperti yang dikemukakan oleh Barnardi dan Russel dalam Ambar T Sulistiyani dan Rosidah (2003) yaitu:

1. Penilaian kebutuhan pelatihan dan pengembangan

Penilaian kebutuhan latihan (*need assessment*), tujuannya adalah mengumpulkan informasi untuk menentukan dibutuhkan atau tidaknya program latihan keputusan menyelenggarakan latihan harus berdasar pada data yang telah dihimpun dengan melakukan suatu penilaian kebutuhan-kebutuhan.

2. Pengembangan program latihan dan pengembangan

Pengembangan program latihan (*development*), bertujuan untuk merancang lingkungan latihan dan metode-metode latihan yang dibutuhkan guna mencapai tujuan latihan.

3. Evaluasi program Pelatihan dan Pengembangan

Implementasi program latihan dan pengembangan berfungsi sebagai proses transformasi. Untuk menilai program tersebut, bagian SDM mengevaluasi kegiatan-kegiatan latihan dan pengembangan apakah sudah mencapai hasil yang diinginkan atau tidak. Goldstei dan Buxton dalam Anwar Prabu Mangkunegara berpendapat bahwa evaluasi pelatihan dapat

didasarkan pada kriteria (pedoman dari ukuran kesuksesan), dan rancangan percobaan.

2. Kapasitas

Menurut Morrison dalam Whardani (2013) kapasitas sebagai suatu proses untuk melakukan sesuatu atau serangkaian gerakan, perubahan multilevel didalam individu, kelompok-kelompok, organisasi-organisasi dan sistem-sistem dalam rangka untuk memperkuat kemampuan penyesuaian individu dan organisasi sehingga dapat tanggap terhadap perubahan lingkungan yang ada.

Selanjutnya menurut Brown (2013) kapasitas merupakan proses meningkatkan kemampuan, keterampilan, bakat, dan potensi yang dimiliki individu, kelompok, atau organisasi.

a. Indikator kapasitas

Adapula indikator dari kapasitas dalam penelitian Anita Arum Sukma dan Sugi Rahayu (2017) dalam masyarakat yaitu:

1. Membangun pengetahuan
2. Kepemimpinan
3. Membangun jaringan
4. Menghargai komunitas dan mengajak komunitas untuk bersama-sama mencapai tujuan
5. Dukungan informasi.

B. Tinjauan Empiris

Tabel 2.1
Tinjauan Empiris

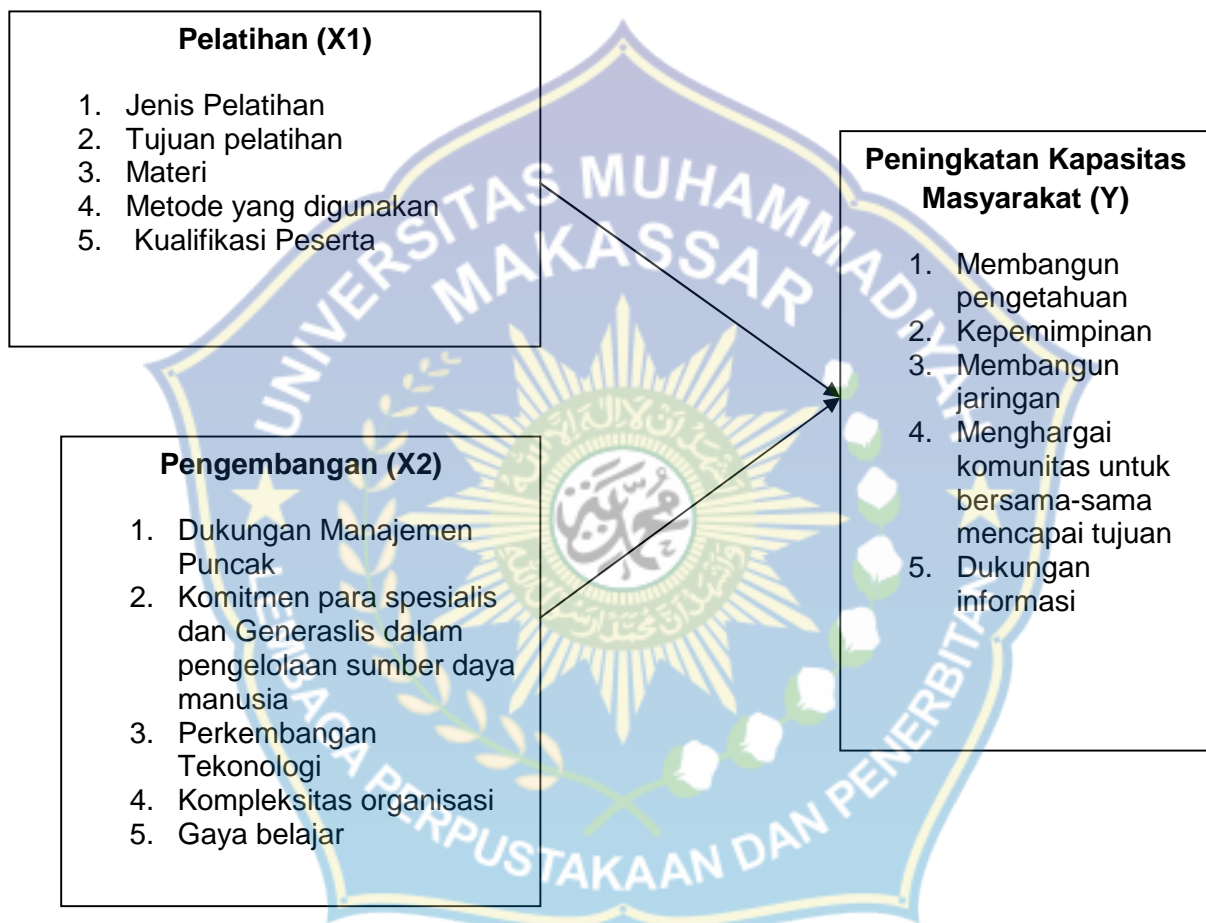
No	Nama/Tahun	Judul	Metode	Hasil Penelitian
1	Nini Non Ayu Salmah (2012)	Pengaruh program pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan pada PT Muba Electric Power Sekayu	Penelitian kuantitatif	Pelatihan dan pengembangan baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan.
2	Ivana Butolo, Lukman M. Baga, dan Irdika Mansur. (2014)	Mekanisme kolaborasi untuk peningkatan kapasitas masyarakat dalam program kebun bibit rakyat di Kabupaten Pohuwoto	Penelitian kuantitatif	Permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan program KBR di Kabupaten Pohuwoto adalah kurangnya partisipasi antar stakeholder terkait. Upaya yang dapat dilakukan adalah mendorong partisipasi semua pihak dimulai dengan menginformasikan mengenai kegiatan KBR, melakukan koordinasi serta mensinkronkan kegiatan yang terkait antar stakeholder sehingga upaya peningkatan kapasitas melalui kolaborasi antar stakeholder dapat tercapai.
3	Sopa Martina, Didin Syarifuddin (2014)	Pengaruh Pelatihan dan pengembangan terhadap motivasi dampaknya terhadap prestasi kerja karyawan dilokawisata Baturraden.	Penelitian kuantitatif	Pelatihan dan pengembangan maupun motivasinya mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

4	Genot Agung Busono (2016)	Pengaruh system pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan PT. persada sawit mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir.	Penelitian kuantitatif	Peneliti membandingkan variabel system pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai teknik pengumpulan data, dimana kuesioner tersebut dibagikan kepada responden yang berjumlah 51 orang.
5	Eva Kurniasari, Ernan Rustiadi, dan Fredian Tonny (2013)	Strategi pengembangan ekowisata melalui peningkatan partisipasi masyarakat, studi kasus komunitas Kelurahan Kalimulya Kota Depok	Penelitian kuantitatif	Masyarakat dengan pendidikan yang lebih tinggi mengharapkan adanya pengembangan kegiatan yang lebih membutuhkan kemampuan teknis dan edukasi khususnya kelompok responden tingkat Perguruan Tinggi, sedangkan bagi masyarakat yang berpendidikan rendah (SD-SLTA) lebih memilih pada kegiatan perdagangan saja. Kegiatan pengembangan transportasi dan agrobisnis merupakan opsi yang diberikan bagi para responden namun tidak memperoleh angka yang signifikan.

C. Kerangka Pikir

Gambar 2.1

Kerangka Pikir



Penelitian ini dilakukan di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan variabel independen pelatihan dan pengembangan. Analisis dilakukan untuk melihat pengaruh kedua variabel secara parsial terhadap peningkatan kapasitas masyarakat. Dalam penelitian ini diharapkan akan memperoleh kesimpulan dan saran untuk menjadi masukan di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

D. Hipotesis

Berdasarkan landasan teori, konsep dan kerangka pikir sehingga dirumuskan hipotesis yaitu:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.
2. Pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.



BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian dan Sumber Data

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini merupakan sebuah penelitian kuantitatif deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian kuantitatif yaitu sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data bersifat kuantitatif/ statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan menurut Sugiyono (2015)

2. Sumber data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Data primer adalah hasil wawancara dari beberapa subjek penelitian dan sumber informasi.

B. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian ini akan dilakukan di Desa Malaka Kabupaten Pangkep, penelitian ini dilakukan selama kurang lebih 2 bulan dimulai dari bulan Mei-Juni 2019.

C. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah sekelompok orang, kejadian atau segala sesuatu yang mempunyai karakteristik tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat Desa Malaka Kabupaten Pangkep yang pernah mengikuti pelatihan dan pengembangannya berjumlah 72 responden.

2. Sampel

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yaitu 72 orang.

D. Teknik Pengumpulan Data.

1. Observasi Lapangan

Observasi adalah metode pengumpulan data melalui pengamatan langsung atau peninjauan secara cermat dan langsung di lapangan atau lokasi penelitian. Dalam hal ini, peneliti dengan berpedoman kepada desain penelitiannya perlu mengunjungi lokasi penelitian untuk mengamati langsung berbagai hal atau kondisi yang ada di lapangan.

2. Kuesioner

Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode survei menggunakan media angket (kuesioner) sejumlah pertanyaan akan diajukan kepada responden dan kemudian responden diminta menjawab sesuai dengan pendapat mereka. Untuk mengukur pendapat responden digunakan skala likert lima angka dengan skala 1 (STS), 2 (TS), 3 (KS), 4 (S), dan 5 (SS). Perinciannya sebagai berikut:

Tabel 3.1
Penelitian Skor Pertanyaan

No	Uraian	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Kurang Setuju	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

3. Wawancara

Wawancara adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui tatap muka dan Tanya jawab langsung antara peneliti dan narasumber.

4. Dokumentasi

Dokumentasi adalah sebuah cara yang dilakukan untuk menyediakan dokumen-dokumen dengan menggunakan bukti yang akurat dari pencatatan sumber-sumber informasi khusus dari tulisan, wasiat, buku, undang-undang dan sebagainya.

E. Metode Analisis data

1. Analisis Regresi Berganda

Analisis Regresi Berganda adalah hubungan secara linear antara dua atau lebih variabel independen (X_1, X_2, \dots, X_N) dengan variabel

dependen (Y). Analisis ini untuk mengetahui arah hubungan antara variabel independen dengan variabel apakah masing-masing variabel independen berhubungan positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan. Data yang digunakan sebagai berikut:

Dimana:

$$Y = b_0 + b_1 x_1 + b_2 x_2 + e$$

Keterangan :

- Y = Peningkatan Kapasitas masyarakat
- b_1 = koefisien regresi untuk pelatihan
- b_2 = koefisien regresi untuk Pengembangan
- x_1 = Pelatihan
- x_2 = Pengembangan
- a_1 = Konstanta untuk Pelatihan
- b_0 = Konstanta untuk Pengembangan
- e = Unsur ganggu (error)

2. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan suatu instrument. Suatu instrumen yang sahih atau valid mempunyai validitas tinggi. Sebaliknya, instrument yang kurang valid berarti memiliki validitas rendah. Validitas

konstruk dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan *bivariate person* (*korelasi product momen person*), cara yang dilakukan dengan mengkorelasikan masing-masing item dengan nilai total penjumlahan keseluruhan item yang diolah dengan menggunakan program SPSS versi 20, dimana dikatakan valid apabila memiliki nilai korelasi *product moment* melebihi atau diatas dari 0,30. (Suswanto, 2014).

b. Uji Reabilitas

Reliabilitas berhubungan dengan masalah kepercayaan, suatu tes dapat dikatakan mempunyai taraf kepercayaan yang tinggi jika tes tersebut dapat memberikan kepercayaan hasil yang tetap. Maka pengertian realibilitas tes, berhubungan dengan masalah ketetapan hasil tes atau seandainya hasilnya berubah-ubah, perusahaan yang terjadi dapat dikatakan tdk berarti. Reliabilitas suatu indikator atau kuesioner dapat dilihat dari nilai *cronbach's alpha* (α), dimana suatu konstruk atau indikator diktakan reliabel yaitu apabila nilai *cronbach's alpha* (α) lebih besar ($>$) 0,60, maka indikator atau kuesioner adalah reliable, sedangkan apabila nilai *cronbach's alpha* (α) lebih kecil ($<$) 0,60 maka indikator atau kuesioner tidak reliabel (Suswanto, 2014).

3. Uji Hipotesis

a. Analisis koefisien Determinasi (R^2)

Berdasarkan hasil regresi berganda tersebut, maka selanjutnya dapat dianalisis koefisien determinasi (R^2) yaitu koefisien untuk

mengukur baik secara terpisah dampak variabel bebas (variabel X)
 X_1 , X_2 , X_3 , terhadap variabel terikat (variabel Y), dengan bantuan
 program SPSS pada komputer.

b. Uji Hipotesis (uji t)

Uji hipotesis atau uji pengaruh berfungsi untuk mengetahui apakah koefisien regresi tersebut signifikan atau tidak. Sekedar mengingatkan bahwa hipotesis yang saya ajukan dalam analisis regresi berganda ini adalah :

$H_{01.1}$ = Tidak ada Pengaruh Pelatihan terhadap Peningkatan kapasitas Masyarakat (Y).

$H_{02.2}$ = Tidak ada Pengaruh Pengembangan(X) terhadap Peningkatan kapasitas Masyarakat Y).

$H_{a1.1}$ = Ada Pengaruh Pelatihan terhadap Peningkatan kapasitas Masyarakat (Y).

$H_{a2.2}$ = Ada Pengaruh Pengembangan (X) terhadap Peningkatan kapasitas Masyarakat (Y).

Sementara itu, untuk memastikan apakah koefisien regresi tersebut signifikan atau tidak (dalam arti variabel X berpengaruh terhadap variabel Y) kita dapat melakukan uji hipotesis ini dengan cara membandingkan nilai signifikan (Sig.) dengan probabilitas 0,05 atau dengan cara lain yakni membandingkan nilai t hitung dengan t tabel.

Adapun yang menjadi dasar pengambilan keputusan dalam analisis regresi dengan melihat nilai signifikan (Sig.) hasil output SPSS adalah :

- 1) Jika nilai signifikansi (Sig.) lebih kecil $<$ dari probabilitas 0,05 mengandung arti bahwa ada Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan(X) terhadap Peningkatan kapasitas Masyarakat (Y).
- 2) Sebaliknya, jika nilai signifikansi (Sig.) lebih besar $>$ dari probabilitas 0,05 mengandung arti bahwa tidak ada *Pengaruh* Pelatihan dan Pengembangan(X) terhadap Peningkatan kapasitas Masyarakat(Y).

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah diperoleh mendistribusi normal atau tidak. Uji Normalitas yang dilakukan terhadap sampel dilakukan dengan menggunakan *kolmogorov-smirnov test* dengan menetapkan derajat keyakinan (α) sebesar 5%.

b. Uji Multikolinearitas

Multikolinearitas berarti terjadi interkorelasi antara variabel independen yang menunjukkan adanya lebih dari satu hubungan linear yang signifikan. Berdasarkan hasil analisis *colinearity statistic* diketahui bahwa tidak VIF (*variance inflation*) faktor berada pada kisaran 0-10.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Sejarah dan Gambaran Umum Desa Malaka

Setiap Desa atau Daerah pasti memiliki sejarah dan latar belakang tersendiri yang merupakan pencerminan dari karakter dan pencirian khas-an tertentu daerah tersebut, Sejarah Desa atau Daerah sering kali tertuang dalam dongeng-dongeng yang diwariskan secara turun temurun dari mulut ke mulut sehingga sulit dibuktikan secara fakta dan tidak jarang dongeng tersebut dihubungkan dengan mitos tempat-tempat tertentu yang dianggap keramat, dalam hal ini Desa Malaka juga memiliki hal tersebut yang merupakan identitas dari Desa Malaka yang akan kami tuangkan dalam kisah dibawah ini.

Pada Mulanya Desa Malaka adalah sebuah kampung kecil yang dikelilingi hutan belantara dan masih merupakan bagian dari wilayah Desa Bantimala yaitu Bantimurung dan Malaka, Pada Waktu tahun 1999 Desa Malaka masih dalam wilayah administrasi Desa Bantimala Kecamatan Balocci yang berbatasan dengan Desa Bulu Tellue Kecamatan Bungoro Kab.Pangkep, sehingga pada akhirnya terjadi pemekaran wilayah Kecamatan yang bernama Kecamatan Tondong Tallasa, Maka Desa Bantimala secara resmi dan sah dimekarkan menjadi dua Desa yaitu Desa Bantimurung dan Desa Malaka Kec. Tondong Tallasa Kab.Pangkep pada Tahun 2000.

Adapun asal mula pemberian nama Malaka menurut yang salah seorang Tokoh masyarakat bernama JUMAING mengatakan bahwa

malaka berasal dari Nama pohon Kayu yang berbuah aneh dan rasanya juga unik yaitu bentuknya mirip dengan buah lengkung dan buah manggis tapi rasanya hampir sama dengan buah kelapa muda, pada suatu ketika warga Kampung tersebut diperintahkan sang Karaeng (Raja) pergi berburu binatang untuk dimakan dalam acara Pesta Panen Raya, dan waktu itu tidak satupun hasil buruan yang didapatoleh warga tersebut walaupun mereka mencari hewan buruan sehari-hari hingga akhirnya mereka ketakutan kepada Sang Karaeng (Raja) untuk pulang dengan tangan hampa dan pada akhirnya habislah persediaan makanan mereka ditengah hutan belantara tersebut, seketika itu pula banyak warga (pemburu) yang jatuh sakit akibat kelelahan dan kelaparan, mereka hanya bisa berbaring menunggu ajal sambil membayangkannya kemarahan Sang Karaeng (Raja) atas kegagalan mereka berburu. Tiba-tiba terjadi badai angin topan yang menggugurkan daun-daun dan buah-buahan yang ada disekitar mereka, ditengah kelaparan mereka salah seorang dengan tanpa piker panjang memakan buah yang mirip dengan buah lengkung dan buah manggis tersebut tapi rasanya mirip buah kelapa, maka seketika itu dia menjadi kuat dan mampu berdiri kembali sehingga seketika itu pula dia menyuruh teman-temannya untuk makan buah tersebut dan pada akhirnya semuanya mampu untuk berdiri dan bercakap-cakap, ditengah percakapan mereka salah seorang mempertanyakan perihala nama buah dari pohon tersebut yang bisa membuat mereka bertenaga kembali.

Akhirnya karena tidak ada yang mengetahui nama buah tersebut, maka sepakatlah mereka menamakannya buah MALAKA yang dalam bahasa Makassar berarti "TAKUT" karena buah tersebut didapat dalam kondisi mereka yang dilanda ketakutan dan kelaparan, karena kondisi mereka sudah pulih kembali, maka mereka melanjutkan perburuan mereka mencari hewan yang di perintahkan Sang Karaeng (Raja). Sang Karaeng (Raja) menerima mereka dengan hati yang senang pula karena mereka pulang dengan membawahi hasil buruan yang banyak walaupun dengan waktu yang tidak tepat, maka Sang Karaeng (Raja) menanyakan kepada pemburunya apa yang menyebabkan mereka terlambat pulang, dan pemburu itu menceritakan apa yang mereka alami selama dalam perjalanan mereka. Setelah mendengarkan cerita pemburu tersebut sang karaeng juga tertarik untuk mencoba memakan buah MALAKA tersebut maka berangkatlah salah seorang pemburu itu untuk mengambilnya di hutan tempat mereka menemukan pohon dan buah MALAKA itu untuk diberikan kepada Sang Karaeng (Raja). Dan setelah Sang Karaeng (Raja) memakannya tiba-tiba dia merasa semakin kuat dan sehat, makin senangnya seketika itu pula Sang Karaeng (Raja) mengumpulkan seluruh masyarakatnya untuk pindah dan menetap didalam hutan tempat Malaka itu tumbuh untuk selanjutnya Sang Karaeng mengumumkan bahwa nama kampung tersebut yang baru mereka tempati adalah kampung MALAKA.

Namun sayangnya pohon malaka tersebut saat ini sudah tidak bisa di temukan lagi karena ulah para penebang liar yang tidak

bertanggung jawab sehingga pohon dan buah malaka yang juga dapat menjadi obat penyembuh dari beberapa jenis penyakit seperti, Hyper tensi, diabetes, maag dan lain sebagainya kini hanya tinggal cerita dan dongeng belaka.

Pada Tahun 2001 berkat pemekaran dari desa Bantimala maka terbentuklah Dua Desa yaitu Desa Bantimurung dan Desa Malaka Kecamatan Tondong Tallasa Kabupaten Pangkep yang di Pimpin oleh seorang Kepala Desa Malaka bernama MUH. RUSLI DAENG MANGNGATI yang merupakan Putra Pertama dari TARUDDIN DAENG MATARANG (mantan Kepala Desa Bantimala). MUH. RUSLI hanya mampu menahkodai Desa Malaka selama 5 tahun 5 bulan karena meninggal dunia akibat sakit yang 6 bulan dideritanya, selanjutnya atas usulan Camat Tondong Tallasa (Drs. MUHAMMAD ANAS) maka Bupati Pangkep (Ir. H. SYAFRUDDIN NUR. M.Si) melantik RUKYAN RAHMAN,S.E selaku Penjabat Kepala Desa Malaka selama kurang lebih 1 Tahun, sehingga pada tanggal 14 juni 2008 HASRIADI,S.sos.I DAENG LABBANG Putra H. HANAPING. Ms DAENG MATUTU (mantan Kepala Desa Bulu Tellue) dilantik selaku Kepala Desa depernitif oleh Bupati Pangkep (Ir. H. SYAFRUDDIN NUR. M.Si) untuk masa jabatan 2008 s/d 2014. Setelah Masa Jabatan HASRIADI,S.sos.I DG LABBANG Pada Tahun 2008 s/d 2014 Selesai, Bupati Pangkep Melantik Penjabat Sementara Kepala Desa Malaka ANDI IRFAN AM,SE,MM.M.Si Sekaligus sebagai Camat Tondong Tallasa dan Pada Tanggal 21 Desember 2016 Bupati Pangkep (H. SYAMSUDDIN A.HAMID, S.E) melantik Kepala Desa

terpilih HAMKA, S.E DAENG MAGGADING Putra Ke Dua dari Pasangan AMINUDDIN DG. MANGNGAWING dan HALWANIA DG.KANANG selaku Kepala Desa defenitif Untuk Masa Jabatan 2017 s/d 2022. Dan diawal kepemimpinannya dengan atas pertimbangan kondisi geografis dan wilayah, maka diadakan perubahan susunan kelembagaan yaitu Ketua RK ditambah dari 4 menjadi 6 dan RT dari 8 Menjadi 12 dan Kepala Dusun ditetapkan kembali 2 Dusun yang terdiri dari Dusun 1 Cole-cole dan Dusun 2 Tompo Malaka.

2. Visi dan Misi Desa Malaka

a. Visi

Berkarya mewujudkan Desa Malaka yang lebih baik dan lebih maju.

b. Misi

1. Mewujudkan tata kelolah pemerintahan yang baik, transparan dan akuntabilitas.
2. Menciptakan wilayah Desa yang aman dan kondusif.
3. Memperkuat peran aparatur pemerintah Desa dan lembaga desa sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing untuk peningkatan kualitas pelayanan publik.
4. Mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya pembangunan dan memanfaatkan potensi Desa sektor pertanian, perkebunan, peternakan, dan pertukangan serta usaha-usaha mikro untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat.
5. Mengoptimalkan peran Badan Usaha Milik Desa (BUMDES).

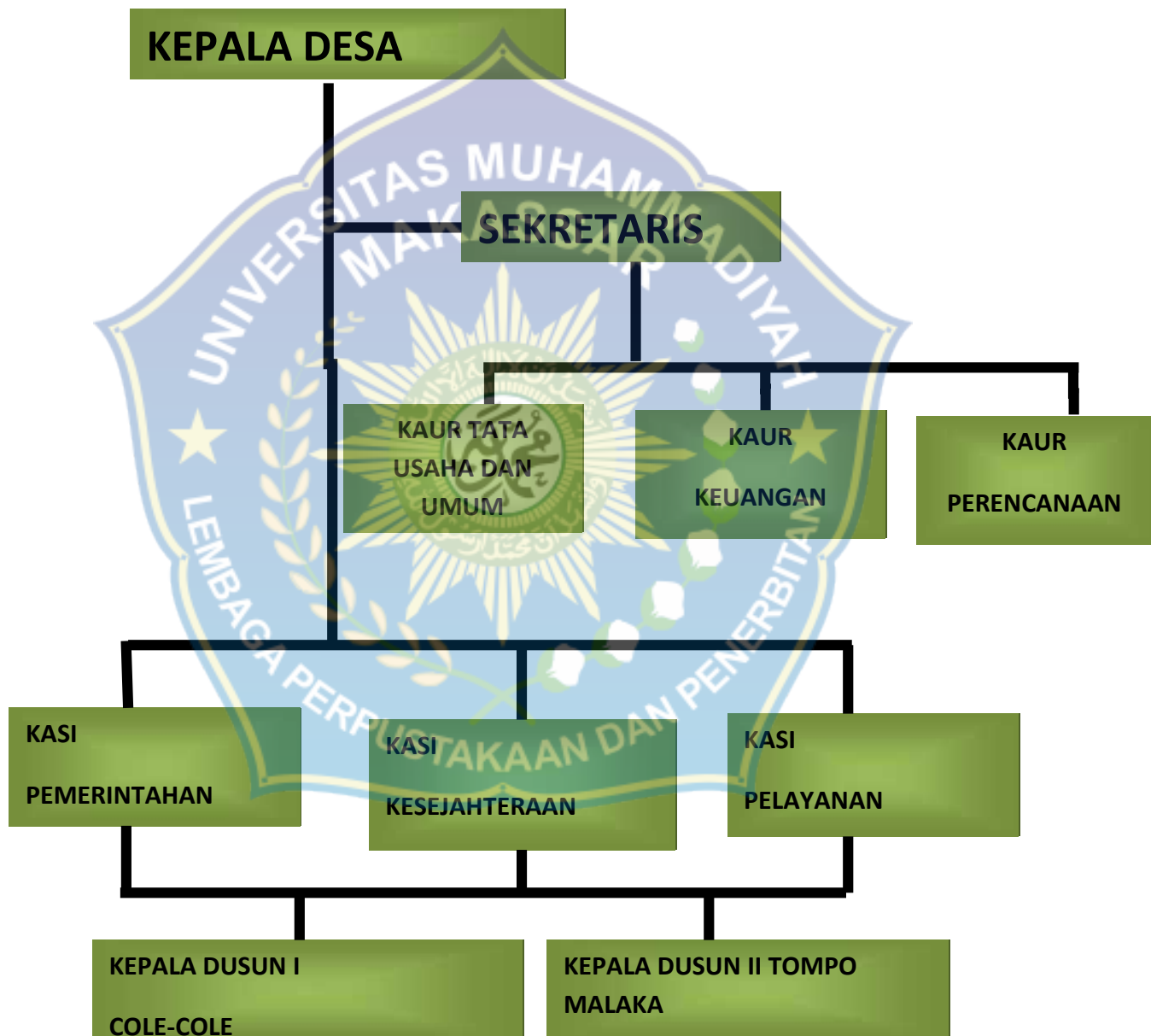
6. Meningkatkan kegotong royongan untuk menciptakan suasana kebersamaan dalam pembangunan Desa dan kemasyarakatan.
7. Menyediakan sarana dan prasarana olahraga guna membentuk generasi muda yang lebih sehat dan berkompetensi dibidang olahraga.
8. Meningkatkan kegiatan keagamaan serta sarana dan prasarana yang memadai.
9. Meningkatkan hubungan kerja dengan Desa tetangga dalam pelaksanaan roda pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan.



3. Struktur Organisasi Desa Malaka

GAMBAR 4.1

STRUKTUR ORGANISASIDESA MALAKA



4. *Job Description*

a. Kepala Desa

Sebagai unsur pimpinan desa mempunyai tugas pokok merumuskan program kerja sekaligus petunjuk kerja, mengkoordinasikan, membina dan mengarahkan kegiatan yang ada di desa, menetapkan program kerja dan mengendalikan pelaksanaannya, memantau juga mengevaluasi perkembangan kegiatan desa dan merumuskan serta melaksanakan kebijakan daerah di wilayah desa.

b. Sekertaris Desa

Sekretaris dipimpin oleh seorang sekretaris desa yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada kepala desa, sekretariat mempunyai tugas membantu kepala desa dalam pengoordinasian penyusunan program dan penyelenggaraan tugas-tugas Sub. Bagian dan seksi secara terpadu dan tugas pelayanan administratif seluruh Perangkat Aparatur Desa, Serta evaluasi dan pelaporan Desa.

c. Kaur Tata Usaha dan Umum

Kaur tata usaha dan umum mempunyai tugas dan melaksanakan administrasi surat menyurat, kearsipan, pengadaan, perlengkapan dan aset, rumah tangga administrasi perjalanan dinas, pemeliharaan kantor, mengelola inventaris kantor serta mengelola urusan kepegawaian dan kesejahteraan pegawai, pendidikan dan latihan, gaji berkala, cuti, kehadiran, organisasi, tata laksana dan

kehumasan serta memantau dan mengevaluasi pelaksanaan tugas berdasarkan data dan peraturan.

d. Kaur Perencanaan

Mengonsep rencana kegiatan, membagi tugas, memberi petunjuk kepada bawahan dalam pelaksanaan kegiatan sub bagian perencanaan dan pelaporan, menyelenggarakan program perencanaan, pelaporan dalam arti melaksanakan koordinasi penyusunan program, penyajian data, informasi, sinkronisasi dan analisis data, menyiapkan perumusan program perencanaan, pembinaan pelaksanaan program, evaluasi program, mengumpulkan, menghimpunan, menginventarisasi data dari masing-masing satuan organisasi dilingkungan desa, melaksanakan monitoring, evaluasi dan pembuatan laporan sesuai dengan petunjuk atasan serta pedoman dan ketentuan.

e. Kaur Keuangan

Mengonsep rencana kegiatan, membagi tugas, memberi petunjuk kepada bawahan dalam pelaksanaan kegiatan sub bidang keuangan, meneliti, memantau dan mengevaluasi penyusunan pedoman, petunjuk teknis, serta penyusunan anggaran, pembukuan, akuntansi dan verifikasi, pertanggung jawaban, evaluasi dan pelaporan keuangan desa sesuai dengan petunjuk atasan serta pedoman dan ketentuan.

f. Kasi pemerintahan

Menyusun rencana kegiatan, mengoordinasikan, mengendalikan, memberi petunjuk dan menilai pelaksanaan kegiatan seksi

pemerintahan, membantu kepala desa dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan.

g. Kasi kesejahteraan dan Pelayanan

Meliputi pelaksanaan pembangunan sarana prasarana perdesaan, pembangunan bidang pendidikan, kesehatan dan tugas sosialisasi serta motivasi masyarakat dibidang budaya, ekonomi, politik, lingkungan hidup, pemberdayaan keluarga, pemuda, olahraga, dan karang taruna. Pelaksanaan penulhan dan motivasi terhadap pelaksanaan hak dan kewajiban masyarakat, meningkatkan upaya partisipasi masyarakat, pelestarian nilai social budaya masyarakat, keagamaan, dan ketenagakerjaan.

h. Kepala Dusun

Melaksanakan kegiatan pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan, ketentraman, dan ketertiban diwilayah kerjanya dan membantu kepala desa dalam kegiatan penyuluhan, pembinaan dan kerukunan warga di wilayah kerjanya.

B. HASIL PENELITIAN

1. Karakteristik Responden Penelitian

Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 72 masyarakat Desa Malaka, jawaban kuesioner diperoleh dengan cara peneliti menemui langsung responden dan memberikan kuesioner kepada responden.

Karakteristik responden yang dibahas dalam penelitian ini adalah jenis kelamin, usia, dan pendidikan. Adapun gambaran profil responden dari hasil penyebaran kuesioner dapat disajikan pada tabel berikut ini :

a. Karakteristik Jenis kelamin

Tabel 4.1

Jenis kelamin Responden

Jenis kelamin	Jumlah responden	Presentase
Laki-laki	41	57%
Perempuan	31	43%
Total	72	100%

Sumber : Hasil Pengolahan Data Kuesioner, 2019

Berdasarkan tabel 4.1 menunjukkan bahwa dari 72 responden yang dijadikan sampel penelitian adalah jenis kelamin perempuan dengan jumlah sebanyak 31 orang. Sedangkan jenis kelamin laki-laki sebanyak 41 orang, maka jumlah responden dalam penelitian ini lebih banyak yaitu laki-laki 41 orang (57%) dan perempuan 31 orang (43%).

b. Usia

Tabel 4.2
Usia Responden

Usia	Jumlah Responden	Presentase
20-25	13	18%
26-30	12	17%
31-40	15	21%
41-50	16	22%
>50	16	22%
Total	72	100%

Sumber : Hasil Pengolahan Data Kuesioner, 2019

Berdasarkan tabel 4.2 menunjukkan bahwa usia responden pada kelompok usia 20-25 tahun sebanyak 13 orang (18%), usia 26-30 tahun sebanyak 12 orang (17%), usia 31-40 tahun sebanyak 15 orang (21%), responden yang merupakan responden terbanyak dalam penelitian ini. Selanjutnya usia 41-50 tahun sebanyak 16 orang (22%), usia responden >50 tahun 16 orang (22%)

c. Pendidikan

Tabel 4.3
Pendidikan Responden

Pendidikan	Jumlah Responden	Persentase
SMA/SMK	52	72%
S1	15	21%
S2	5	7%
Total	72	100%

Sumber : Hasil Pengolahan Data Kuesioner, 2019

Berdasarkan Tabel 4.4 dapat dilihat bahwa SMA/SMK sebanyak 52 orang (72%), S1 sebanyak 15 orang (21%), responden yang merupakan responden terbanyak dalam penelitian ini. Selanjutnya S2 sebanyak 5 orang (7%).

2. Deskriptif Variabel Penelitian.

Variabel data dalam penelitian ini terdiri dari Pelatihan (X1), Pengembangan (X2), sebagai variabel independen dan peningkatan kapasitas masyarakat (Y1) sebagai variabel dependen. Data variabel-variabel tersebut diperoleh dari hasil kuesioner yang telah disebar ke 72 responden yang merupakan masyarakat Desa Malaka Kabupaten Pangkep, untuk lebih jelasnya dapat dilihat sebagai berikut:

a. Pelatihan (X1)

Tabel 4.4
Presentase Hasil Penyebaran Kuesioner

Butir Pernyataan	SS 5		S 4		KS 3		TS 2		STS 1		Jumlah	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Bobot	Rata-Rata
X1.1	38	53,00	34	47,00	-	-	-	-	-	-	326	4,52
X1.2	26	36,00	46	64,00	-	-	-	-	-	-	314	4,36
X1.3	22	31,00	47	65,00	3	4,00	-	-	-	-	307	4,26
X1.4	19	26,00	44	61,00	9	13,00	-	-	-	-	298	4,13
X1.5	27	38,00	42	58,00	3	4,00	-	-	-	-	312	4,33
X1.6	26	36,00	44	61,00	2	3,00	-	-	-	-	312	4,33
X1.7	27	38,00	44	61,00	1	1,00	-	-	-	-	314	4,36
X1.8	23	32,00	38	53,00	11	15,00	-	-	-	-	300	4,16
Rata-Rata	-	36,25	-	58,75	-	5,00	-	-	-	-	100	4,30

Sumber : Hasil Pengolahan Data Kuesioner, 2019

Pada tabel 4.4 diatas dapat dilihat untuk item pernyataan 1 menunjukkan 38 responden (53%) menyatakan sangat setuju bahwa jenis pelatihan yang diikuti sudah sesuai dengan kebutuhan kompetensi masyarakat, 34 responden (47%) yang menyatakan

setuju. Pada item pernyataan 2 menunjukkan 26 responden (36%) menyatakan sangat setuju bahwa kegiatan pelatihan yang diselenggarakan ditujukan untuk membantu masyarakat dalam meningkatkan keterampilannya, 46 responden (64%) yang menyatakan setuju. Pada item pernyataan 3 menunjukkan 22 responden (31%) sangat setuju yang menyatakan bahwa pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat, 47 responden (65%) yang menyatakan setuju, dan 3 responden (4%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan 4 menunjukkan 19 responden (26%) yang menyatakan sangat setuju bahwa materi yang disampaikan mampu menambah pengetahuan peserta pelatihan, 44 responden (61%) yang menyatakan setuju, dan sisanya 9 responden (13%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 5 menunjukkan 27 responden (38%) yang menyatakan sangat setuju bahwa materi yang disampaikan dalam pelatihan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai instansi Daerah dan 42 responden (58%) yang menyatakan setuju, dan 3 responden (4%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 6 terdapat 26 responden (36%) yang menyatakan sangat setuju bahwa metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan, 44 responden (61%) yang menyatakan setuju, 2 responden (3%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 7 terdapat 27 responden (38%) yang menyatakan sangat setuju bahwa peserta pelatihan dipilih melalui seleksi yang objektif oleh

pemerintah, 44 responden (61%) yang menyatakan setuju dan 1 responden (1%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 8 terdapat 23 responden (32%) yang menyatakan sangat setuju bahwa pelatihan meningkatkan keterampilan untuk meningkatkan kualitas masyarakat, 38 responden (53%) yang menyatakan setuju dan 11 responden (15%) yang menyatakan kurang setuju.

b. Pengembangan (X2)

Tabel 4.5
Persentase Jawaban Hasil Penyebaran Kuesioner

Butir Pernyataan	SS 5		S 4		KS 3		TS 2		STS 1		Jumlah	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Bobot	Rata-Rata
X2.1	29	40,00	41	57,00	2	3,00	-	-	-	-	315	4,37
X2.2	31	43,00	40	56,00	1	1,00	-	-	-	-	318	4,41
X2.3	22	31,00	50	69,00	-	-	-	-	-	-	310	4,30
X2.4	24	33,00	44	61,00	4	6,00	-	-	-	-	308	4,27
X2.5	20	28,00	43	60,00	9	12,00	-	-	-	-	299	4,15
X2.6	31	43,00	40	56,00	1	1,00	-	-	-	-	318	4,41
X2.7	25	35,00	44	61,00	3	4,00	-	-	-	-	310	4,30
Rata-Rata	-	36,14	-	60,00	-	3,86	-	-	-	-	100	4,31

Sumber : Hasil Pengolahan Data Kuesioner, 2019

Pada table 4.5 diatas dapat dilihat pada pernyataan 1 terdapat 29 responden (40%) yang menyatakan sangat setuju bahwa komitmen kepala Desa dalam pembangunan Desa Malaka sangat baik, 41 responden (57%) yang menyatakan setuju dan sisanya 2 responden (3%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 2 menunjukkan 31 responden (43%) sangat setuju bahwa setiap pelaksanaan program Desa Malaka diketahui, 40 responden (56%) menyatakan setuju dan sisanya 1 responden (1%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 3 terdapat 22

responden (31%) yang menyatakan sangat setuju bahwa masyarakat disiplin dalam pelaksanaan program Desa Malaka dan sisanya terdapat 50 responden (69%) yang menyatakan setuju. Pada pernyataan ke 4 terdapat 24 responden (33%) yang menyatakan sangat setuju bahwa ketersediaan sarana dan prasarana Desa Malaka sudah memadai, 44 responden (61%) yang menyatakan setuju, dan sisanya 4 responden (6%) menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 5 terdapat 20 responden (28%) yang sangat setuju bahwa kegiatan di Desa Malaka berjalan sesuai dengan rencana, 43 responden (60%) menyatakan setuju dan sisanya 9 responden (12%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan 6 terdapat 31 responden (43%) yang sangat setuju bahwa Desa Malaka rutin mensosialisasikan setiap program kerjanya, dan terdapat 40 responden (56%) yang menyatakan setuju dan sisanya 1 responden (1%) menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 7 terdapat 25 responden (35%) yang sangat setuju bahwa masyarakat Desa Malaka mampu mempertanggung jawabkan proses penyusunan program kegiatan yang akan dilaksanakan, dan 44 responden (61%) menyatakan setuju, sisanya 3 (4%) responden yang menyatakan kurang setuju.

c. Peningkatan Kapasitas Masyarakat

Tabel 4.6
Persentase Jawaban Hasil Penyebaran Kuesioner

Butir Pernyataan	SS 5		S 4		KS 3		TS 2		STS 1		Jumlah	
	F	%	f	%	f	%	f	%	f	%	Bobot	Rata-Rata
Y.1	30	42,00	41	57,00	1	1,00	-	-	-	-	317	4,40
Y.2	28	39,00	43	60,00	1	1,00	-	-	-	-	315	4,37
Y.3	24	33,00	45	63,00	3	4,00	-	-	-	-	309	4,29
Y.4	27	37,00	41	57,00	4	6,00	-	-	-	-	311	4,32
Y.5	20	28,00	50	69,00	2	3,00	-	-	-	-	306	4,25
Y.6	25	35,00	46	64,00	1	1,00	-	-	-	-	312	4,33
Y.7	29	40,00	33	46,00	10	14,00	-	-	-	-	307	4,26
Rata-Rata	-	36,29	-	59,43	-	4,28	-	-	-	-	100	4,32

Sumber : Hasil Pengolahan Data Kuesioner, 2019

Pada table 4.6 diatas dapat dilihat pernyataan 1 terdapat 30responden (42%) yang menyatakan sangat setuju bahwa masyarakat Desa Malaka rajin mengikuti pelatihan yang dilaksanakan aparat Desa, 41 responden (57%) yang menyatakan setuju dan sisanya 1 responden (1%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 2 terdapat 28 responden (39%) yang menyatakan sangat setuju bahwa Kepala Desa memberikan semangat dan motivasi kepada masyarakat untuk bekerja lebih baik, 43 responden (60%) yang menyatakan setuju, sisanya 1 responden (1%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 3 terdapat 24 responden (33%) yang menyatakan sangat setuju bahwa kepala Desa mengajarkan cara berfikir yang kreatif untuk menghasilkan sesuatu yang inovatif dan 45 responden (63%) menyatakan setuju dan sisanya 3 responden (4%) yang mengatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 4 terdapat 27

responden (37%) yang mengatakan sangat setuju bahwa saling percaya dalam masyarakat Desa cukup baik, dan hal tersebut menyebabkan kekeluargaan didalam masyarakat cukup baik, 41 responden (57%) yang menyatakan setuju dan sisanya 4 responden (6%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 5 terdapat 20 responden (28%) yang menyatakan sangat setuju bahwa adanya kerjasama dan tolong menolong antar masyarakat Desa dalam mencapai tujuan bersama, 50 responden (69%) menyatakan setuju dan sisanya 2 responden (3%) yang menyatakan kurang setuju. Pada pernyataan ke 6 terdapat 25 responden (35%) yang menyatakan sangat setuju bahwa lancarnya informasi dari kepala desa kepada masyarakat Desa Malaka, 46 responden (64%) yang setuju dan sisanya 1 responden (1%) yang kurang setuju. Pada pernyataan ke 7 terdapat 29 responden (40%) yang menyatakan sangat setuju bahwa masyarakat memahami dengan jelas tujuan penyuluhan masyarakat yang disampaikan oleh kepala Desa, 33 responden (46%) yang menyatakan setuju, dan sisanya 10 responden (14%) yang menyatakan kurang setuju.

3. Analisis Data

a. Analisis Instrumen

1) Uji Validitas

Pada tabel 4.7 hasil uji validitas untuk variabel pelatihan dan pengembangan dapat dikatakan bahwa indikator atau kuesioner yang digunakan oleh masing-masing variabel tersebut sebesar

0,000 < 0,05 sehingga dapat dinyatakan valid untuk digunakan sebagai alat pengumpul data dalam penelitian yang dilakukan.

Tabel 4.7
UJI VALIDILITAS

Variabel	Indikator	R hitung	Sig	R Tabel	Ket
Pelatihan (X1)	1	0.675	0.000	0.30	Valid
	2	0.700	0.000		Valid
	3	0.580	0.000		Valid
	4	0.770	0.000		Valid
	5	0.699	0.000		Valid
	6	0.655	0.000		Valid
	7	0.616	0.000		Valid
	8	0.812	0.000		Valid
Pengembangan (X2)	1	0.715	0.000	0.30	Valid
	2	0.609	0.000		Valid
	3	0.688	0.000		Valid
	4	0.582	0.000		Valid
	5	0.729	0.000		Valid
	6	0.752	0.000		Valid
	7	0.779	0.000		Valid

Sumber: Data berdasarkan IBM SPSS Versi 21.0

Tabel 4.8
UJI VALIDILITAS

Variabel	Indikator	R hitung	Sig	R Tabel	Ket
Peningkatan kapasitas masyarakat (y1)	1	0.755	0.000	0.30	valid
	2	0.799	0.000		valid
	3	0.735	0.000		valid
	4	0.713	0.000		valid
	5	0.462	0.000		valid
	6	0.669	0.000		valid
	7	0.731	0.000		valid

Sumber: Data berdasarkan IBM SPSS Versi 21.0

Pada tabel 4.8 hasil uji validitas untuk variabel peningkatan kapasitas masyarakat dapat dikatakan bahwa indikator atau kuesioner yang digunakan oleh masing-masing variabel tersebut sebesar 0,000 > 0,05 sehingga dapat dinyatakan valid untuk digunakan sebagai alat pengumpul data dalam penelitian yang dilakukan.

2) Uji Reabilitas

Tabel 4.9
UJI REABILITAS

Variabel	Cronbach Alpha	Standar Reabilitas	Ket
Pelatihan (X1)	0.878	0.60	Realibel
Pengembangan (X2)	0.864	0.60	Realibel
Kapasitas masyarakat(Y1)	0.865	0.60	Realibel

Sumber: Data berdasarkan IBM SPSS Versi 21.0

Tabel 4.9 menunjukkan nilai *Cronbach's Alpha* dari semua variabel memiliki nilai *Cronbach's Alpha* yang lebih besar dari 0.60 sehingga dapat disimpulkan bahwa indikator atau kuesioner yang digunakan dalam variabel pelatihan, pengembangan dan peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka kabupaten Pangkep semuanya dinyatakan handal atau dapat dipercaya sebagai alat ukur.

b. Analisis Regresi Berganda

Tabel 4.10
Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a										
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	,578	,352		1,641	,105						
	PELATIHAN	,476	,104	,473	4,559	,000	,741	,481	,337	,508	1,968	
	PENGEMBANGAN	,391	,106	,382	3,689	,000	,714	,406	,273	,508	1,968	

a. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT

Sumber: Data berdasarkan IBM SPSS Versi 21.0

Berdasarkan tabel 4.10, diperoleh nilai konstanta sebesar 578, nilai koefisien regresi *pelatihan* sebesar 0,476, dan nilai koefisien regresi pengembangan sebesar 0,391. Maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 578 + 0,476X_1 + 0,391X_2$$

- 1) Nilai Konstanta sebesar 578 yakni bernilai positif artinya jika terjadi kenaikan variabel independent maka akan mempengaruhi atau meningkatkan kapasitas masyarakat di Desa Malaka.

- 2) Koefisien regresi pelatihan di mana memperoleh nilai positif sebesar 0,476 artinya bahwa pelatihan (X1) berpengaruh positif terhadap peningkatan kapasitas masyarakat pada Desa Malaka sebesar 0,476.
- 3) Koefisien regresi pengembangan di mana memperoleh nilai positif sebesar 0,391 artinya bahwa pengembangan(X2) berpengaruh positif terhadap peningkatan kapasitas masyarakat pada Desa Malaka sebesar 0,391.
- c. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 4.11
Koefisien Determinasi

Model Summary ^b										
Model	R	R Squared	Adjusted R Squared	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Squared Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,789 ^a	,623	,612	,23911	,623	57,058	2	69	,000	1,811

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN, PELATIHAN

b. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT

Sumber: Data berdasarkan IBM SPSS Versi 21.0

Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan program SPSS, diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,789 yang menunjukkan bahwa hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen dapat dikatakan kuat, karena memiliki

nilai R diatas 0,789. Kemudian nilai koefisien determinasi (*Rsquare*) sebesar 0,623 yang menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 62,3% ini berarti bahwa pengaruh human capital dan environmnet terhadap komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen sebesar 62,3% dan sisanya sebesar 37,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

d. Uji Parsial (Uji t)

Tabel 4.12
Uji Parsial (Uji t)

		Coefficients ^a									
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Correlations					Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,578	,352		1,641	,105					
	PELATIHAN	,476	,104	,473	4,559	,000	,741	,481	,337	,508	1,968
	PENGEMBANGAN	,391	,106	,382	3,689	,000	,714	,406	,273	,508	1,968

a. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT

Sumber: Data berdasarkan IBM SPSS Versi 21.0

- 1) Berdasarkan hasil analisis regresi yang diperoleh untuk variabel Pelatihan diperoleh T_{hitung} sebesar 0,000 dengan tingkat

signifikan 0,000, yang berarti H_a diterima H_0 ditolak. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka. Maka hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

- 2) Berdasarkan hasil analisis regresi yang diperoleh untuk variabel pengembangan diperoleh T_{hitung} sebesar 0.000 dengan tingkat signifikan 0,062 yang berarti H_a diterima H_0 ditolak. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Maka hipotesis kedua yang menyatakan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

e. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Gambar 4.2

Sumber: Data diolah 2019

Berdasarkan uji normalitas pada gambar 4.2 menunjukkan normal probability *plot* diatas, dapat disimpulkan bahwa model regresi telah memenuhi asumsi normalitas, dimana pola titik-titik menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal yang mengindikasikan bahwa data berdistribusi normal.

2) Uji Multikoleneritas

Tabel 4.13
Uji Multikoleneritas

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,578	,352		1,641	,105					
	PELATIHAN	,476	,104	,473	4,559	,000	,741	,481	,337	,508	1,968
	PENGEMBANGAN	,391	,106	,382	3,689	,000	,714	,406	,273	,508	1,968

a. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT

Berdasarkan uji multikolonieritas pada tabel 4.14 di mana dapat kita lihat bahwa nilai VIF untuk variabel pelatihan adalah 1,968, nilai VIF pada variabel pengembangan adalah 1,968 di mana semuanya lebih kecil dari 10, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi untuk variabel pelatihan dan pengembangan tidak terdapat masalah mutikolonieritas dan model regresi layak digunakan.

C. PEMBAHASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pelatihan dan pengembangan menjadi hal yang dapat mempengaruhi peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Berdasarkan hasil perhitungan analisis data dengan menggunakan SPSS versi 21, dapat diketahui besarnya pengaruh dan sumbangan secara parsial variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil perhitungan menunjukkan adanya pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Secara parsial (uji t) menunjukkan adanya pengaruh pelatihan dan pengembangan yang signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Hal ini dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Pengaruh Pelatihan terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat

Dari hasil diatas dapat dijelaskan bahwa pelatihan yang dijalankan Desa Malaka kabupaten Pangkep mampu meningkatkan kapasitas masyarakat, terbukti dari hasil bahwa variabel pelatihan dan peningkatan kapasitas masyarakat berpengaruh positif dan signifikan. Desa Malaka menjalankan pelatihan agar mencapai tujuan desa dan program kerja terlaksana.

Pelatihan yang meliputi Pengetahuan, Keahlian, Kemampuan, dan Keterampilan. Dari indikator-indikator tersebut dapat mendorong masyarakat meningkatkan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

Adapun hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Nini Non Ayu Salmah, 2012 yang menyatakan pelatihan dan pengembangan baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan.

2. Pengaruh Pengembangan terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat

Berdasarkan hasil pengujian peneliti didapat bahwa pengaruh pengembangan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat berpengaruh signifikan dan positif, sehingga H_2 diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kapasitas masyarakat akan berada dalam level tertinggi jika pengembangan juga berada dalam level tertinggi. Kesesuaian lingkungan kerja terhadap masyarakat dalam melakukan pekerjaan sangat dibutuhkan, adanya kesesuaian lingkungan kerja pada Desa Malaka Kabupaten Pangkep.

Adapun hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Sopa Martina, Didin Syarifuddin, 2014 yang menyatakan pelatihan dan pengembangan maupun motivasinya mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang “Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep” maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Hal ini mengindikasikan bahwa pelatihan baik jika instruktur nya berpengalaman, materi yang diberikan mudah dipahami dan bisa dilaksanakan maka semakin meningkatkan kapasitas masyarakat. Koefisien regresi pelatihan dimana memperoleh nilai positif sebesar 0,476 artinya bahwa pelatihan (X1) berpengaruh positif terhadap peningkatan kapasitas masyarakat pada Desa Malaka sebesar 0,476.
2. Pengembangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kapasitas masyarakat di Desa Malaka Kabupaten Pangkep. Hal ini mengindikasikan bahwa pengembangan baik jika instruktur nya berpengalaman, materi yang diberikan mudah dipahami dan bisa dilaksanakan maka akan meningkatkan kapasitas masyarakat. Koefisien regresi pengembangan dimana memperoleh nilai positif sebesar 0,391 artinya bahwa pengembangan (X2) berpengaruh positif terhadap peningkatan kapasitas masyarakat pada Desa Malaka sebesar 0,391.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang di peroleh pada penelitian ini, maka diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Disarankan pada pihak instansi untuk lebih meningkatkan kapasitas masyarakat agar para masyarakat berkeinginan untuk mengikuti setiap pelatihan dan pengembangan yang dilaksanakan dan dapat menerapkan di kehidupan masyarakat ataupun membangun usaha berdasarkan pelatihan dan pengembangan yang telah diikuti masyarakat sehingga masyarakat memiliki pengalaman dan wawasan yang lebih banyak agar masyarakat tersebut dapat berkembang dan Desa Malaka lebih maju.

2. Bagi Tokoh Masyarakat

Disarankan kepada tokoh masyarakat agar lebih memberi dukungan untuk semakin mengoptimalkan pelatihan dan pengembangan, serta lebih meningkatkan pelayanan kepada masyarakatnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian yang sejenis diharapkan lebih memperhatikan beberapa faktor selain faktor yang digunakan dalam penelitian ini yang dianggap berpengaruh terhadap kapasitas masyarakat. Nilai *R square* dalam penelitian ini sebesar 62,3% mengindikasikan besarnya pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kapasitas masyarakat pada Desa Malaka Kab. Pangkep sedangkan sisanya 37,7 % agar dapat menjadi referensi bagi penelitian-penelitian di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, dan Sukma, A. 2017. *Pengembangan kapasitas Masyarakat Desa Palihan Daalam Menghadapi Rencana Pembangunan Bandara Internasional Di Kabupaten Kulonpogo*. Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta.
- Bernardin, H. John, dan Joyce E. A. Russel. 2003. *Human Resource management (An Exspermental Approach International Edition)*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Dessler, G. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Eva Kurniasari, Ernani Rustiadi dan Fredian Tonny. 2013. Strategi pengembangan Ekowisata Melalui Peningkatan Partisipasi Masyarakat Studi kasus komunitas kelurahan Kalimulya Kota Depok.
- Genot Agung Busono. 2016. Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Ma (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ivana Butolo, Lukman M, Baga dan Irdika Mansur. 2014. Mekanisme Kolaborasi Untuk Peningkatan Kapaasitas Masyarakat Dalam Program Kebun Bibit Rakyat di Kabupaten Pohuwoto.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktis)*. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Khalifah Mustami. 2015. *Metode penelitian Pendidikan*. Aynat Publishing. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Marisson and Brown. 2013. *Pegangan Dasar Pengembangan Kapasitas. Pembaruan*. Yogyakarta.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. CV Alfa Beta. Bandung.
- Nini Non Ayu Salmah. 2012. Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan pada PT. Muba Electric Power Sekayu.

Seidel, J. V. 1998. *Qualitative Data Analysis*. Sage Publication. Newbury Park.

Setyosari, P. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Kencana Prenadamedia Group. Jakarta.

Sopa Martina dan Didin Syarifuddin. 2014. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Motivasi Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Lokawisata Baturraden.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R & D*. CV. Alfabeta. Bandung.

Wijayanto, D. 2012. *Pengantar Manajemen*. PT Gramedia Pustaka Empat. Jakarta.



**L
A
M
P
I
R
A
N**



Lampiran 1

BIOGRAFI PENULIS



Penulis skripsi berjudul "Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep)" adalah Fitriani Rusli panggilan Fitri lahir di Malaka pada tanggal 15 Februari 1996 dari pasangan suami istri Almarhum Bapak Muh.Rusli Dg Mangngati dan Ibu Suriani Dg Intang . Peneliti adalah anak kedua dari 2 bersaudara.Peneliti sekarang bertempat tinggal di Desa Malaka kabupaten Pangkep.

Pendidikan yang telah ditempuh oleh peneliti yaitu SD Negeri 12 Malaka lulus tahun 2008, SMP Negeri 1 Tondong Tallasa lulus tahun 2011, SMA Negeri 1 Tondong Tallasa lulus tahun 2014 yang mengambil Jurusan IPA. Ketika duduk dibangku sekolah menengah atas, ia mengikuti organisasi Ekstrakuler, diantaranya OSIS dan PRAMUKA.

Pada tahun 2015, ia melanjutkan kuliah di Universitas Muhammadiyah Makassar sampai sekarang. Sampai dengan penulisan skripsi ini peneliti masih terdaftar sebagai Mahasiswi Program S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Kampus (Unsimuh) Universitas Muhammadiyah Makassar.

Lampiran 2

PENGANTAR KUESIONER

Yth.

Bapak/Ibu Responden

Desa Malaka

Kabupaten Pangkep

Dengan Hormat.

Dalam rangka menyelesaikan skripsi pada Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar, maka peneliti mempunyai kewajiban untuk melakukan penelitian. Untuk kepentingan data penelitian ini, Bapak/Ibu dimohon untuk menyatakan setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan yang diajukan sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

Sebagaimana peneliti ilmiah, kerahasiaan dan identitas Bapak/Ibu dalam memberikan penilaian dijamin tidak akan membawa konsekuensi yang merugikan dan sebelum mengembalikan kuesioner ini, Bapak/Ibu dimohon mengecek kembali semua jawaban dalam setiap bagian, peneliti berharap tidak ada butir/pertanyaan yang terlewatkan atau tidak dijawab.

Terima kasih sebesar-besarnya atas bantuan Bapak/Ibu yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya sangat menghargai waktu Bapak/Ibu gunakan untuk mengisi Kuesioner ini secara sungguh-sungguh.

Hormat Saya,

(Fitriani Rusli)

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Tempat/Tanggal Lahir :

Jenis Kelamin : Laki-Laki() Perempuan()

Usia :(Tahun)

Pendidikan Terakhir : SMA() S1() S2() S3()

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda () pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

Keterangan:

SS =Sangat Setuju

S =Setuju

KS = Kurang Setuju

TS =Tidak Setuju

STS =Sangat Tidak Setuju



Pelatihan (X₁)

N0	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Jenis pelatihan yang saya ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan kompetensi saya.					
2	Kegiatan pelatihan yang diselenggarakan ditujukan untuk membantu masyarakat dalam meningkatkan keterampilannya.					
3	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat.					
4	Materi yang disampaikan mampu menambah pengetahuan peserta pelatihan.					
5	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai instansi Daerah.					
6	Metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan.					
7	Peserta pelatihan dipilih melalui seleksi yang objektif oleh pemerintah.					
8	Pelatihan meningkatkan keterampilan untuk meningkatkan kualitas masyarakat.					

Pengembangan (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Komitmen Kepala Desa dalam pembangunan Desa Malaka sangat baik.					
2	Mengetahui setiap pelaksanaan program Desa Malaka.					
3	Disiplin dalam pelaksanaan program Desa Malaka.					
4	Ketersediaan sarana dan prasarana Desa Malaka sudah memadai.					
5	Kegiatan di Desa Malaka berjalan sesuai dengan rencana.					
6	Desa Malaka rutin mensosialisasikan setiap program kerjanya.					
7	Masyarakat Desa Malaka mampu mempertanggung jawabkan proses penyusunan program kegiatan yang akan dilaksanakan.					

Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Masyarakat Desa Malaka rajin mengikuti pelatihan yang dilaksanakan aparat Desa.					
2	Kepala Desa memberikan semangat dan motivasi kepada masyarakat untuk bekerja lebih baik.					
3	Kepala Desa mengajarkan cara berfikir yang kreatif untuk menghasilkan sesuatu yang inovatif.					
4	Saling percaya dalam					

	masyarakat Desa cukup baik, dan hal tersebut menyebabkan kekeluargaan didalam masyarakat cukup baik.					
5	Adanya kerjasama dan tolong menolong antar masyarakat Desa dalam mencapai tujuan bersama.					
6	Lancarnya informasi dari Kepala Desa kepada masyarakat Desa Malaka.					
7	Saya memahami dengan jelas tujuan penyuluhan masyarakat yang disampaikan oleh Kepala Desa.					



Lampiran 3

Hasil Jawaban Responden Pelatihan

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Rata-Rata
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4.25
6	5	5	4	5	5	5	5	5	4.875
7	5	5	5	4	4	4	4	4	4.375
8	5	5	4	5	5	5	5	5	4.875
9	5	5	4	5	5	5	5	5	4.875
10	5	4	5	5	5	5	5	5	4.875
11	5	5	5	4	5	4	5	5	4.75
12	5	5	5	4	5	5	5	5	4.875
13	5	5	4	5	5	5	5	4	4.75
14	5	4	5	5	5	5	5	5	4.875
15	5	5	4	5	5	5	4	5	4.75
16	5	5	4	5	5	5	4	5	4.75
17	4	5	4	5	5	5	4	5	4.625
18	5	5	5	5	5	4	5	5	4.875
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	5	4	5	5	4	4	4.5
21	5	5	5	5	5	5	4	5	4.875
22	5	4	4	4	4	5	5	5	4.5
23	5	4	4	4	3	3	4	4	3.875
24	4	4	4	3	3	5	5	4	4
25	4	4	4	5	5	5	5	5	4.625
26	4	4	3	4	4	4	4	4	3.875
27	5	5	5	4	5	5	5	5	4.875
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4.125
30	4	4	4	4	3	5	5	3	4
31	4	4	4	4	4	5	5	5	4.375
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
35	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
36	5	5	5	4	4	4	5	5	4.625

Lampiran 3 Lanjutan

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Rata-Rata
37	4	4	3	4	4	3	4	3	3.625
38	5	4	4	4	4	5	4	5	4.375
39	4	4	5	4	4	4	4	3	4
40	4	4	4	3	4	4	4	3	3.75
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	4	4	4	4	4	5	4	4.25
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	5	4	4	5	5	4.75
49	5	5	5	5	4	5	5	4	4.75
50	5	5	4	5	5	4	5	4	4.625
51	4	4	4	3	4	4	4	3	3.75
52	4	4	4	3	4	4	4	3	3.75
53	4	4	3	3	4	4	4	3	3.625
54	5	5	4	4	4	4	4	3	4.125
55	4	4	4	3	5	4	4	4	4
56	4	5	4	3	5	4	5	4	4.25
57	5	5	5	4	4	5	4	3	4.375
58	4	4	4	4	5	4	5	5	4.375
59	5	5	5	4	5	4	4	4	4.5
60	4	4	4	4	4	5	4	4	4.125
61	4	4	4	4	5	5	4	4	4.25
62	5	4	5	4	4	4	4	4	4.25
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	5	4	4	4	5	5	5	5	4.625
67	4	4	4	3	4	4	4	3	3.75
68	4	4	4	3	4	4	4	3	3.75
69	5	5	5	5	4	4	3	4	4.375
70	5	5	4	4	4	4	5	4	4.375
71	4	4	5	5	4	4	5	4	4.375
72	4	5	5	4	5	4	4	4	4.375

Hasil Jawaban Responden Pengembangan

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Rata-Rata
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	3.857143
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4.142857
6	5	4	5	5	4	5	5	4.714286
7	5	5	4	5	4	5	4	4.571429
8	5	4	5	5	5	5	5	4.857143
9	5	5	5	4	5	5	5	4.857143
10	5	5	4	5	5	5	5	4.857143
11	5	5	5	5	5	5	4	4.857143
12	5	5	5	4	5	5	5	4.857143
13	5	4	5	5	5	5	5	4.857143
14	5	5	4	5	5	5	5	4.857143
15	4	5	5	4	5	5	5	4.714286
16	4	4	4	5	5	5	4	4.428571
17	4	5	4	5	4	5	4	4.428571
18	4	5	4	5	4	5	5	4.571429
19	5	5	4	4	4	4	5	4.428571
20	4	5	5	5	5	4	5	4.714286
21	4	5	4	5	5	5	5	4.714286
22	5	5	5	4	4	4	5	4.571429
23	4	4	4	4	5	5	5	4.428571
24	5	4	4	4	4	4	4	4.142857
25	5	5	5	5	4	4	4	4.571429
26	4	3	4	4	4	4	4	3.857143
27	4	5	5	4	4	4	3	4.142857
28	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
29	5	5	5	4	4	4	4	4.428571
30	4	4	4	3	4	3	4	3.714286
31	5	5	5	4	5	5	5	4.857143
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	5	4	4.142857
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	4	5	4	5	4	4	4.428571
37	4	4	4	4	4	5	3	4
38	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
39	4	4	4	3	3	4	4	3.714286

Lanjutan Tabel Pengembangan

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Rata-Rata
40	4	4	4	3	3	4	4	3.714286
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	5	4	4	4	4.142857
44	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	4	4	4	4	4	4.285714
46	4	4	4	4	3	4	4	3.857143
47	4	5	4	4	4	4	4	4.142857
48	5	5	5	4	5	5	5	4.857143
49	4	5	4	4	4	5	4	4.285714
50	5	4	4	5	5	5	5	4.714286
51	4	4	4	5	3	4	4	4
52	4	5	4	4	3	4	4	4
53	4	5	4	5	3	4	4	4.142857
54	4	4	4	3	4	4	4	3.857143
55	3	4	4	5	4	5	4	4.142857
56	4	4	4	5	4	5	4	4.285714
57	5	5	5	4	5	5	5	4.857143
58	5	4	5	4	5	4	5	4.571429
59	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
60	5	5	5	4	4	5	5	4.714286
61	4	5	4	4	4	4	4	4.142857
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	5	5	5	5	4	4.571429
64	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	3	3.857143
66	3	4	4	4	4	4	4	3.857143
67	4	4	4	4	3	4	4	3.857143
68	5	5	4	4	4	4	4	4.285714
69	4	4	4	4	3	4	4	3.857143
70	4	4	4	4	4	4	4	4
71	5	5	4	4	5	5	5	4.714286
72	5	4	4	5	4	5	5	4.571429

Hasil Jawaban Responden Peningkatan Kapasitas Masyarakat

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Rata-Rata
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	4	4	4	4	4.142857
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4.142857
6	5	5	4	5	5	5	5	4.857143
7	4	4	4	4	4	5	5	4.285714
8	5	5	4	5	5	4	5	4.714286
9	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
10	5	5	4	5	4	5	5	4.714286
11	5	4	5	5	5	5	5	4.857143
12	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
13	5	5	5	5	5	4	5	4.857143
14	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
15	5	5	4	5	5	4	4	4.571429
16	4	5	5	5	4	5	5	4.714286
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	5	5	5	4	4	5	4.571429
19	5	4	4	4	5	5	4	4.428571
20	5	5	5	5	4	4	4	4.571429
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	3	4	5	5	4.142857
23	4	4	4	5	3	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	3	5	5	5	4.285714
26	4	4	4	5	5	5	4	4.428571
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	5	5	5	5	4.571429
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	3	4	3	4	3.714286
31	5	5	5	4	4	4	5	4.571429
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	4	4	4	4	4	4	4.142857
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	5	4.142857
37	4	4	3	4	4	5	3	3.857143

Lanjutan Tabel Peningkatan Kapasitas Masyarakat

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Rata-Rata
38	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
39	4	4	4	5	5	4	3	4.142857
40	4	4	3	4	4	4	3	3.714286
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	4	4	4	4	4	4	4.142857
44	4	4	4	5	4	4	4	4.142857
45	4	4	4	3	4	4	4	3.857143
46	4	5	4	4	4	4	4	4.142857
47	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	3	4	4	4	4	3	3.714286
52	4	4	4	4	4	4	3	3.857143
53	4	4	5	4	4	4	3	4
54	4	5	4	4	4	4	4	4.142857
55	3	4	4	4	4	4	5	4
56	5	5	5	4	5	4	5	4.714286
57	5	5	5	5	3	5	5	4.714286
58	5	5	5	4	5	4	5	4.714286
59	5	5	5	5	4	5	5	4.857143
60	5	5	4	4	4	5	4	4.428571
61	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	5	4	4	4	4	4.142857
64	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	5	4.142857
66	4	4	5	4	4	4	4	4.142857
67	4	4	4	5	4	4	3	4
68	4	4	3	4	4	4	4	3.857143
69	5	5	4	4	4	4	3	4.142857
70	4	4	4	4	5	5	3	4.142857
71	5	5	5	4	4	4	3	4.285714
72	5	4	4	4	5	4	4	4.285714

Lampiran 4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Correlations

Correlations

		PELATIHAN
X1.1	Pearson Correlation	.675
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.2	Pearson Correlation	.700
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.3	Pearson Correlation	.580
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.4	Pearson Correlation	.770
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.5	Pearson Correlation	.699
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.6	Pearson Correlation	.655
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.7	Pearson Correlation	.616
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1.8	Pearson Correlation	.812
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
PELATIHAN	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability
Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,878	9



Correlations

Correlations

		PENGEMBANGAN
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.715 .000 72
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.609 .000 72
X2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.688 .000 72
X2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.582 .000 72
X2.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.729 .000 72
X2.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.752 .000 72
X2.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.779 .000 72
PENGEMBANGAN	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability
Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,864	8



Correlations

Correlations

		Peningkatan Kapasitas Masyarakat
Y.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.755 .000 72
Y.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.799 .000 72
Y.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.735 .000 72
Y.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.713 .000 72
Y.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.462 .000 72
Y.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.669 .000 72
Y.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.731 .000 72
Peningkatan Kapasitas Masyarakat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 . 72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,865	8



Lampiran 6 Analisis Regresi dan Uji Asumsi Klasik

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGEMBANGAN, PELATIHAN ^b		Enter
a. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT			
b. All requested variables entered.			

Model Summary ^b										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	,789 ^a	,623	,612	,23911	,623	57,058	2	69	,000	1,811
a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN, PELATIHAN										
b. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT										

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,524	2	3,262	57,058	,000 ^b
	Residual	3,945	69	,057		
	Total	10,469	71			
a. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT						
b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN, PELATIHAN						

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,578	,352		1,641	,105					
	PELATIHAN	,476	,104	,473	4,559	,000	,741	,481	,337	,508	1,968
	PENGEMBA NGAN	,391	,106	,382	3,689	,000	,714	,406	,273	,508	1,968

a. Dependent Variable: PENINGKATAN_KAPASITAS_MASYARAKAT

Charts



Lampiran 5 Distribusi Frekuensi

Frequency Table

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	34	47,0	47,0	47,0
	5,00	38	53,0	53,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	46	64,0	64,0	64,0
	5,00	26	36,0	36,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	4,0	4,0	4,0
	4,00	47	65,0	65,0	65,0
	5,00	22	31,0	31,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	13,0	13,0	13,0
	4,00	44	61,0	61,0	61,0
	5,00	19	26,0	26,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	4,0	4,0	4,0
	4,00	42	58,0	58,0	58,0
	5,00	27	38,0	38,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	3,0	3,0	3,0
	4,00	44	61,0	61,0	61,0
	5,00	26	36,0	36,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,0	1,0	1,0
	4,00	44	61,0	61,0	61,0
	5,00	27	38,0	38,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	15,0	15,0	15,0
	4,00	38	53,0	53,0	53,0
	5,00	23	32,0	32,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Frequency Table

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	3,0	3,0	3,0
	4,00	41	57,0	57,0	57,0
	5,00	29	40,0	40,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,0	1,0	1,0
	4,00	40	56,0	56,0	56,0
	5,00	31	43,0	43,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	50	69,0	69,0	69,0
	5,00	22	31,0	31,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	6,0	6,0	6,0
	4,00	44	61,0	61,0	61,0
	5,00	24	33,0	33,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	12,0	12,0	12,0
	4,00	43	60,0	60,0	60,0
	5,00	20	28,0	28,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,0	1,0	1,0
	4,00	40	56,0	56,0	56,0
	5,00	31	43,0	43,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	4,0	4,0	4,0
	4,00	44	61,0	61,0	61,0
	5,00	25	35,0	35,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Frequency Table

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,0	1,0	1,0
	4,00	41	57,0	57,0	57,0
	5,00	30	42,0	42,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,0	1,0	1,0
	4,00	43	60,0	60,0	60,0
	5,00	28	39,0	39,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	4,0	4,0	4,0
	4,00	45	63,0	63,0	63,0
	5,00	24	33,0	33,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	6,0	6,0	6,0
	4,00	41	57,0	57,0	57,0
	5,00	27	37,0	37,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	3,0	3,0	3,0
	4,00	50	69,0	69,0	69,0
	5,00	20	28,0	28,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,0	1,0	1,0
	4,00	46	64,0	64,0	64,0
	5,00	25	35,0	35,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	14,0	14,0	14,0
	4,00	33	46,0	46,0	46,0
	5,00	29	40,0	40,0	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Lampiran 6 Distribusi Frekuensi

Frequency Table

Jenis_kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	41	56,9	56,9	56,9
	2,00	31	43,1	43,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	13	18,1	18,1	18,1
	2,00	12	16,7	16,7	34,7
	3,00	15	20,8	20,8	55,6
	4,00	16	22,2	22,2	77,8
	5,00	15	20,8	20,8	98,6
	6,00	1	1,4	1,4	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	52	72,2	72,2	72,2
	2,00	15	20,8	20,8	93,1
	3,00	5	6,9	6,9	100,0
	Total	72	100,0	100,0	

**RANCANGAN RENCANA KERJA PEMERINTAH DESA (RKP-DESA)
TAHUN 2019**

NO	NAMA KEGIATAN	WILAYAH RK/RT	PEMBIAYAAN	KET
1	Pembangunan Rumah Jabatan Pemerintah Desa	DESA MALAKA	APBN	
2	Pembangunan Pemasangan Veving Blok Jalan Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
3	Rehab baruga Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
4	Rehab Kantor BPD	DESA MALAKA	APBN	
5	Pembuatan Transparansi	DESA MALAKA	APBN	
6	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional	DESA MALAKA	APBN	
7	Pembangunan Penataan Halaman Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
8	Pengadaan Habisnya PXX Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
9	Pembangunan Drainase Pekarangan Kantor Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
10	Pengadaan Alat-Alat Rumah Tangga Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
11	Pengadaan Pengaman Jendela Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
12	Pembangunan Kantor LPM	DESA MALAKA	APBN	
13	Pembangunan Kantor PSK Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
14	Pembangunan Gerbang Selamat Di Tangan	DESA MALAKA	APBN	
15	Pengadaan Sistem Informasi Desa	DESA MALAKA	APBN	
16	Pembangunan Gudang Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
17	Pembangunan Bak Air Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
18	Pembangunan Pagar Permanen dibelakang Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
19	Pengadaan Peralatan Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
20	Pengadaan Jaringan Internet Kantor Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
21	Pengadaan Perlengkapan Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
22	Pengadaan Mebelkur Kantor Desa	DESA MALAKA	APBN	
23	Pengadaan Bak Sampah	DESA MALAKA	APBN	
24	Langkah Pembangunan Pasar Desa	DESA MALAKA	APBN	
25	Pengadaan Amudera dan Umbul-Umbul	DESA MALAKA	APBN	
26	Pengadaan Peralatan, Atribut lembaga dan Aparatur Desa	DESA MALAKA	APBN	
27	Pembangunan Kantor BUMDES	DESA MALAKA	APBN	
28	Rehab Jembatan Tani Tompo Bombang	DESA MALAKA	APBN	
29	Pembangunan Rehab Air Bersih Buluka ke Kp. Buluka	DESA MALAKA	APBN	
30	Pembangunan Rehab Air Bersih Kp. Benu ke Kp. Benu	DESA MALAKA	APBN	
31	Pembuatan Biogas Desa	DESA MALAKA	APBN	
32	Rehab Embun Leppangan	DESA MALAKA	APBN	
33	Pembuatan Batas Wilayah Kerja RT/RK/DUSUN	DESA MALAKA	APBN	
34	Pembangunan Drainase Kampung Cole- Cole	DESA MALAKA	APBN	
35	Rabat Jalan Beton Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
36	Rabat Beton Jalan Tani Limbae	DESA MALAKA	APBN	
37	Pembangunan Talud Jalan Poros	DESA MALAKA	APBN	
38	Pengecoran jalan tani Tompo Malaka ke Leppangan	DESA MALAKA	APBN	
39	Pembangunan Pondasi Pingiran Sangal Lompok Kassi	DESA MALAKA	APBN	
40	Pembangunan Grand House (Rumah Bibit Tanaman Hortikultura)	DESA MALAKA	APBN	
41	Rabat Beton Jalan Tani Buluka ke Pa'roppeang	DESA MALAKA	APBN	
42	Pembangunan Gedung Serbaguna	DESA MALAKA	APBN	
43	Pembangunan Bendungan Barutbung	DESA MALAKA	APBN	

NO	NAMA KEGIATAN	WILAYAH RK/RT	PEMBIAYAAN	KET
44	Rehab Embun Tintingian	DESA MALAKA	APBN	
45	Pembuatan Rumah Kompos dan APPO	DESA MALAKA	APBN	
46	Rehab Embun Kampung buluka	DESA MALAKA	APBN	
47	Pembangunan Jembatan Tani Ranna	DESA MALAKA	APBN	
48	Pembangunan Jembatan Tani ka'nea	DESA MALAKA	APBN	
49	Pembangunan jembatan Tani Tunesa	DESA MALAKA	APBN	
50	Pembangunan Jembatan Tani Bangkeng Sappa'a	DESA MALAKA	APBN	
51	Perintisan Jalan Tani Sappa'a Ke Borongiru	DESA MALAKA	APBN	
52	Perintisan Jalan Tani Cobbekang ke Tagaria	DESA MALAKA	APBN	
53	Perintisan Jalan Tani Lompo Ulu ke tete Bassia	DESA MALAKA	APBN	
54	Perintisan Jalan Tani Annorang ke Kulang	DESA MALAKA	APBN	
55	Rabat Beton Jalan Tani Pappa ke Sappa'a	DESA MALAKA	APBN	
56	Rabat Beton Jalan Tani Ka'ra ere ke Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
57	Pembangunan Dam Penahan Air Banglata	DESA MALAKA	APBN	
58	Pengerukan Cekdam Kampung Beru	DESA MALAKA	APBN	
59	Pembangunan Drainase Sappa'a	DESA MALAKA	APBN	
60	Pembangunan Bebidangan kecil Babalo dan perpipahan	DESA MALAKA	APBN	
61	Pembangunan Talud/Drainase dari Beru ke Jena	DESA MALAKA	APBN	
62	Pembangunan Talud/Drainase dari paca ke Bangkaka	DESA MALAKA	APBN	
63	Rehab Bebidangan Lompo Bombang	DESA MALAKA	APBN	
64	Lanjutan Rehab Irigasi dari Lompok Kasa ke Persemain	DESA MALAKA	APBN	
65	Rehab irigasi kecil ambara	DESA MALAKA	APBN	
66	Sekutan Irigasi jambu romang	DESA MALAKA	APBN	
67	Irigasi perpipahan pappa ke cobbekang/tagaria	DESA MALAKA	APBN	
68	Irigasi Perpipahan Ka'ra Ere ke Persemain	DESA MALAKA	APBN	
69	Irigasi Perpipahan Limbus ke Punnyangka	DESA MALAKA	APBN	
70	Irigasi Perpipahan Sappa ke Nuttagumbang	DESA MALAKA	APBN	
71	Irigasi Pengaliran Bangkeng Malaka ke Pinatan	DESA MALAKA	APBN	
72	Irigasi perpipahan buah ke banto tubang	DESA MALAKA	APBN	
73	Irigasi perpipahan dari Cekdam ke persemain Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
74	Irigasi perpipahan Poli Beru	DESA MALAKA	APBN	
75	Pembangunan Talud / Drains ke Lompo sappa'a	DESA MALAKA	APBN	
76	Percetakan sawah baru	DESA MALAKA	APBN	
77	Pemasangan Vaving Blok Pekarangan Poskedes Malaka	DESA MALAKA	APBN	
78	Pemasangan Vaving Blok Masjid AT-TAUHID	DESA MALAKA	APBN	
79	Pemasangan Vaving Blok Masjid Jabal Nur	DESA MALAKA	APBN	
80	Rehab pagar permanen Masjid jami AT-TAUHID	DESA MALAKA	APBN	
81	Pembangunan Pagar Permanen Masjid Jabal Nur Kampung Buluka	DESA MALAKA	APBN	
82	Pembangunan Teras Masjid Nurul Iman Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
83	Bantuan bahan rumah (BBR) keluarga miskin	DESA MALAKA	APBN	
84	Bedah Rumah Keluarga Prasejahtera	DESA MALAKA	APBN	
85	Pembangunan pagar pekaburan Cole-cole	DESA MALAKA	APBN	
86	Pembangunan Bak Penampungan dan Perpipaan Air bersih Di Uluu Ke Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
87	Rehab bak Air Bersih Labboro	DESA MALAKA	APBN	
88	Pembangunan Sumur Bor	DESA MALAKA	APBN	
89	Perpipaan Air Bersih Leppangan ke Lompo Ulu	DESA MALAKA	APBN	
90	Perpipahan dan Bak Penampungan air bersih Tumbang ke Tp. Malaka	DESA MALAKA	APBN	

NO	NAMA KEGIATAN	WILAYAH RK/RT	PEMBAYARAN	KET
91	Perpipahan Air Bersih Dari Daraman ke Kampung Sero	DESA MALAKA	APBN	
92	Perpipaan dan Bak penampungan air bersih Labboro Ke Cole - Cole	DESA MALAKA	APBN	
93	Perpipahan air bersih dari Tondongkura ke Malaka	DESA MALAKA	APBN	
94	Pengadaan Viber untuk penampungan Air Bersih	DESA MALAKA	APBN	
95	Penambahan Perumahan Para Medis PUSKESMAS	DESA MALAKA	APBN	
96	Pengadaan Closed untuk rumah tangga miskin	DESA MALAKA	APBN	
97	Pembangunan Mandi Cuci Kakus (MCK)	DESA MALAKA	APBN	
98	Pembangunan pagar Permanen Posyandu Kamboja	DESA MALAKA	APBN	
99	Pembangunan pagar Permanen Posyandu Amal Bakti	DESA MALAKA	APBN	
100	Rehab Posyandu (Kamboja, Amal Bakti, Bunga Ros)	DESA MALAKA	APBN	
101	Pengadaan Air Bersih Puskesmas Malaka/Kantor Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
102	Pembangunan Pos Ronda	DESA MALAKA	APBN	
103	Rehab rabat beton jalan lingkungan Kampung Cole-ole	DESA MALAKA	APBN	
104	Rehab rabat beton jalan lingkungan Kampung Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
105	Lanjutan Rehab Rabat Beton Jalan Kampung Lempu Ulu	DESA MALAKA	APBN	
106	Rabat Beton Asama Ke Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
107	Pembangunan Talud/Drainase jalan Poros Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
108	Pengadaan Mobiler TK Pertiwi Malaka	DESA MALAKA	APBN	
109	Pembebasan Lahan TK Pertiwi Malaka	DESA MALAKA	APBN	
110	Pembangunan Gedung TK Pertiwi Malaka	DESA MALAKA	APBN	
111	Pembangunan pagar sekolah SD Negeri 12 Malaka	DESA MALAKA	APBN	
112	Pembangunan Pagar Permanen PAUD Bintang	DESA MALAKA	APBN	
113	Pembangunan Pagar Permanen PAUD Ceradde	DESA MALAKA	APBN	
114	Pembangunan Sanggar Seni	DESA MALAKA	APBN	
115	Rehab Perlon Paud Bintang	DESA MALAKA	APBN	
116	Pembangunan lampu jalan Desa	DESA MALAKA	APBN	
117	Pengadaan Tangkaman Jalan	DESA MALAKA	APBN	
118	Pengadaan Kaca Spion Jalan	DESA MALAKA	APBN	
119	Pengadaan Petunjuk Jalan	DESA MALAKA	APBN	
120	Pengadaan Brorjong Fingre lapangan Sepak bola	DESA MALAKA	APBN	
121	Pembangunan Lapangan Bola Volly	DESA MALAKA	APBN	
122	Pembangunan Lapangan Sepak Takraw	DESA MALAKA	APBN	
123	Pembangunan Lapangan Bulu Tangkis	DESA MALAKA	APBN	
124	Pembangunan Lapangan Futsal	DESA MALAKA	APBN	
125	Pembangunan Rumah Lebah	DESA MALAKA	APBN	
126	Pembangunan Rumah Dabaku Kampung Lempu Ulu	DESA MALAKA	APBN	
127	Bantuan Perpipahan Labboro Ke Cai	DESA MALAKA	APBN	
128	Pembangunan Bak Penampungan dan Perpipahan Kulingpapa	DESA MALAKA	APBN	
129	Pembangunan Ruang Kelas sd 12 Malaka	DESA MALAKA	APBN	
130	Pembangunan Pagar Permanen Belakang Sekolah Sd 12 Malaka	DESA MALAKA	APBN	
131	Pembangunan Varing Blok Halaman SD 12 Malaka	DESA MALAKA	APBN	
132	Pembangunan Pondasi /Tanggul Penahan Pagar Sekolah SD 12 Malaka	DESA MALAKA	APBN	
133	Pembangunan Kandang Ternak Sapi	DESA MALAKA	APBN	
134	Pembangunan Kandang Ternak Ayam	DESA MALAKA	APBN	
135	Pembangunan Tower jaringan Telpom	DESA MALAKA	APBN	
136	Pengadaan Air Bersih Puskesmas Bantimala	DESA MALAKA	APBN	

NO	NAMA KEGIATAN	WILAYAH RK/RT	PEMBIAYAAN	KET
137	Pembangunan Rumah Medis Puskesmas Bantimala	DESA MALAKA	APBN	
138	Rehab Bak Air Bersih Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
139	Rehab Gorong-Gorong Kampung Buluka	DESA MALAKA	APBN	
140	Rehab Gorong-Gorong Kampung Tabora	DESA MALAKA	APBN	
141	Rehab Embun Tattakang Labbia	DESA MALAKA	APBN	
142	Rehab Embun Bangkala	DESA MALAKA	APBN	
143	Rehab Embun Paccallang	DESA MALAKA	APBN	
144	Rehab Embun Tabora	DESA MALAKA	APBN	
145	Rehab Embun Kalongkong	DESA MALAKA	APBN	
146	Rehab Embun Sero	DESA MALAKA	APBN	
147	Pembangunan Talud Ka'ra Ere ke Labbere	DESA MALAKA	APBN	
148	Pembangunan Talud Leppangan ke Tompo Malaka	DESA MALAKA	APBN	
149	Pembangunan Bak Penampungan Air di Taluka'a	DESA MALAKA	APBN	
150	Pembangunan Embun Saluka	DESA MALAKA	APBN	
151	Pembangunan Embung Tetro-terro	DESA MALAKA	APBN	
152	Pembangunan Embung Tani Kalorong	DESA MALAKA	APBN	
153	Pembangunan Embung Eba	DESA MALAKA	APBN	
154	Pembangunan Embun Cai	DESA MALAKA	APBN	
155	Pembangunan Pondasi Saluran Sungai Kecil	DESA MALAKA	APBN	
156	Pembangunan Pondasi Saluran Irigasi Paccallang	DESA MALAKA	APBN	
157	Pertbaikan Jalan Poros Desa di Kampung Buluka	DESA MALAKA	APBN	
158	Pengadaan Motor Viar Kolompok Tani	DESA MALAKA	APBN	
159	Pembinaan dan Pengembangan Desa Sehat	DESA MALAKA	APBN	
160	Bantuan Bibit Ternak Sapi	DESA MALAKA	APBN	
161	Pengadaan Kendaraan Pemadam Kebakaran Desa Malaka	DESA MALAKA	APBN	
162	Bantuan Ternak Bibit Ayam petelur	DESA MALAKA	APBN	
163	Bantuan Mesin Traktor Multibator	DESA MALAKA	APBN	
164	Bantuan hand Traktor 12 Daya untuk musim Gadjah	DESA MALAKA	APBN	
165	Bantuan hand Traktor Quick Capung	DESA MALAKA	APBN	
166	Bantuan Kawat Duri Untuk Perkebunan dan Pertanian	DESA MALAKA	APBN	
167	Pemberdayaan Kelompok hutan	DESA MALAKA	APBN	
168	Pengadaan Pakaian Seragam Grouj Tawda	DESA MALAKA	APBN	
169	Pengadaan Meteran Listrik	DESA MALAKA	APBN	
170	Pengadaan Alat Permainan Paud	DESA MALAKA	APBN	
171	Bantuan Alat - Alat Olahraga	DESA MALAKA	APBN	
172	Pemberian Pemberian makanan tambahan cows SD 13 Malaka	DESA MALAKA	APBN	
173	Bantuan Dana Operasional Kegiatan Bidang Kesehatan	DESA MALAKA	APBN	
174	Bantuan Jaring Taruman	DESA MALAKA	APBN	
175	Bantuan alat Perbengkelan	DESA MALAKA	APBN	
176	Bantuan Mesin Perajang Rumput / Jeramih	DESA MALAKA	APBN	
177	Bantuan Mesin Pemotong Rumput	DESA MALAKA	APBN	
178	Pengadaan Mesin Pembuatan Butiran	DESA MALAKA	APBN	
179	Bantuan Mesin Pembuatan Dedak	DESA MALAKA	APBN	
180	Pengadaan Bibit Jagung	DESA MALAKA	APBN	
181	Pengadaan Bibit rumput gajah	DESA MALAKA	APBN	
182	Pengadaan Harsprayer	DESA MALAKA	APBN	

NO	NAMA KEGIATAN	WILAYAH RK/RT	PEMBIAYAAN	KET
183	Pengadaan Benih Padi	DESA MALAKA	APBN	
184	Pengadaan bibit kacang tanah	DESA MALAKA	APBN	
185	Pengadaan Selang Air	DESA MALAKA	APBN	
186	Pengadaan pompa air	DESA MALAKA	APBN	
187	Pengadaan selang pompa air	DESA MALAKA	APBN	
188	Pengadaan Mesin Las	DESA MALAKA	APBN	
189	Pengadaan Travo Las	DESA MALAKA	APBN	
190	Bantuan Mesin Pemipil Jagung	DESA MALAKA	APBN	
191	Bantuan Alat Pengering jagung	DESA MALAKA	APBN	
192	Bantuan Mesin Traktor	DESA MALAKA	APBN	
193	Bantuan Perontok Padi (Dros)	DESA MALAKA	APBN	
194	Bantuan Ternak Itik	DESA MALAKA	APBN	
195	Bantuan Ternak Bibit Ayam	DESA MALAKA	APBN	
196	Bantuan Bibit Ikan Mas	DESA MALAKA	APBN	
197	Bantuan Bibit Ikan Nila	DESA MALAKA	APBN	
198	Bantuan Bibit Ikan Lela	DESA MALAKA	APBN	
199	Bantuan Bibit Pohon Gaharu	DESA MALAKA	APBN	
200	Bantuan Bibit Pohon Jabon	DESA MALAKA	APBN	
201	Bantuan Bibit Pohon Mahoni	DESA MALAKA	APBN	
202	Bantuan Bibit Pohon Sengon	DESA MALAKA	APBN	
203	Bantuan Bibit Pohon merica	DESA MALAKA	APBN	
204	Bantuan Bibit mangga	DESA MALAKA	APBN	
205	Bantuan Bibit Pohon Nangka	DESA MALAKA	APBN	
206	Bantuan bibit Bawang Merah dan Bawang Putih	DESA MALAKA	APBN	
207	Bantuan bibit Cabe	DESA MALAKA	APBN	
208	Bantuan Bibit Durian	DESA MALAKA	APBN	
209	Bantuan Bibit jambutan	DESA MALAKA	APBN	
210	Bantuan Bibit Jambu Biji	DESA MALAKA	APBN	
211	Bantuan Bibit ternak kambing	DESA MALAKA	APBN	
212	Bantuan Pupuk Organik / Kandang	DESA MALAKA	APBN	
213	Demplok Pupuk Berimbang	DESA MALAKA	APBN	
214	Pengadaan Mesin Pompa Air (dinamo)	DESA MALAKA	APBN	
215	Bantuan Pipa 3 inch	DESA MALAKA	APBN	
216	Bantuan Pipa 1/2 inci	DESA MALAKA	APBN	
217	Bantuan pipa 3 inch dari Rumbiah ke Tompo Seko	DESA MALAKA	APBN	
218	Bantuan alat alat perbukangan kayu	DESA MALAKA	APBN	
219	Bantuan permodalan kelompok usaha kecil	DESA MALAKA	APBN	
220	Bantuan Mesin Jahit	DESA MALAKA	APBN	
221	Pembebasan Lahan Kehutanan	DESA MALAKA	APBN	
222	Pengadaan Alkes (Alat Kesehatan) Poskedes	DESA MALAKA	APBN	
223	Pengadaan Baju Seragam Linmas	DESA MALAKA	APBN	
224	Study Pengembangan Wawasan	DESA MALAKA	APBN	
225	Sekolah Lapang untuk Pengendalian Hama terpadu	DESA MALAKA	APBN	
226	Pelatihan Kewirausahaan	DESA MALAKA	APBN	
227	Pelatihan Pembinaan Seni dan Budaya	DESA MALAKA	APBN	
228	Pelatihan Pembuatan Rumah Lebah	DESA MALAKA	APBN	

NO	NAMA KEGIATAN	WILAYAH RK/RT	PEMBIAYAAN	KET
229	Pelatihan pertukangan / perbengkelan	DESA MALAKA	APBN	
230	Penyuluhan Hukum kepada Masyarakat	DESA MALAKA	APBN	
231	Penyuluhan Penanganan Stunting Dan Distabilitas	DESA MALAKA	APBN	
232	Pelatihan Home Industri	DESA MALAKA	APBN	
233	Pelatihan Pembuatan Pupuk Cair dan Pupuk Organik	DESA MALAKA	APBN	
234	Pembinaan Industri Kerajinan Tangan	DESA MALAKA	APBN	

Demikianlah Berita Acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggung jawab agar dapat dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Malaka, 02 November 2018
 Kepala Desa Malaka

 HANIKAL S.E.
 NIP. 19821005 200604 1 022





PERSURATAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 721/C.4-II/VII/40/2019

Makassar, 02 Dzulqa'dah 1440 H

Lamp : -

05 Juli 2019 M

Hal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.

Kepala Desa Malaka, Kecamatan Tondong Tallasa
Kabupaten Pangkep

di-

Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka proses penelitian dan penulisan skripsi mahasiswa dibawah ini :

Nama : Fitriani Rusli

Stambuk : 105720519615

Jurusan : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Malaka Kabupaten Pangkep)

Dimohon kiranya mahasiswa tersebut dapat diberikan izin untuk melakukan penelitian sesuai tempat mahasiswa tersebut melakukan penelitian.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

D e k a n,

Ismail Rasulong, SE., MM.
NBM. 903 078.-

Tembusan :

1. Rektor Unismuh Makassar
2. Ketua Jurusan
3. Mahasiswa ybs
4. Arsip.



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

LEMBAGA PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. Sultan Alauddin No. 259 Telp: 866972 Fax: (0411)865588 Makassar 90221 E-mail: lp3m@umh@ptlana.com



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 1545/05/C.4-VIII/III/1440/2019

13 Ramadhan 1440 H

Lamp : 1 (satu) Rangkap Proposal

18 May 2019 M

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,

Bapak / Ibu Bupati Pangkep

Cq. Ka. Badan Keshang, Politik & Linmas

di -

Pangkep

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Berdasarkan surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, nomor: 403/C.4-B.V/40/2019 tanggal 17 Mei 2019, menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : FITRIANI RUSLI

No. Stambuk : 10572 05196 15

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Pekerjaan : Mahasiswa

Bermaksud melaksanakan penelitian/pengumpulan data dalam rangka penulisan Skripsi dengan judul:

"Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Peningkatan Kapasitas Masyarakat (Studi Kasus di Desa Mafaka Kabupaten Pangkep)"

Yang akan dilaksanakan dari tanggal 25 Mei 2019 s/d 25 Juli 2019.

Sehubungan dengan maksud di atas, kiranya Mahasiswa tersebut diberikan izin untuk melakukan penelitian sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan Jazakumullahu khaeran katziraa.

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Ketua LP3M,

Dr. Ir. Abubakar Idhan, MP.

NBM 101 7716



PEMERINTAH KABUPATEN PANGKAJENE DAN KEPULAUAN
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Sultan Hasanuddin ☎0410) 21200 Ext 146 Pangkajene

Pangkajene, 24 Mei 2019

K e p a d a,
Kades Malaka Kec.Tondong
Tallasa Kab. Pangkep
Di-

Nomor : 070/ /V/ KKBP/2019
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Yth .

Tempat

Berdasarkan Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Nomor: 403/C.4-11/V/40 2019 Tanggal 18 Mei 2019 Perihal Izin Penelitian, maka disampaikan bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : FITRIANI RUSLI
No.Stambuk : 10572 05196 15
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Pekerjaan : Mahasiswa

Bermaksud akan melakukan Penelitian di Daerah/Instansi Saudara dalam rangka penyusunan *skripsi* dengan judul :

"PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP PENINGKATAN KAPASITAS MASYARAKAT (STUDI KASUS DI DESA MALAKA KABUPATEN PANGKEP)"

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 25 Mei s/d 25 Juli 2019

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka pada prinsipnya Pemerintah Daerah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan *mevetului* kegiatan dimaksud dengan ketentuan:

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan harus melapor kepada Pemerintah setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan.
3. Mentaati semua Peraturan Perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat-istiadat setempat.
4. Menyerahkan 2 (Dua) exemplar copy hasil "PENELITIAN" kepada Bupati Pangkep Cq. Kepala Kantor Kesbangpol dan Balitbangda.
5. Surat ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan di atas.

Demikian disampaikan untuk diketahui dan menjadi bahan selanjutnya,-

An. KEPALA KANTOR
Kasubag Tata Usaha

ANDI YUNIARTEM, S.STP

Renata D. 1
19790625 199912 2 001

TEMBUSAN : Kepada Yth

1. Bupati Pangkep di Pangkajene;
2. Kepala Balitbangda Kab. Pangkep di Pangkajene;
3. Camat Tondong Tallasa Kab.Pangkep di Tondong Tallasa;
4. Ketua Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar di Makassar ;

Sdr(i) FITRIANI RUSLI;

----- Pertinggal-----



PEMERINTAH KABUPATEN PANGKAJENE DAN KEPULAUAN
KECAMATAN TONDONG TALLASA
DESA MALAKA

Jl. Massugung Dg. Matutu Nomor : 98 Telp. Kode Pos 90661

Malaka, 24 Mei 2019

Nomor : 271/DM/V/2019

Sifat : -

Perihal : Persetujuan Pelaksanaan Penelitian

Kepada

Yth. **Universitas Muhammadiyah**

Makassar

Di

Makassar

Menunjuk Surat Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Pangkep Nomor : 070/ /V/ KKBE/2019 tanggal 24 Mei 2019 perihal Rekomendasi Penelitian, maka disampaikan bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : **FIRLANI RUSLI**
No. Stambak : 10572 05196 15
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Pekerjaan : Mahasiswa

Ditujukan ke Daerah, Instansi Kami untuk melakukan Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul :

"PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP PENINGKATAN KAPASITAS MASYARAKAT (STUDI KASUS) DI DESA MALAKA KABUPATEN PANGKEP"

Adapun waktu Pelaksanaan mulai dari tanggal : 25 Mei s/d 25 Juli 2019

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka pada prinsipnya kami atas nama Pemerintah Desa Malaka menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Penelitian ini tidak menyimpang dari izin yang diberikan
2. Mentaati semua Peraturan Perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat-istiadat setempat.
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil "**PENELITIAN**" ke Pemerintah Desa.

Demikian disampaikan untuk diketahui dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala Desa Malaka



H. A. M. K. A., S.E.

NIP : 19821005 200604 1 022

Tembusan : Disampaikan Kepada Yth.:

1. Bapak Bupati Pangkep di Pangkajene
2. Kepala Balitbangda Kab. Pangkep di Pangkajene
3. Bapak Camat Tondong Tallasa di Bantimurung
4. Pertinggal