

ABSTRAK

SUNDARI, 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pustakawan pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Ibu Lily Ibrahim, M. Si dan Pembimbing II Ibu Nurinaya, ST., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pustakawan pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sulawesi Selatan. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu pendidikan, pelatihan, dan lingkungan kerja. Variabel dependennya adalah kinerja pustakawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh pustakawan fungsional yang berjumlah 74 orang. Teknik pengambilan sampel ditentukan menggunakan Teknik Sensus sehingga jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yang telah ditetapkan sejumlah 74 orang, namun dalam proses pengambilan data jumlah responden yang dapat diteliti yaitu sebanyak 68 orang. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diambil dengan menyebarkan kusioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Pendidikan, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pustakawan, dengan koefisien determinan (R^2) sebesar 0.396 atau 39.6 %, t-hitung variabel Pendidikan adalah 3.247 > t-tabel 1.997, t-hitung variabel Pelatihan adalah 4.858 > t-tabel 1.997, t-hitung variabel lingkungan kerja adalah 2.808 > t-tabel 1.997, adapun variabel yang paling dominan adalah variabel pelatihan dengan nilai koefisien 0,341 dan nilai signifikansi 0,000 < 0,05.

Kata kunci : *Pendidikan, Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja*

ABSTRACT

SUNDARI, 2019. Analysis of Factors Affecting the Performance of Librarians in the Library and Archives Office of South Sulawesi Province, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Makassar. Supervised by Advisor I Lily Ibrahim, M. Si and Advisor II Nurinaya, ST., MM.

This study aims to determine the factors that influence the performance of librarians in the Library and Archives Service of South Sulawesi Province. This analysis uses independent variables, namely education, training, and work environment. The dependent variable is the performance of the librarian. The population of this study were all functional librarians, amounting to 74 people. The sampling technique is determined using the Census Technique so that the number of samples is equal to the total population that has been set by 74 people, but in the process of taking data the number of respondents that can be investigated is 68 people. The type of data used is primary data taken by distributing questionnaires. The data analysis technique used is descriptive quantitative analysis and multiple linear regression analysis using SPSS 25 software.

The results showed that there was a positive and significant influence of Education, training, and work environment on the performance of the Librarian, with a determinant coefficient (R^2) of 0.396 or 39.6%, t-count Education variable was $3,247 > t\text{-table } 1,997$, t-count Training variable is $4.858 > t\text{-table } 1.997$, t-work environment variable is $2.808 > t\text{-table } 1.997$, while the most dominant variable is the training variable with a coefficient value of 0.341 and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Education, Training, Work Environment, and Performance