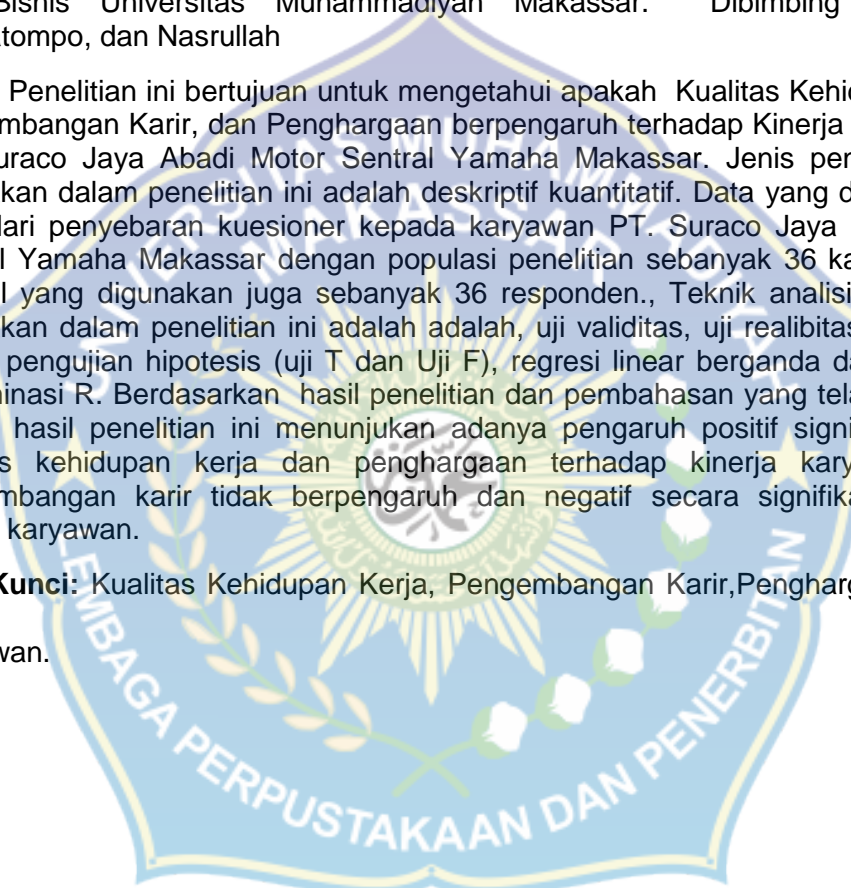


ABSTRAK

ISKAWATI, Tahun 2019. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Suraco Jaya Abadi Motor Sentral Yamaha Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Andi Mappatempo, dan Nasrullah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, dan Penghargaan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Suraco Jaya Abadi Motor Sentral Yamaha Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Sentral Yamaha Makassar dengan populasi penelitian sebanyak 36 karyawan dan sampel yang digunakan juga sebanyak 36 responden., Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis (uji T dan Uji F), regresi linear berganda dan Koefisien determinasi R. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan antara kualitas kehidupan kerja dan penghargaan terhadap kinerja karyawan serta pengembangan karir tidak berpengaruh dan negatif secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, Penghargaan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

ISKAWATI, 2019. *Effect of Quality of Work Life, Career Development, and Appreciation on Employee Performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Sentral Yamaha Makassar. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Andi Mappatempo, and Nasrullah*

This study aims to determine whether the Quality of Work Life, Career Development, and Awards influence Employee Performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Sentral Yamaha Makassar. The type of research used in this study is descriptive quantitative. Data processed is the result of distributing questionnaires to employees of PT. Suraco Jaya Abadi Motorbike Central Yamaha Makassar with a population of 36 employees and 36 respondents, The data analysis technique used in this study is multiple linear regression, validity test and reliability test, classic assumption test, hypothesis testing (T test and F test) and determination coefficient R. Based on the results research and discussion that have been conducted that the results of this study show that there is a significant influence between the quality of work life and respect for employee performance and career development has no effect and is negative on employee performance.

Keywords: *Quality of Work Life, Career Development, Employee Performance Awards.*

