

ABSTRAK

MUHAMMAD RIZAL. 2019. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, Dibimbing oleh Pembimbing I Abdul Muttalib dan Pembimbing II Muh Nur R.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap terhadap kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo yang berjumlah 39 orang dengan pengambilan sampel secara keseluruhan atau sampel jenuh. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, dengan pengujian regresi berganda, dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas dari item-item pernyataan setiap variabel dan uji T yang pengolahannya dilakukan dengan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo, hal ini dapat diartikan bahwa semakin baik pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan pada Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo, maka kinerja pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo akan semakin meningkat. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo, hal ini dapat diartikan bahwa semakin baik disiplin kerja yang dimiliki kinerja pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo, maka kinerja kinerja pegawai Kantor Kecamatan Penrang Kabupaten Wajo akan semakin meningkat

Kata kunci : pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

MUHAMMAD RIZAL. 2018. *Effects of Human Resource Development, Work Discipline on Employee Performance at Penrang District Office in Wajo District, Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business Muhammadiyah University of Makassar, Guided by Supervisor I Abdul Muttalib and Advisor II Muh. Nur R.*

This study aims to determine the effect of the partial development of human resources and work discipline on the performance of the Penrang District Office Employees in Wajo District.

The data collection technique in this study was a questionnaire. The population of this study were all employees of the Penrang District Office in Wajo District, which totaled 39 people with overall sampling or saturated samples. This type of research used in this study is a quantitative approach, with multiple regression testing, by testing the validity and reliability of the statement items of each variable and the T test which the processing is carried out with the SPSS version 23 program.

The results of this study indicate that the development of human resources has a significant effect on the performance of the Penrang District Office employees in Wajo District, this means that the better human resource development is carried out at the Penrang District Office in Wajo District, the performance of the Penrang District Office employees in Wajo Regency will increase. Work discipline has a significant effect on the performance of the employees of the Penrang Sub-District Office in Wajo Regency, this means that the better the work discipline possessed by the performance of the Penrang Sub-District Office staff in Wajo District, the more the performance of the Penrang District Office employees will be.

Keywords : *human resource development, work discipline, and employee performance*