

ABSTRAK

Noer Afni, 2019. *Pengaruh hubungan human capital dan relational capital terhadap produktivitas kerja karyawan PT.PLN Wilayah Sulselrabar*, skripsi program studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, dibimbing oleh pembimbing I **Abdul Muttalib** dan pembimbing II **Muhammad Nur Rasyid**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Hubungan Human Capital dan Relational Capital Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.PLN Wilayah Sulselrabar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan membagi kuesioner kepada 33 responden pada karyawan di bidang perencanaan, teknik, niaga, keuangan, SDM, dan KHA. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Human Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dengan nilai koefisien 0,000 dari nilai signifikansi sebesar 0,05. Sedangkan pada variabel Relational Capital mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN Wilayah Sulselrabar dengan nilai koefisien 0,018 dari nilai signifikansi sebesar 0,05.

Kata kunci: *Human Capital, Relational Capital, Produktivitas Kerja Karyawan.*



ABSTRACT

Noer Afni, 2019. The effect of the relationship between Human Capital and Relational Capital on the work productivity of PT. PLN Sulselbar Region, thesis faculty of Economics and Business Department Muhammadiyah University of Makassar, was guided by menthor I Abdul Muttalib and Menthor II Muhammad Nur Rasyid.

This study aims to determine the Effect of Human Capital and Relational Capital on Employee Productivity at PT.PLN Sulselbar Region. The type of research used in this study is a quantitative descriptive approach. Data collections is done by dividing the questionnaire to 33 respondents to employees in this fields of planning, engineering, commerce, finance, human resources, and CRC. The results showed that the Human Capital variable had a positive and significant effect on employee work productivity with a coefficient value of 0,000 from a significance value of 0.05. while the Relational Capital variable has a positive and significant influence Employees Productivity of PT.PLN Sulselbar Region with a coefficient value of 0,018 of a significance value of 0,05

Keywords: Human Capital, Relational Capital, Employee Productivity

