

ABSTRAK

Evi Syahra, Tahun 2019. Analisis Strategi Manajemen dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Home Center Indonesia Cabang Panakkukang Square Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Agussalim HR, dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana strategi manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia Cabang Panakkukang Square Makassar. penelitian ini adalah penelitian kualitatif, maka analisis data yang diterapkan adalah kualitatif. Pengumpulan data adalah kegiatan menguraikan atau menghimpun seluruh data yang telah didapatkan dari lapangan baik berupa observasi, wawancara serta data-data yang berbentuk dokumen tertentu tanpa terkecuali. Penyajian data, upaya menyajikan data untuk melihat gambaran keseluruhan atau bagian tertentu dari penelitian ini. Reduksi data adalah proses pemilihan, pemusatan perhatian pada penyederhanaan, pengabstrakan, dan transformasi data yang muncul dari catatan-catatan tertulis di lapangan. Kesimpulan dan verifikasi, yaitu untuk mencari makna terhadap data yang dikumpulkan, dengan mencari pola, hubungan, persamaan dari hal-hal yang sering timbul.

Perencanaan strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia Cabang Panakkukang Square Makassar yaitu memberikan pelatihan, menerapkan kedisiplinan dan memberikan motivasi dalam bekerja. Implementasi strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Home Center Indonesia Cabang Panakkukang Square Makassar yaitu mengadakan pelatihan, menerapkan kedisiplinan waktu dalam bekerja dan memberikan motivasi berupa *reward* dan *punishment*. Evaluasi strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan berjalan efektif dan efisien, jika hal ini dikaitkan dengan manajemen perusahaan, maka hal ini sesuai dengan ketiga prinsip-prinsip manajemen perusahaan yakni keadilan, amanah dan pertanggungjawaban serta komunikatif.

Kata kunci : Strategi Manajemen, Kinerja, Karyawan

ABSTRACT

Evi Syahra, 2019. *Analysis of Management Strategies in Improving Employee Performance in PT. Home Center Indonesia Panakkukang Square Branch Makassar*, Thesis Faculty of Economics and Business Department of Management Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Supervisor I Agussalim HR and Advisor II Muh. Nur Rasyid

This study aims to determine how management strategies in improving the performance of employees of PT. Home Center Indonesia Panakkukang Square Branch Makassar. this research is qualitative research, then the data analysis applied is qualitative. Data collection is an activity outlining or gathering all the data that has been obtained from the field in the form of observations, interviews and data in the form of certain documents without exception. Presentation of data, efforts to present data to see the overall picture or certain parts of this study. Data reduction is the selection process, focusing on simplifying, abstracting, and transforming data that appears from written records in the field. Conclusion and verification, namely to find meaning for the data collected, by looking for patterns, relationships, similarities of things that often arise.

Strategic planning in improving the performance of employees of PT. The Home Center Indonesia Panakkukang Square Branch of Makassar is providing training, implementing discipline and providing motivation in work. Implementation of strategies in improving the performance of employees of PT. The Indonesian Home Center Panakkukang Square Branch of Makassar is conducting training, applying discipline in working time and providing motivation in the form of reward and punishment. Strategy evaluation in improving employee performance runs effectively and efficiently, if this is related to company management, then this is in accordance with the three principles of corporate management, namely justice, trustworthiness and accountability and communicative.

Keywords: *Management Strategy, Performance, Employees*